



**РОСАТОМ**

*Отраслевой форум «Лидеры ПСР: передовой опыт»*

ГОСУДАРСТВЕННАЯ КОРПОРАЦИЯ ПО АТОМНОЙ ЭНЕРГИИ «РОСАТОМ»

**Отчёт**

**ПСР – 2014**

**Докладчик: С.А. Обозов**

**27.11.2014**

## Кампания «Стратегия 3-х шагов» - 92 предприятия, 237 проектов

«Грубый порядок»

**Шаг № 1.**  
**«Упорядочение» 5С**

- Сокращение запасов и потерь (с акцентом на первые 3С)

«Утонченный порядок»

**Шаг № 2.**  
**Процессы – потоки**

- Выравнивание потоков, тянущая система

«Структурированный порядок»

**Шаг № 3.**  
**Операции – рабочие места**

- Стандартизация рабочих мест по выровненным потокам

### Новые акценты

Дебюрокра-  
тизация

Закупки

Управление  
качеством

Мегакарти-  
рование

Бережливый  
город

# Этапы развития модели ПСР. 2012 г.

ПСР-ИНИЦИАЛИЗАЦИЯ

ПСР-КАМПАНИЯ

ПСР-СИСТЕМА/СЕТЬ

ПСР-КУЛЬТУРА

2008

2011

2013

2020 (?)

## Старт-ап программы

- Объявлено о начале внедрения ПСР в отрасли
- Создано ОАО «ПСР»
- Начата разработка методологии ПСР
- Начато обучение руководства и ответственных
- Определены пилотные проекты для запуска на предприятиях

## Кампания

- Масштабная кампания ПСР: Стратегия 3-х шагов
- Сформированы паспорта 237 проектов на предприятиях, проекты запущены
- Активная доработка и обкатка ПСР-методологии
- Запущено обучение тренеров
- Подведение итогов реализации проектов

## ПСР-система

- Реализован системный унифицированный подход к управлению проектами ПСР: формирование планов, мониторинг, оценка эффективности
- Создан заказчик для ПСР проектов на производстве
- Создана ПСР-вертикаль, разграничены полномочия и ответственность

## ПСР-сеть

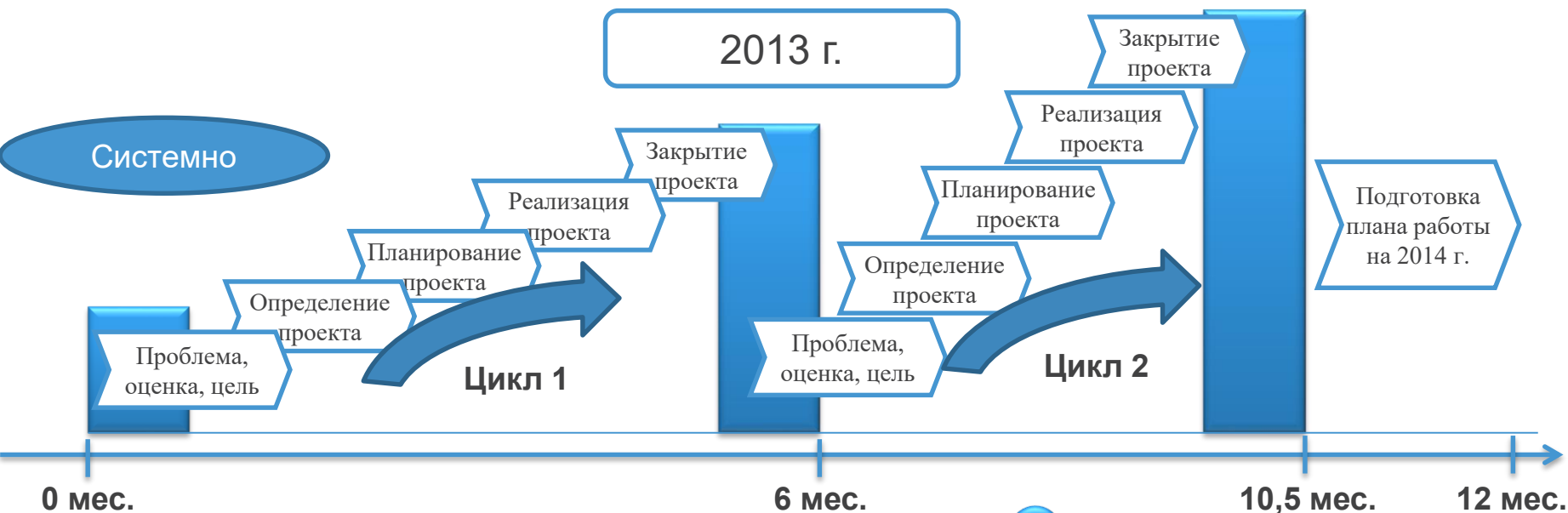
- Реализован системный унифицированный подход к управлению проектами ПСР: формирование планов, мониторинг, оценка эффективности
- Создан заказчик для ПСР проектов на производстве
- Создана ПСР-вертикаль, разграничены полномочия и ответственность

## Процессная стадия

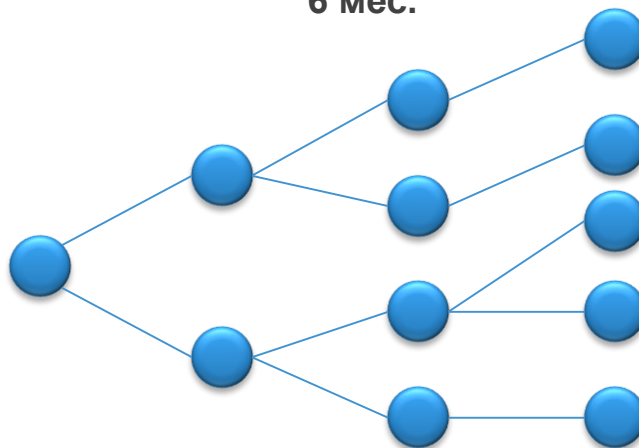
- Выход ПСР на «промышленную эксплуатацию»
- Каждый работник отрасли – носитель ПСР (как идеологически, так и функционально, в т.ч. есть соотв. пункт в должностных инструкциях)
- Специалисты по ПСР – «спецназ», решающий наиболее сложные проблемы

## Новый проектный подход

Сокращение сроков реализации проектов в 2 раза



Передача навыков на площадке «глаза в глаза» «из рук в руки»  
(Н. Хаяси – С. Кириенко)



**157** лидеров:

16 – руководителей;  
57 – начальники цехов и участков  
72 – ПСР-щики  
12 – производственный персонал

# Главные изменения 2014 г. «сверху вниз» и «снизу вверх»



19 - 20 июня 2014 г.  
Семинар на КАМАЗе.  
Личные проекты – 1853 шт.

**Реализация личных проектов  
руководителями  
отрасли**



Заказ на системность  
«Сверху вниз» не должно задавить «снизу вверх», - Кириенко С.В.  
(октябрь 2014 г.)



**Натянутая нить -  
оперативный кайдзен**

Апрель 2014 г.  
Конференция руководителей  
отрасли

18 – 19 апреля 2014 г.  
Поездка Кириенко С.В. на Тойоту

# Приоритеты 2014 года

## 1 Мегапотоки

6 личных проектов: Кириенко С.В., Каменских И.М., Локшин А.М., Оленин Ю.А., Корогодин В.И., Залимская Л.М.

## 2 Производственное планирование

4 личных проекта руководителей, создан Центр междивизионного поточного производственного планирования

## 3 ПСР-предприятия

11 предприятий и 3 образца

## 4 Обучение и методики

«Фабрика процессов», «Школа мастеров» и личные проекты

## 5 Развитие лидеров

Около 1 500 членов рабочих групп в 106 отраслевых и 434 заводских проектах

## 6 ПСР во всех сферах работы

Проектирование – 52 проект, оптимизация производства – 257, стройка – 18, закупки и договоры – 25, склады – 24, качество – 23, ремонты – 24, офис – 112, 5С - 49

## 7 Корпоративная культура бережливости

Достояние – 24 проекта  
Таланты – 36 проектов



Приоритеты 2014	Основные инициативы, выработанные на Форуме-2013, в т.ч. утвержденные на управляющем совете по развитию ПСР	Формат представления результатов 2014
1. Мегапотоки 2. Производственное планирование	<ul style="list-style-type: none"> <li>• реализация пилотных проектов в рамках мегапотоков в ЯТЦ и сооружении АЭС</li> <li>• создание на уровне ГК «Росатом» координационного центра по междивизионному поточному производственному планированию</li> </ul>	<p>Доклад о реализации проектов в рамках мегапотока ЯТЦ и создании центра производственного планирования (Клятышев А.Н.)</p> <p>Презентация проекта по оптимизации строительства КурАЭС-2 в блоке «Лучшие практики»</p>
3. ПСР-предприятия	<ul style="list-style-type: none"> <li>• реализация пилотных проектов по комплексному развитию ПСР на 11-ти предприятиях</li> </ul>	<p>Стенды с результатами развития 11 ПСР-предприятий</p> <p>Презентации в рамках блока «Лучшие практики» (ОКБМ, ИРМ)</p>

Приоритеты 2014	Основные инициативы, выработанные на Форуме-2013, в т.ч. утвержденные на управляющем совете по развитию ПСР	Формат представления результатов 2014
4. Обучение и методики	<ul style="list-style-type: none"> <li>• разработка новых подходов к обучению</li> <li>• стандартизация методологической базы</li> <li>• создание 3-х образцов для тиражирования опыта</li> </ul>	<p>Доклад о новых подходах к обучению: фабрика процессов, школа мастеров (Ильин С.Н.)</p> <p>Доклад по разработке национальных стандартов по бережливому производству (Грабельников К.В.)</p> <p>Презентации в рамках блока «Лучшие практики» (МСЗ, КМЗ)</p>
5. ПСР во всех сферах деятельности ГК «Росатом»	<ul style="list-style-type: none"> <li>• создание группы «ПСР в офисе» в ГК «Росатом»</li> <li>• непосредственное участие функциональных директоров ГК «Росатом» в проектах ПСР</li> </ul>	Доклад о реализации проектов ПСР в ЦА ГК «Росатом» (Ким Д.В.)
6. Проектное управление 7. Развитие лидеров	<ul style="list-style-type: none"> <li>• сохранить проектный подход 2013 г. и воспитание лидеров через их участие в проектах</li> </ul>	Групповое обсуждение деятельности по реализации проектов в 2014 г.