

**ГОСУДАРСТВЕННАЯ КОРПОРАЦИЯ
ПО АТОМНОЙ ЭНЕРГИИ
«РОСАТОМ»
(Госкорпорация «Росатом»)**

По списку рассылки

Директор по развитию ПСР

ул. Б.Ордынка, 24, Москва, 119017

№ _____

На № _____ от _____

О ПСР-заказе на 2016 год

Уважаемые руководители!

В соответствии с моим новым паспортом должности директора по развитию ПСР ГК «Росатом», начиная с 2016 года появляется «гибкая трудоемкость» ПСР-заказа не только на ПСР-предприятиях, но и по всей отрасли («Тезисы на понимание. Производственная система – КПЭ 2016» прилагаются). В соответствии с вышеизложенным предлагаю:

Предложение I

Вы хотите узнать все резервы снижения себестоимости, скрытые в больших ВПП и НЗП в потоке Вашей основной продукции?

Вы хотите увидеть идеальное состояние Вашего потока, в стремлении к которому под Вашим руководством может быть сформирована сильная конкурентоспособная заводская команда специалистов?

Для этого необходимо реализовать проект «Стратегия целевого состояния потока за три дня» (модель: 1 день – текущее состояние + 1 день – целевое состояние + 1 день – стратегия). Специалисты отраслевого АО «ПСР» под Вашим личным руководством и с Вашим деятельным участием, совместно с рабочей группой Вашего предприятия готовы:

- Выполнить производственное картирование текущего состояния потока с указанием узких и проблемных мест в потоке. Срок: 1 день на производстве. Состав участников: АО «ПСР» 2–3 чел.; передовая группа завода – до 10 чел.
- Смоделировать идеальное и разработать целевое состояние потока (версии: через 3 мес., через 1 год, до 3 лет). Срок: 1 день групповой работы. Состав участников: АО «ПСР», передовая группа завода +технические специалисты завода, исходя из специфики выявленных проблем и предлагаемых решений
- Разработать визуализированную стратегию по достижению целевого состояния (в т. ч. график реализации мероприятий по устранению коренных причин проблем). Срок: 1 день групповой работы. Состав участников: АО «ПСР», передовая группа завода + технические специалисты завода.

Предложение II

Есть ли у Вас на производстве подобные проблемные ситуации?

- Постоянные срывы сроков выпуска определенной продукции, несмотря на все принимаемые меры;
- Частые сверхурочные работы, вынужденная работа в выходные дни;
- Частые и внезапные поломки оборудования;
- Низкий выход в годное;
- Отсутствие возможности увеличить объемы производства без привлечения дополнительных операторов;
- Вам предлагают организовать новое складское помещение, а вы сомневаетесь в необходимости;
- Вам предлагают купить новое, высокопроизводительное оборудование, а Вы сомневаетесь в необходимости;
- Вам необходимы кредиты для пополнения оборотных средств;
- Вы хотите высвободить людей из действующего производства на вновь создаваемое;
- У Вас возникли проблемы при проведении НИОКР в рамках создания инновационного продукта;
- Вы запланировали переезд и не вписываетесь в имеющиеся площади; и т.п.

Мы готовы обучить Ваших людей в качестве стажеров на модельных предприятиях отрасли, где подобные проблемы уже решались. Это займет от 2-х недель до 2 месяцев в течение полугода. Для этого необходим гибкий график стажировки Ваших людей на модельном предприятии и их работы на своем заводе. Мы готовы в течение срока стажировки совместно со стажером 2-3 раза посетить Ваше предприятие и оказать методологическую помощь на месте, а затем оказывать её дистанционно.

Всё перечисленное выше мы готовы делать при условии Вашей личной заинтересованности и Вашей уверенности в необходимости системных изменений.

С учетом высокой загрузки отраслевых специалистов АО «ПСР» на ПСР-предприятиях и кандидатах, мы будем согласовывать каждый Ваш заказ у руководителя дивизиона и в ГК «Росатом».

С целью детального планирования нашего взаимодействия **прошу Вас в срок до 01.02.2016 направить в мой адрес заказ на проведение вышеперечисленных работ** с указанием конкретных продуктов и проблем или направить ответ об отсутствии в текущий момент заказа. Это даст возможность включить данную трудоемкость в план работ, утверждаемый Генеральным директором ГК «Росатом» на заседании Управляющего совета проекта «Комплексная оптимизация производства предприятий атомной отрасли»

в феврале 2016 года на ФГУП «ПО «Старт». За Вами остается право сделать заказ и после указанной даты, но при этом планирование работ будет проходить в особом порядке и по мере возможности.

Приложение: тезисы на понимание – на 5 л. в 1 экз.

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'С. Обозов', written on a light-colored rectangular background.

С. Обозов

А.И. Мещеряков
(916) 815-5565

Список рассылки:

1. АО «Альянстрансатом»
2. АО «Атомэнергоремонт»
3. ЗАО «Гринатом»
4. АО «Техснабэкспорт»
5. ООО «ЭЛЕМАШ-СТП»
6. Белоярская АЭС
7. Калининская АЭС
8. Кольская АЭС
9. Курская АЭС
10. Нововоронежская АЭС
11. Ростовская АЭС
12. АО «ВПО «Точмаш»
13. АО «АЭХК»
14. АО «ВНИИНМ»
15. АО «ВНИИХТ»
16. АО «Атомтехэнерго»
17. АО «ЗиО-Подольск»
18. ОАО «Вента»
19. ОАО «НПО ЦНИИТМАШ»
20. ОАО «ВНИИАМ»
21. АО «АЭМ-технологии»
22. АО «ГСПИ»
23. АО «СвердНИИхиммаш»
24. Петрозаводский филиал АО «АЭМ-технологии»
25. ООО «АРАКО»
26. АО «СНИИП»
27. ЗАО «Атомтрубопроводмонтаж»
28. АО ОКБ «ГИДРОПРЕСС»
29. АО «Хиагда»
30. ПАО «ППГХО»
31. АО «НИИТФА»
32. АО «ГНЦ НИИАР»
33. АО «ГНЦ РФ ТРИНИТИ»
34. АО «НИКИЭТ»
35. АО «ГНЦ РФ - ФЭИ»
36. ОАО «ВНИПИЭТ»
37. АО «ГИРЕДМЕТ»
38. ОАО «Дедал»
39. АО «НИИграфит»
40. АО «ФЦНИВТ «СНПО «Элерон»
41. ФГУП «НИТИ им. Александрова»
42. ФГУП «РФЯЦ - ВНИИТФ им. академ. Е. И. Забабахина»
43. ФГУП «РФЯЦ - ВНИИЭФ»

44. ФГУП «ВНИИА»
45. ФГУП «Базальт»
46. ФГУП «ПСЗ»
47. ФГУП «УЭМЗ»
48. ФГУП «ФНПЦ НИИИС им. Ю.Е. Седакова»
49. ФГУП ПО «Север»
50. ФГУП «ПО «Маяк»
51. ФГУП «Атомфлот»
52. ОАО «НИИЭФА им. Д.В. Ефремова»
53. АО «Обеспечение -РФЯЦ-ВНИИЭФ»
54. АО «Красная Звезда»
55. АО «АТОМПРОЕКТ»
56. АО «НИКИМТ-Атомстрой»
57. ПАО «Энергоспецмонтаж»
58. ФГУП ФЯО «Горно-химический комбинат»
59. Генеральному директору АО «Атомредметзолото» В.Н. Верховцеву
60. Генеральному директору АО «Атомэнергомаш» А.В. Никипелову
61. Президенту АО «ТВЭЛ» Ю.А. Оленину
62. Генеральному директору ОАО «Концерн Росэнергоатом» А.Ю. Петрову
63. Первому заместителю генерального директора –директору Дирекции по ядерному оружейному комплексу И.М. Каменских
64. Первому заместителю генерального директора по операционному управлению А.М. Локшину
65. Первому заместителю генерального директора по корпоративным функциям – главному финансовому директору Н.И. Соломону
66. Заместителю генерального директора – директору Блока по управлению инновациями В.А. Першукову
67. Директору по государственной политике в области РАО, ОЯТ и ВЭ ЯРОО О.В. Крюкову