



РОСАТОМ

Конференция руководителей отрасли 24-26 марта 2016 г.

ГОСУДАРСТВЕННАЯ КОРПОРАЦИЯ ПО АТОМНОЙ ЭНЕРГИИ «РОСАТОМ»

Итоговый доклад секции

Репутация как ключевой фактор развития ПСР в целях снижения себестоимости

С.А. Обозов

25 марта 2016 г.

Цель: найти оптимальные настройки между полюсами



РОСАТОМ

Требовать

(репутация не важна)

Мотивировать

(репутация важна)

1. Условия для каждого сотрудника

Не хочешь –
заставим



Не можешь -
научим

Условия найма или
выбор сотрудника

2. Условия для ГД предприятий

**Жесткие
требования**

к модели поведения для
достижения результата



**Возможность
выбора**

Полная свобода

действий для
достижения
результата

3. Условия для предприятий

**Всеобщая
мобилизация
(«широко»)**



Приоритет усилий

**Мотивация
добровольцев
(«глубоко»)**

I

Репутация

ПСР-обязанность или ПСР-культура?

II

Повышение эффективности работы ГД на площадке

Давить или вовлекать?

III

Приоритет усилий развития ПСР

Там, где удобно, или там, где критично?

1. Поставить амбициозную цель по снижению ВПП и себестоимости в динамике целевых показателей по годам по всей вертикали. Использовать эти цели как мотиватор для мобилизации сотрудников, чтобы внедрение ПСР стало насущной потребностью.
2. Определить, что генеральный директор предприятия при достижении целей по снижению ВПП/себестоимости сам выбирает баланс между требованием/мотивацией/вовлечением по отношению к разным категориям персонала, неся при этом ответственность за репутацию ПСР на своем предприятии.
3. Работу по снижению ВПП и сквозной себестоимости ключевых продуктов в 2016 году максимально сфокусировать в периметре развертывания ПСР-предприятий
4. Установить минимальный уровень требований по развитию ПСР для всех производственных предприятий отрасли.

1. Рекомендовать реализовать проекты «Управление рабочим временем руководителя в части повышения эффективности его работы на площадке» на ПСР-предприятиях 2016 года, с использованием опыта ТВЭЛ и методических рекомендаций Корпоративной Академии.
Отв.: Терентьева Т.А., руководители дивизионов, руководители предприятий. Срок – 30.12.2016.
2. Включить в профиль Лидера эффективности требования по вовлекающему лидерству, внедрению изменений на производственной площадке и ЗУН (знания-умения-навыки) по ПСР. Назначение руководителей ПСР-подразделений проводить с обязательной оценкой навыков. Создать «вертикаль ПСР».
Отв.: Терентьева Т.А., Обозов С.А., Ужакина Ю.Б. Срок – 01.07.2016
3. Рекомендовать возобновить отраслевой проект по созданию корпоративного стиля спецодежды с использованием категорийных закупок.
Отв.: Обозов С.А., Зимонас Р.С., Новиков С.Г. Срок – сентябрь 2016
4. Реализовать проект «Стратегия Росатома своими словами» (и роль ПСР в реализации стратегии).
Отв.: Обозов С.А., Петров С.М., Ужакина Ю.Б. Срок – 01.07.2016
5. Создать цикл фильмов для демонстрации историй успешной работы по снижению ВПП и сквозной себестоимости.
Отв.: Новиков С.Г., Обозов С.А. Срок – декабрь 2016
6. Провести картирование текущего состояния пилотных сквозных потоков с анализом ВПП и себестоимости в разрезе всех технологических переделов, предприятий.
Отв.: Локшин А.М., Обозов С.А. Срок – 20.06.2016
7. Утвердить у ГД ГК «Росатом» целевое состояние сквозных потоков с включением целей по ВПП и сквозной себестоимости на период, согласованный с Блоком развития международного бизнеса.
Отв.: Комаров К.Б., Локшин А.М., Обозов С.А. Срок – 14.10.2016
8. Оценить потребность в ПСР-сервисе по достижению целей по снижению ВПП и себестоимости ключевых продуктов и включить в бюджет на 2017 год.
Отв.: Обозов С.А., Терентьева Т.А. Срок – 15.12.2016
9. Определить минимальный уровень требований по ПСР для предприятий, находящихся вне контура развертывания ПСР-предприятий. Отв.: Локшин А.М., Каменских И.М., Обозов С.А.
Срок: 01.07.2016

1. При оптимизации персонала сохранять вовлеченных в ПСР.
2. Решение о наличии показателя «Кол-во ППУ» и других показателей по ПСР-активности в картах КПЭ сотрудников предприятий оставить на усмотрение директоров предприятий.
3. Создать на предприятиях классы ПСР для проведения обучения ПСР-минимуму.
4. Провести оценку профессиональных навыков специалистов ПСР дивизионов и 20 ПСР-предприятий. Разработать программы развития этих специалистов. Назначение специалистов и руководителей этих ПСР-подразделений проводить с обязательной оценкой навыков.
Отв.: Обозов С.А., Ужакина Ю.Б. Срок – 01.09.2016
5. Включить в положения подразделений, ответственных за развитие ПСР на уровне дивизионов функцию оказания сервисной поддержки построения ПСР-поточков на курируемых предприятиях. Согласовать с С.А. Обозовым до 01.06.2016.
Отв.: руководители дивизионов
6. Рекомендовать ГД ПСР-предприятий:
 - На время реализации ключевых производственных ПСР-проектов организовывать рабочие группы с полным или частичным высвобождением их участников из функциональных подразделений;
 - с целью развертывания системной ПСР-работы на производстве создавать лидеров малых групп из числа высвобожденных операторов (опыт ТК).