



ПРОВЕРКА

ПУТЬ К ЛИДЕРСТВУ

В ФГУП «РАДОН» была проведена развивающая партнёрская проверка, так называемый тематический предвизит, по нескольким направлениям развертывания ПСР.

Комиссия, состоящая из сотрудников ПО ПСР и АО «ПСР» Госкорпорации, а также специалистов предприятий со статусом «Лидер ПСР» и «Кандидат ПСР» во главе с председателем генеральным директором АО «ХИАГДА» Андреем Владимировичем Гладышевым, оценила текущий уровень развития ПСР на предприятии. Итоговая оценка по достижению «РАДОНОМ» поставленных целей в рамках развертывания производственной системы «Росатом» будет дана через полгода после проведения итоговой РППК.

Проведенная проверка позволила осуществить контроль за развертыванием ПСР по четырем наиболее важным направлениям: **ДЕКОМПОЗИЦИЯ ЦЕЛЕЙ, ПСР-ПОТОКИ, УПРАВЛЕНИЕ ПРОЕКТАМИ И МОТИВАЦИЯ.**

Команда РППК отметила, что у «РАДОНА» есть все шансы перейти на следующий уровень и в конечном итоге быть удостоенным присвоения звания «Лидер ПСР», получение которого является очень престижным, так как выделяет предприятие среди других

организаций отрасли, служит примером и требует постоянного подтверждения.

Но для того, чтобы добиться этого высокого статуса, коллективу предприятия предстоит сделать еще многое в этом направлении. Были получены рекомендации по всем направлениям развертывания. Существенными были замечания по качеству составления X-матриц, а также по соблюдению сроков и качеству реализации ПСР-проектов.



ПУТЬ К ЛИДЕРСТВУ

развивающая
партнёрская
проверка

РППК

Что касается направления ПСР-ПОТОКИ, то комиссия, осмотрев участки МРАО, УП-500 и ОКУ РАО, дала положительную оценку участку МРАО и предложила его сделать образцовым в потоке обращения с РАО, сделав при этом нелицеприятные выводы о состоянии участка прессования УП-500. Участок УП-500, несмотря на приказ по предприятию о проведении РППК, не был готов к проверке по многим параметрам. Там было откровенно грязно. А негативное отношение некоторых работников к членам комиссии в ситуации проведения проверки было просто недопустимым. Такой подход тянет на дно наше предприятие.

Произошедший инцидент говорит о недостаточной вовлеченности персонала в дело развития производственной системы «Росатом» на предприятии в работу, которая направлена как на повышение результативности деятельности предприятия, так и на повышение качества условий работы каждого сотрудника.

Несмотря на то, что такие организационные моменты как корпоративная газета, информационные стенды, сайт, электронная почта были оценены положительно с точки зрения инструментов по повышению вовлеченности персонала, положение с этим направлением вызвало озабоченность у комиссии.

Живое общение членов комиссии с людьми показало, что степень вовлеченности характеризуется степенью совпадения интересов предприятия и его сотрудников.



Работа комиссии по направлению ДЕКОМПОЗИЦИЯ ЦЕЛЕЙ в инфоцентре генерального директора

Было отмечено, что работу в этом направлении нужно продолжать и усиливать, учитывая объективные позиции обеих сторон. Конструктивные предложения, замечания и рекомендации, сформулированные в подписанном по итогам проверки Меморандуме, помогут правильно расставить приоритеты, выстроить работу по достижению индикаторов развертывания ПСР на предприятии и решить поставленные задачи наилучшим способом.

Тем более, что на предваряющем партнёрскую проверку совещании по развертыванию ПСР в ФГУП «РАДОН» директор по ПСР «Росатом»

Сергей Александрович Обозов и директор по государственной политике в области РАО, ОЯТ и ВЭ Олег Васильевич Крюков после данных ими советов одобрили правильность пути радоновцев в деле развития производственной системы.

Внедрение новых методов работы процесс не легкий, но необходимый и интересный, а теперь и постоянный для предприятий атомной отрасли. Только совместные усилия всех сотрудников предприятия в направлении улучшения деятельности на каждом рабочем месте позволят достичь поставленных перед «РАДОНОМ» целей!



Работа комиссии РППК и подписание меморандума