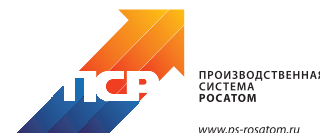


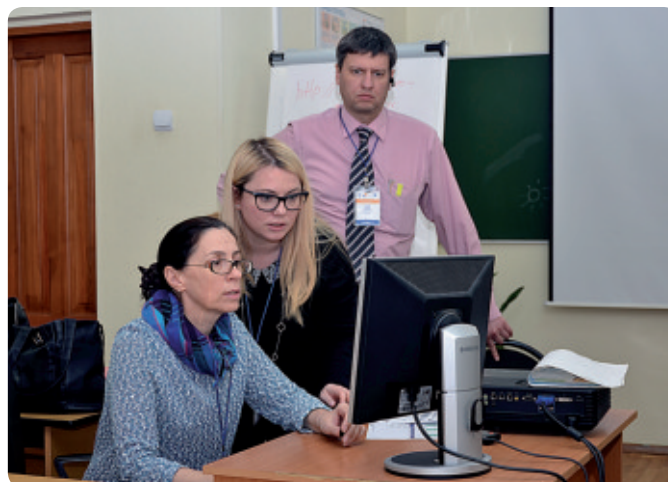
ПСР



РППК на «РАДОНЕ»

В ФГУП «РАДОН» прошла развивающая партнерская проверка качества (РППК) развертывания Производственной Системы «Росатома» (ПСР).

Комиссии по РППК, состоящая из высококвалифицированных специалистов атомной отрасли (председатель – заместитель генерального директора – директор филиала АО «Концерн РЭА» «Ленинградская атомная станция» В.И. Перегуда) провела диагностику по пяти направлениям: «Декомпозиция целей», «ПСР-поток», «Управление проектами и изменениями», «Обучение» и «Мотивация». Комиссия оценила дерево целей предприятия, X-матрицы руководителей, ак-



мендации по дальнейшему эффективному развитию Производственной Системы «Росатом».

В связи с этим важным условием подтверждения статуса «Кандидат в ПСР» стало устранение выявленных в ходе проведения РППК замечаний.



туальность материалов в инфоцентрах предприятия, обсудили текущий уровень достижения бизнес-целей «РАДОНА» и прогноз на будущее.

В ходе проверки были определены зоны для улучшения развертывания ПСР на предприятии, а также сформулированы реко-

Успешное внедрение принципов производственной системы «Росатома» в ФГУП «РАДОН» является залогом создания эффективного и успешно развивающегося предприятия. Только совместными усилиями можно реализовать намеченные планы и достичь поставленных целей, стоящих перед предприятием.

В ходе подписания меморандума РППК генеральный директор Алексей Владимирович Лужецкий подчеркнул, что партнерские проверки помогают видеть привычные для нас процессы глазами специалистов из других организаций, с позиции их опыта, способствуют правильной оценке существующего состояния и достижению более высоких показателей производственной деятельности.

ЗАЧЕМ ОНА НАМ - ПСР?



Сергей Кириенко: «Если мы не достучались до людей, то не потому, что ПСР плохая, а потому, что люди ее не понимают. Значит, мы не нашли правильных слов, которые дадут ответ на вопрос, зачем конкретному человеку это надо, что ему это дает».

«Полезьа и здравый смысл, а не показуха и отчетность» – слоган ПСР.

Главная цель создания ПСР:

- изменить людей в лучшую сторону;
- создать атмосферу доверия и взаимопомощи;
- провести «штучную» работу с людьми.



Сегодня мы расскажем, что дает статус «ПСР-предприятие», за который мы боремся.

ПСР-предприятие – это статус, который получает предприятие, выполнившее целевые индикаторы развертывания и достигшие уровня «Лидер ПСР». Их пять (о них мы писали ранее): декомпозиция целей, ПСР-потоки, управление проектами, обучение, мотивация.

По результатам развивающей партнерской проверки качества (РППК) предприятию присваивается статус «Лидер ПСР», «Кандидат ПСР», «Резерв ПСР».

Предприятие «Лидер ПСР» получает пакет привилегий:

- выезды бизнес-тренеров на предприятие;
- возможность поездок работников для обмена опытом на российские и зарубежные передовые предприятия;
- семейные путевки;
- сертификаты на обучение в Корпоративной академии Росатома;
- участие в проекте «Дизайн рабочего пространства»;
- использование логотипа «Лидер ПСР» на официальных бланках, визитках, сайте, спецодежде, корпоративной сувенирной продукции, в зданиях;
- приглашения на крупные мероприятия «Росатома» (церемония награждения «Человек года», концерт ко Дню работника атомной промышленности и др.);
- предприятиям, занявшим первые три места – 10 миллионов рублей на развитие;
- повышенное внимание со стороны руководителей отрасли и всевозможная поддержка при решении проблем/задач со стороны Госкорпорации «Росатом».

На данный момент 7 предприятий имеют статус «Лидер ПСР», 13 – «Кандидат ПСР» (среди них и наше предприятие). В марте по результатам проведенной развивающей партнерской проверки качества развертывания ПСР в ФГУП «РАДОН» на управляющем совете будет решено, достиг ли «РАДОН» уровня «Лидер» или остался на уровне «Кандидат».

Отдел развития ПСР

А ТЫ ПОДАЛ ППУ?

Каждый из нас по определению желает процветания предприятию, на котором работает. Если процветает предприятие – процветаем и мы.

Работники цеха по производству оборудования для объектов использования атомной энергии активно и регулярно подают ППУ для последующего их внедрения.

Мастер Д.А. Конусов изготовил стеллаж для хранения угловой шлифовальной машины «Болгарка», благодаря чему сейчас инструмент хранится в соответствии с требованиями охраны труда.



до улучшения



после улучшения

Мастер С.В. Тимонин, следуя системе 5С, изготовил вертикальную стойку для размещения инструментов, создав оптимальные условия для выполнения работы – поддержание порядка и чистоты, экономия времени и т.д.



до улучшения



после улучшения

Мастер А.В. Нетыс изготовил рамку с ручкой для сборного трафарета, с помощью которого рабочий самостоятельно может наносить многозначные порядковые номера на контейнеры.



до улучшения



после улучшения

Отдел развития ПСР