

Обмен опытом как инструмент развития

27.11.2017

Тематика: Общая тематика

Специалисты ФГУП «РАДОН» посетили ПАО «Машиностроительный завод» (г. Электросталь) с целью обмена опытом по организации работ на производственных участках и развитию ПСР на примере действующего производства тепловыделяющих сборок (ТВС).

По итогам посещения МСЗ в Учебном центре НПК ФГУП «РАДОН» состоялась встреча генерального директора Алексея Владимировича Лужецкого и директора по развитию производственной системы Владимира Степановича Буданова с участниками поездки, которые рассказали о своих впечатлениях, достижениях, опыте, и работе коллег, направленных на совершенствование технологий, рабочих мест и бизнес-процессов.



Применение работниками МСЗ таких инструментов ПС как тянущая система с применением метода «Канбан», стандартизированная работа, рациональная организация рабочих мест в соответствии с 5С и другие усовершенствования дали им большие возможности для повышения эффективности и оптимизации процессов.

На примере положительного опыта коллег машиностроительного завода участники встречи обсуждали особенности применения инструментов бережливого производства на «РАДОНЕ», учитывая специфику работ.

После долгой дискуссии пришли к выводу, что систему поточной организации производства внедрить на нашем предприятии возможно и нужно, но для этого необходимо провести серьезные изменения в производственном планировании, выровнять поступления отходов на предприятие для обеспечения равномерной загрузки подразделений, выстроить прозрачные и понятные линейных связи и, конечно, повысить уровень ответственности за конечный результат всех участников процесса.

На нашем предприятии можно и нужно применять инструменты ПСР с целями избежания перепроизводства, реализации мероприятий по совершенствованию производственных и офисных процессов, исключения любого вида потерь и т.д. Это, несомненно, повысит эффективность деятельности предприятия за счёт минимизации затрат, повышения производительности, что безусловно повысит конкурентоспособность услуг предприятия на рынке и позволит обеспечить нас работой.

А.В. Лужецкий особо выделил важность участия всех сотрудников предприятия в работах по снижению себестоимости, т.к. это один из важнейших показателей деятельности предприятия. Снижая себестоимость наших услуг сегодня, мы гарантируем себе работу завтра. В конце беседы генеральный директор выразил свое одобрение по поводу полезной командировки наших сотрудников на МСЗ: «Нужно перемещаться и общаться. Жизнь на нашем предприятии не замыкается».

Он также пожелал собравшимся активнее внедрять Производственную систему и умело пользоваться ее инструментами, напомнив, что ПСР является преемницей системы научной организации труда, производства и управления, разработанной еще в советское время.

Для справки: Гальцов А.Д. (1973) «Нормирование и основы научной организации труда».