

№3/2018 РОДНИК



Корпоративный информационный вестник ФГУП «РАДОН»

 КОНКУРС

«РАДОН» СТАЛ ЛИДЕРОМ ПСР



В ФГУП «РАДОН» был подписан Меморандум развивающей партнерской проверки качества (РППК) развертывания Производственной системы «Росатом» (ПСР). Управляющий Совет проекта «Комплексная оптимизация производственных предприятий атомной отрасли» принял решение о присвоении ФГУП «РАДОН» статуса «Предприятие – лидер ПСР – 2017».

Комиссию РППК возглавлял Сергей Воронин – заместитель директора по экономике и финансам филиала АО «Концерн Росэнергоатом» «Смоленская атомная станция».

Проверяющие объективно оценили проделанную на предприятии работу по продвижению ПСР, отметив, что установленные индикаторы развертывания Производственной системы достигнуты. Видны положительные изменения и вложенный специалистами предприятия труд, что является очередным шагом к достижению высоких результатов.

По словам директора по развитию ПСР ГК «Росатом» Сергея Обозова, одной из основных задач, стоящих перед Производственной системой «Росатома» является создание на ПСР-предприятиях образцов, которые станут основой культуры ПСР, и на которых будут учиться не только сотрудники предприятий отрасли, но и внешние специалисты.

Присвоение предприятию статуса «Лидер ПСР» дает ряд привилегий: приезды бизнес-тренера, возможность поездок активных специалистов для обмена опытом на зарубежные и российские передовые предприятия, семейные

путевки, сертификаты на обучение в Корпоративной академии Росатома, участие в Днях информирования руководителей отрасли, приглашение инициативных работников для участия в значимых мероприятиях Госкорпорации.

Несмотря на достойные результаты выполненной работы, руководство «РАДОНА» объективно оценивает их как базовую позицию для дальнейшего развития. Перед радоновцами уже поставлены новые амбициозные цели, которые необходимо достигнуть для подтверждения статуса «Предприятие – лидер ПСР» в 2018 году. ■



РАБОЧЕЕ СОВЕЩАНИЕ

В НПК ФГУП «РАДОН» прошло совместное рабочее совещание специалистов ГК «НЕО-ЛАНТ», организации «ОДИЦ по выводу из эксплуатации» филиал АО «Концерн Росэнергоатом» и принимающей стороны.



На совещании после приветственного выступления генерального директора «РАДОНА» Алексея Владимировича Лужецкого обсуждались вопросы, касающиеся разработки аппаратурно-технологической схемы (АТС) комплекса по переработке и кондиционированию твердых радиоактивных отходов третьего и четвертого классов в ФГУП «РАДОН».

Затем для участников совещания был организован технический тур, по окончании которого дискуссия продолжилась, где обсуждались предложения по структуре АТС комплекса.

Планируется дальнейшее плодотворное сотрудничество по разработке концепции данного проекта. ■



ИНТЕРЕСНЫЕ ППУ

В последнее время в ФГУП «РАДОН» подача предложений по улучшению (ППУ) значительно снизилась. Сотрудники некоторых офисных подразделений стали сетовать на то, что им нечего поменять к лучшему в своей работе.

И все-таки при сложившейся несколько пассивной ситуации хотелось бы отметить активность казначейства – три ППУ в феврале 2018 года, отдела организации закупок – два ППУ в декабре 2017 года. Периодически дают свои предложения отделы лицензирования, защиты активов, бухгалтерской и налоговой отчетности.

Отдельно хотелось бы остановиться на ППУ главного специалиста отдела документационного обеспечения управления Натальи Григорьевны Александян, которая не так давно стала работником нашего предприя-

тия. Придя к неутешительному выводу о том, какое количество ошибок делают сотрудники «РАДОНА» при оформлении проектов документов, она проработала Инструкцию по делопроизводству, размер которой составляет около двухсот листов, и подготовила к ней краткую памятку. При пользовании ею значительно сокращается время протекания процесса согласования документов.

Данная памятка была оформлена как ППУ, одобрена УРП по блоку и реализована рассылкой всем имеющим почту сотрудникам. ППУ-221, поданное в октябре 2017 года, как и все остальные, можно

найти на файловом ресурсе по адресу Z\Информационно-справочная\Отдел ПСР\Вовлеченность_Мотивация\ППУ\Памятка Александян Н.Г. 221-17.

Уважаемые коллеги, в любой самой отлаженной работе можно что-то улучшить, преобразовать. Посмотрите свежим взглядом на свое рабочее место. Удобно ли вам? Может, пора предложить улучшение?

Уже совсем скоро предложения по улучшению можно будет подавать через автоматизированную информационную систему работы с ППУ «Фабрика идей», о чем будет оповещено дополнительно. ■