

НТС. ПЕРСПЕКТИВНЫЕ ПЛАНЫ

Под председательством генерального директора Алексея Лужецкого состоялось очередное заседание научно-технического совета ФГУП «РАДОН», где присутствовали как члены НТС, так и приглашённые лица.



По инициативе заместителя председателя НТС ФГУП «РАДОН», эксперта Московской городской Думы, профессора, заслуженного эколога России, академика, д.т.н. Калмана Цейтина особое внимание членов НТС было уделено вопросам участия предста-

вителей предприятия в научных конференциях и профильных мероприятиях в 2019 году, планирования деятельности Совета на 2019 год, а также изданию под эгидой «РАДОНА» учебного пособия «Экологическая безопасность на современном этапе».

Принято решение о приглашении для участия в заседаниях специалистов из ФГУП «НО РАО», АО «ФЦ НИВТ» СНПО «Элерон» и других предприятий и институтов Госкорпорации «Росатом».

Обсуждены и утверждены перспективные планы обращения с радиоактивными отходами на ФГУП «РАДОН» на период до 2030 г.

Решено создать рабочие группы для выработки перспективных технических решений по вопросам переработки МРАО, ТРО с целью их утверждения на заседаниях НТС и включения утвержденных решений в проект по созданию нового комплекса переработки радиоактивных отходов, а также обеспечить предприятию технологический задел на период до 2045 года.

5С – СМЫСЛ ЕСТЬ

В цехе по перевозке РАО и механизации РРР в рамках создания производственного образца «Логистика поставок в процессе обращения с РАО» была проведена большая работа по системе организации и рационализации рабочих мест 5С, состоящая из пяти взаимосвязанных шагов по наведению порядка: сортировка, соблюдение порядка, содержание в чистоте, стандартизация и совершенствование.



было



стало



Александр Заверняев, Алексей и Александр Спирины (слева-направо)

Автослесари 6-го разряда Александр Заверняев и Алексей Спирин в электро-техническом и шиномонтажном отделениях цеха навели идеальный порядок, учитывая оптимальное размещение оборудования, приспособлений, инструментов, требуемые удобство и безопасность работы.

Это дело так увлекло работников, что предложения по улучшению условий труда не заставили себя долго ждать. В процессе работ Алексей Спирин подал три ППУ, исключая лишние движения и, соответственно, уменьшающие временные потери.

Работы по разметке и маркировке траекторий движения техники и персонала, смотровой ямы и прилегающих к ней зон, а также по установке знаков безопасности согласно современным нормативным правилам мастерски провёл автослесарь 6-го разряда Александр Спирин.

Помещения для технического обслуживания и ремонта специальных транспортных средств приведены в соответствие с требованиями ГОСТа, нормами по Технике безопасности и Охране труда в рамках развёртывания Производственной системы «Росатом».

Александр Павлик

« За три раунда мы должны были сделать тридцать изделий. Времени для анализа ситуации было отведено крайне мало. Вместо десяти изделий в первом раунде мы сделали только три.



Второй раунд был самым азартным. Мы проанализировали свои проблемы и создали оптимальную поточную линию. Нам удалось выполнить норму, но себестоимость изделий не была снижена. Мы бились за каждого из нас, но всё-таки пришлось оптимизировать штат, и в третьем раунде были соблюдены все условия заказа. Командная работа — это реально здорово! Я не ожидал, что мы, люди из разных подразделений, так сумеем сплотиться. Именно поэтому задача была успешно решена.

Тимофей Ермаков

« Уже третья группа работников «РАДОНа» прошла «Фабрику процессов» «Росатома». Каждая команда уникальна, но все группы объединяет командный дух и уважение друг к другу. Интересным моментом в этой группе был процесс оптимизации — уменьшали площади, при этом сохраняли весь коллектив, что в свою очередь не позволило выполнить необходимые показатели и открыть для себя новые направления деятельности. В финальном раунде, когда команда обратила на это внимание, удалось не только перевыполнить показатели, но и создать новое направление производства, приносящее прибыль.



РАБОТАТЬ



На базе Московского завода полиметаллов состоялась практическая сессия проекта «Фабрика процессов» для руководителей и специалистов ФГУП «РАДОН». Обучение в условиях, приближенных к реальным, проводил руководитель программ ПСР Корпоративной Академии «Росатом» Тимофей Ермаков.

Участникам проекта было предложено выполнить производственное задание, используя инструменты Производственной системы «Росатом». В процессе работы они стремились повысить эффективность коллективного труда, вносили предложения по улучшениям, оптимизировали рабочие процессы, выстраивали приемлемую логистику и взаимодействие между отдельными производственными участками.

Тренинг позволил радоновцам за короткий промежуток времени научиться выявлять и устранять потери, получить практические навыки применения инструментов ПСР, изменить укоренившиеся представления о подходах к организации работы.

И самое главное, общая цель настолько сплотила членов группы, собранных из различных структурных подразделений, что к концу дня они стали настоящей производственной бригадой, единой командой, болящей за дело, работавшей с азартом, творчески и успешно справившейся с заданием.

Дмитрий Маскин

« Считаю очень полезным тренинг «Фабрика процессов». В ходе этого тренинга в простой и доходчивой форме руководителям подразделений дается представление об основных инструментах ПСР и наглядно демонстрируется их эффективность. Кроме того, совместная работа на «Фабрике...» формирует команду, раскрывает механизм создания команды, и показывает насколько может быть продуктивной работа, когда проводится организационная и инженерная подготовка.

Ещё, пожалуй, можно сделать вывод о том, что была наглядно продемонстрирована суть так называемой «мотивации действием», так как в ходе тренинга шел мониторинг настроения членов команды.



В КОМАНДЕ



Татьяна Ферук

«Мы на время стали работниками завода по изготовлению коллекторов для каскадов газовых центрифуг. Учебная площадка позволила имитировать реальные условия производства.»

Чтобы выполнить план, нам предстояло сократить рабочую площадь, арендуемое оборудование, создать дочернее предприятие. В результате, мы добились нужных показателей и снизили себестоимость единицы продукции с 72 тысяч до 21 тысячи рублей (даже больше запланированного!!!), уменьшили запасы.

Сегодня в условиях жесткой конкуренции перед нами стоят глобальные задачи: сокращение себестоимости и времени протекания процессов, устранение потерь. По итогам обучения понимаешь, что не процесс управляет нами, а мы процессом.



Станислав Фокин

«Обучение на «Фабрике процессов» неожиданно для меня открылось как многогранное мероприятие. Это не сухая глубоко теоретическая лекция, а захватывающая азартная возможность в игре примерить на себя роль коллег, изнутри понять их проблемы и потребности, и, конечно, наглядный и очевидный пример эффективности ПСР-инструментов. Центральным выводом стал подтвержденный на практике тезис: только действуя в команде можно добиться качественного результата.»

Денис Вязов

«Фабрика процессов – замечательный инструмент, позволяющий в масштабе на практике оценить сложность организации производственных процессов. Каждый из участников имел возможность на личном опыте убедиться в том, что такое командная работа и как участие каждого влияет на конечный результат. Также это прекрасная возможность для знакомства с коллегами!»



Алексей Лаурсон

«Хочется выразить искреннюю благодарность Тимофею Ермакову – тренеру-консультанту Корпоративной Академии «Росатома», проводившему с нами занятия. Радужный прием, тактичность и хорошее чувство юмора сочетались в нем с твердостью настоящего профессионала, верящего и болеющего за свое дело. Желаю ему новых успехов и свершений.»



С ЮГО-ЗАПАДА НА СЕВЕР

В рамках реализации проекта Департамента образования г. Москвы «Профессиональные стажировки» производственную площадку ФГУП «РАДОН» посетили преподаватели и студенты, обучающиеся по специальности «Рациональное использование природохозяйственных комплексов» образовательного комплекса «ЮГО-ЗАПАД» г. Москвы.

Данный проект дает возможность будущим инженерам-экологам ознакомиться с перспективами развития выбранной ими специальности в соответствии с производственной деятельностью ведущих региональных предприятий, в том числе и «РАДОНа», а также подробнее изучить содержание ряда востребованных на современном производстве профессий.

Во время экскурсии ведущие специалисты предприятия подробно рассказали учащимся о предпосылках, истории создания и этапах становления ФГУП «РАДОН», основных направлениях его природоохранной деятельности, производственных технологиях и методах обращения с РАО низкого и среднего уровня активности.

Любознательная молодежь интересовалась буквально всем – от самого понятия радиоактивности и видов бета-распада до сфер применения радио-



активных материалов на благо человека и моделей спецавтомобилей, перевозящих РАО.

Председатель цикловой комиссии «Рациональное использование природохозяйственных комплексов» Мария Воронцова по окончании тура выразила своё мнение: «Я убеждена, что самая эффективная из всех видов профессионального просвещения – это профориентационная экскурсия.

Она дает возможность учащимся в сравнительно короткие сроки с помощью непосредственного наблюдения ознакомиться с выбранной профессией. Сегодняшняя встреча с опытными специалистами вашего предприятия – лишнее тому подтверждение».

Преподаватели спецдисциплин Михаил Яшин («Промышленная экология и радиоэкология») и Ирина Майорова («Эксплуатация

очистных установок и сооружений») также отметили высокий профессионализм специалистов «РАДОНа».

Гости выразили благодарность коллективу «РАДОНа» за теплый прием и хорошую организацию встречи, которая дала еще большую мотивацию для успешного теоретического обучения с дальнейшим применением полученных знаний на практике, в частности на «РАДОНЕ».

Предвизит РППК

В ФГУП «РАДОН» состоялся предвизит Развивающей партнёрской проверки качества (РППК) по направлению «ПСР-образец».

Цель визита состояла в том, чтобы с помощью чек-листов оценить текущее состояние процесса создания образца «Логистика поставок» на базе оптимизированного потока

«Обращение с РАО», выявить недостатки, скорректировать при необходимости приоритет в выполнении пунктов плана мероприятий.

Итог предвизита РППК: готовность образца на данный момент составила 57%. Из 168-ми качественных критериев было выполнено 96. РППК пройдет в январе-феврале 2019 года. Необходимо



объединить коллективные усилия и выполнить поставленную задачу по созданию отраслевого образца в срок.