



ПО ОБРАЗЦУ И ПОДОБИЮ

В рамках реализации Федеральной целевой программы «Обеспечение ядерной и радиационной безопасности на 2016 – 2020 годы и на период до 2030 года» и дальнейшего внедрения Производственной системы «Росатом» ФГУП «РАДОН» посетили директор по государственной политике в области обращения с радиоактивными отходами Госкорпорации «Росатом» Олег Крюков и директор по развитию ПСР Сергей Обозов.

Цель визита — мониторинг выполнения плановых мероприятий Федеральной целевой программы по развитию и модернизации предприятия и оказание методологической помощи при развёртывании Производственной системы «Росатом» на предприятии, позволяющей безопасно и качественно выполнять работу по претворению в жизнь Государственных программ.

Госкорпорация «Росатом» создаёт современные образцовые предприятия с организованными эффективными производственными процессами, отвечающими всем стандартам безопасного, качественного и бережливого производства, на примере работы которых смогут обучаться специалисты не только внутри отрасли, но и за её пределами.

В связи с этим перед ведущими организациями «Росатома», в том числе, и перед ФГУП «РАДОН», которому по итогам работы 2017 года был присвоен статус «Лидер Производственной системы «Росатом», была поставлена задача – создать такие образцы на своих предприятиях.

В настоящее время на «РАДОНЕ» разрабатывается образец «Логистика поставок в процессе обращения с РАО». Организация чёткого взаимодействия ряда подразделений за счёт эффектив-



но выстроенного образа логистики, построение оптимальных маршрутов и графика движения автотранспорта, синхронизация и стандартизация работ по обращению с радиоактивными отходами на различных рабочих местах, координация потоков между всеми взаимодействующими участками постепенно приближает создание запланированного образца.

Критерием его готовности станет оптимизация транспортно-технологического процесса: повышение производительности, эффективности и

качества работ, сокращение затрат и времени протекания производственного процесса по приведению РАО в безопасное состояние и последующей локализации.

Защита временем является одним из основных видов защиты от радиоактивного излучения. Фактическое уменьшение времени обезвреживания радиоактивных отходов существенно снижает степень воздействия РАО на персонал предприятия и направлено на обеспечение радиационной безопасности населения



и окружающей среды. Поэтому ведущие руководители Госкорпорации «Росатом» Олег Крюков и Сергей Обозов сделали главный акцент на увеличении темпа работ по созданию образца «Логистика поставок в процессе обращения с РАО». Для оперативного проведения мероприятий по созданию этого эталона были даны рекомендации по направлениям: «Безопасность», «Производство точно в срок», «Интеллектуальная автоматизация», «Производительность».

Комиссия ознакомилась с введением в эксплуатацию мощной высокопроизводительной установки для прессования твердых радиоактивных отходов с целью уменьшения их объёма, оценив тот факт, что на «РАДОНЕ» постоянно обновляется оборудование и средства контроля и безопасности.

По итогам визита были сделаны следующие выводы: существующие технологии обращения с радиоактивными отходами, совершенство

вание технологических процессов, стратегия качества и надёжности, реструктуризация предприятия, безопасность выполняемых работ и умелое использование инструментов производственной системы «Росатома» — всё это даёт возможность сейчас и в будущем успешно справляться с задачами, поставленными в рамках государственных программ и следовать миссии ФГУП «РАДОН»: сделать мир чище и безопаснее для нынешних и будущих поколений.



Олег Крюков,
директор по государственной политике в области обращения с РАО Госкорпорации «Росатом»

«Чтобы сохранить лидерство на мировом рынке, Госкорпорация «Росатом» постоянно совершенствуется и требует изменений к лучшему от предприятий и организаций, входящих в её состав. Для решения этих задач внедрена Производственная система «Росатом», которая с успехом развёртывается на «РАДОНЕ». Мы готовы не только контролировать, но и делиться опытом, помогать использовать наработки и инструменты системы, тем более, что здесь всё есть для осуществления безопасной деятельности.



Сергей Обозов,
директор по развитию производственной системы «Росатом»

«Перед ФГУП «РАДОН» стоят амбициозные задачи: продолжить разработку перспективного образцового комплекса переработки РАО, в 2018 году подтвердить статус «Лидер Производственной системы «Росатома», в 2019 году стать Лидером ПСР России и создать на базе научно-производственного комплекса предприятия учебно-демонстрационный центр для передачи опыта развёртывания ПСР в области обращения с радиоактивными отходами российским и зарубежным коллегам.



Алексей Лужецкий,
генеральный директор ФГУП «РАДОН»

«Стратегической целью ФГУП «РАДОН» является реализация Федеральных целевых программ, направленных на обеспечение радиационной безопасности населения, территорий и объектов окружающей среды. Условие достижения этой цели – постоянное повышение эффективности деятельности предприятия. А ключом для увеличения эффективности служат правильно применяемые принципы и методы Производственной системы «Росатом». Одно вытекает из другого. Мы движемся в правильном направлении – направлении создания образцового предприятия.



Павел Лукашин,
директор по развитию производственной системы ФГУП «РАДОН»

«Итоговым результатом работы 2017 года стало присвоение ФГУП «РАДОН» статуса «ПСР-лидер». Это большой успех, но данный факт накладывает на весь коллектив предприятия и серьезные обязательства – в будущем году нам необходимо подтвердить статус «ПСР-лидер» и продолжать работать над созданием образцового предприятия по намеченному плану. Но прежде всего, нужно выявить и проанализировать проблемы в процессах, найти и устранить их коренные причины, используя здравый смысл и приобретённые навыки.

В рамках развёртывания Производственной системы «Росатом» архивным отделом ФГУП «РАДОН» было реализовано четыре ПСР-проекта по оптимизации группы процессов «Административное управление». Заведующий архивом Ирина Пархоменко, ответила на ряд вопросов, касающихся реализации ПСР-проектов.



АРХИВ — ДИВИЗИОН ЗСЖЦ ДОКУМЕНТОВ

— ПСР-проекты реализовывали самостоятельно или с поддержкой? В чем были плюсы и минусы?

— За период с 2016 по 1-е полугодие 2018 года архивным отделом были реализованы четыре проекта, ставшие тиражом отраслевых ПСР-проектов: «Оптимизация процесса оперативного хранения несекретных управленческих документов», «Оптимизация процесса выдачи несекретных архивных дел по запросам структурных подразделений», «Оптимизация процесса разработки, изменения и ведения номенклатуры дел предприятия», «Оптимизация процесса составления итоговой записки к номенклатуре дел ФГУП «РАДОН» за предыдущий календарный год».

С одной стороны это проще, так как есть предыдущий опыт ГК «Росатом» в реализации тиражируемых проектов, но с другой стороны защищать ПСР-проект перед коллегами по архивной функции от всех организаций отрасли, профессионалами с большой буквы – очень сложно. Без знания всего процесса (как ранее существовавшего, так и после оптимизации), ответить на детальные вопросы практически невозможно.

Такая защита проекта ПСР подарила нам огромный опыт, который помог с честью выдержать защиту проекта 2017 года перед РППК и набрать 90 баллов. Мы гордимся, что в лидерстве ПСР «РАДОНА» есть и наш вклад.

Важно, чтобы руководители, давая самостоятельность в реализации

проекта, оказывали и поддержку. Нам повезло, наш руководитель директор по правовому обеспечению Елена Покатилова поддерживала и направляла наши проекты, директор по развитию ПС Владимир Буданов проводил внутреннее обучение, заместитель генерального директора по персоналу Анна Зотова организовывала внешнее обучение по ПСР.

Многое зависит от степени подготовки к реализации проекта. У системы менеджмента качества есть замечательное правило – рассматривать деятельность любой организации как систему взаимосвязанных процессов, и каждый процесс требует измерения и улучшения. При реализации ПСР-проекта мы занимаемся измерением до и после улучшений. Таким образом, мы все с вами готовы к ПСР, только нужно это осознать и взаимодействовать между собой, участвовать в проектах смежных подразделений.

— Как Вы думаете, почему на нашем предприятии продолжает существовать мнение, что ПСР-проект – это сложно, трудно, долго и является потерей рабочего времени?

— Не думаю, что такое мнение продолжает существовать. У нас масса сотрудников, которые вкладывают весь свой энтузиазм в работу. Сначала в любом деле – сложно, трудно, долго. Но затем вырабатывается «чувство времени» – что, как и когда нужно сделать в проекте. Для открытия проекта нужно сначала прове-

сти замеры по контрольным точкам в своих процессах, провести опрос коллег-участников процесса, и обязательно станет понятно, где в процессе «задвоенность», «потеря времени», «простой» и т.д.

Процессы по номенклатуре дел, оперативному хранению документов – это процессы с участием всех структурных подразделений. Поэтому мы провели анкетирование среди руководителей и сотрудников подразделений. Меня очень порадовал один вопрос из анкеты: «Хотим знать функции архива, в чём важность его работы». Ответ в кратчайшие сроки был направлен, но в дополнение хочется провести аналогию: как наш дивизион ЗСЖЦ является важным и жизненно необходимым для ГК «Росатом» и нашей страны, так и архив является важным и необходимым подразделением нашего предприятия – как заключительная стадия жизненного цикла всех документов предприятия.

— Что для Вас означает понятие «вовлеченность в ПСР»?

— «Массовость» наших процессов предполагает, что в состав рабочей группы проекта должны входить и сотрудники других структурных подразделений, с которыми мы в обязательном порядке взаимодействуем до улучшений и после улучшений процессов, получаем обратную связь и проводим производственный контроль уже по окончании проекта ПСР.

Как пример, хочу привести реальную ситуацию в проекте «Оптимизи-

зация процесса выдачи несекретных архивных дел по запросам структурных подразделений».

Для внедрения топографического указателя по архивному фонду нам потребовалось осуществить перемещение архивных дел между архивохранилищами по годовым разделам, определить каждой единице хранения соответствующее местонахождение.

В архивохранилище были заняты 24 полки стеллажей первичной бухгалтерской документацией (5 лет хранения), в состав которой входили документы по личному составу (75 лет хранения). Экспертной комиссией было принято решение о реформировании дел.

На «сортировку» одной полки мы потратили 8 рабочих часов, соответственно на оставшуюся часть мы должны были потратить 23 рабочих дня, что ставило под угрозу соблюдение сроков проекта.

Обращение к отделу ПСР (Сергей Рудой), научно-образовательному отделу (Елена Диордий), отделу по работе с персоналом (Татьяна Ферук), главному бухгалтеру Ольге Лебедевой получило отклик – отделы выделили час рабочего времени и направили своих представителей нам в помощь. Был составлен график участия. Дружно и весело, как единая команда, мы реформировали дела за один рабочий день. В результате этой оптимизации из 24 у нас получилось 2 полки важных документов для начисления пенсий.

Огромное спасибо всем участникам и их руководителям за вовлеченность в ПСР!

— Собираетесь ли Вы взять паузу, ведь четыре реализованных проекта за такой короткий срок – это не шутка?

— Прежде, чем ответить на вопрос, хочу сказать, что наши ПСР-проекты помогли привлечь внимание руководства к проблемам хранения документов. Нас услышали и очень поддерживают.

Проект «Оптимизация процесса составления итоговой записи к номенклатуре дел ФГУП «РАДОН» помог сделать невозможное, наконец-то произвести учёт всех документов, которые создаются и хранятся в подразделениях, и понять, что документальный фонд у нас большой. Соответственно, и архивный фонд должен быть гораздо больше. Поэтому работы должно прибавиться, поэтому мы не остановимся и будем двигаться дальше вместе с ПСР!

ПЕРВЫЙ ДЕНЬ БЕЗОПАСНОСТИ

Одним из мероприятий по реализации предложений участников Форума-диалога «День безопасности атомной энергетики и промышленности», является проведение дней безопасности на предприятиях Госкорпорации «Росатом». В рамках этой программы в ФГУП «РАДОН» прошёл первый День безопасности.

Главный инженер предприятия Владимир Летемин предоставил присутствующим информацию с отраслевого Дня безопасности о рассмотрении лучших практик ведения профилактической работы, направленной на предупреждение производственного травматизма. В этой связи был продемонстрирован видеоролик «Промышленная безопасность. Личный опыт» с интервью работников АРМЗ и ПАО «ППГХО», пострадавших при несчастных случаях на производстве.

Руководители соответствующих подразделений «РАДОНА» сделали сообщения о состоянии условий и охраны труда, радиационной, пожарной, экологической и промышленной безопасности на предприятии, а также о роли профсоюзной организации в её обеспечении. Далее они ответили на вопросы собравшихся работников.

Начальник управления безопасности труда Наталья Баскакова подвела итоги работы «Дня безопасности» и сообщила о принятых решениях.

В первую очередь необходимо усилить контроль ответственных руководителей и работников предприятия за безусловным соблюдением отраслевых норм и правил по охране труда, радиационной,



пожарной, промышленной, экологической безопасности.

Должна быть доработана система видеонаблюдения на объектах предприятия при проведении опасных работ.

Требуется организовать проведение семинаров по поведенческому аудиту безопасности с целью демонстрации личной ответственности руководителя за безопасность и получения обратной связи от работников с привлечением уполномоченных лиц по охране труда профсоюзной организации предприятия.

По ряду других вопросов также были вынесены оптимальные решения.

Цель проведения Дня безопасности – фокусирование основных проблемных зон в обеспечении безопасности и основных направлений предстоящей работы по ее обеспечению – была достигнута.

