

Периодическое печатное издание АО «Хиагда» «Вестник Хиагды».
С 2013 года по 2019 г.г. вышло 40 номеров.

Публикации по тематике ПСР:

2013 г.

№ 4 (4) стр.2. «Повышение собственной эффективности заложено в характере».

№ 5 (5) стр. 3 «ПСР в действии».

№ 8 (8) стр.2 «Новости производственной системы Росатома»; «Итоги конкурса рационализаторов».

№ 13 (13) стр.2 «Итоги ПСР».

2014г.

№2 (15) стр.2 «ПСР-неотъемлемая часть рабочего процесса».

№3 (16) стр. 3 «Снизить риск и уменьшить стоимость работ».

№5 (18) стр.2. «Склад на новый лад»

№6 (19) стр.2. «Новое оборудование для слесарей».

№10 (23) стр.2 «Лучшие практики производственных систем»

№11 (24) стр.3 «Перенять лучшие практики»

2015г.

№1 (25) стр.2 «ПСР: ставим амбициозные цели»

№2 (26) стр.2 «В Цехе ПВ самые активные рационализаторы».

№3 (27) стр.2 «Производство-результативность; стр.3 «Для оптимального использования»

№4 (28) стр.3 «Станем образцовым ПСР-предприятием»; «За улучшения достойную награду».

№6 (30) стр.2 «Для повышения эффективности».

№7 (31) стр. 3 «Серу- без задержек».

2016 г.

№1 (32) стр.3 «для создания ПСР предприятия».

№2 (33) стр. 3 « ПСР: позитивная динамика».

№3 (34) стр.3 «Видеть и понимать пути улучшений»

2017 г.

№1 (35) стр. 3 «Отраслевой форум: Лидеры ПСР - 2017»

2018г.

№1 (36) стр.1 «АО «Хиагда» - лидер СР».

№2 (37) стр.2 «Успех зависит от каждого».

№4 (39) стр.3 «Знакомьтесь: фабрика процессов».

2019г.

№1 (40) стр.1 «Хиагда- лидер ПСР».

Повышение собственной эффективности заложено в характере

Производственная система «Росатом» (ПСР) - масштабный отраслевой проект, призванный не только повысить производительность труда до уровня зарубежных конкурентов Росатома и сократить издержки, но и повысить заработную плату и сформировать новые правила карьерного роста. ПСР как система не была придумана или заимствована из других стран и компаний, она является логически завершенным и изложенным в современном контексте видением эффективного управления производственными процессами.

Система призвана максимизировать продуктивные действия на единицу времени на каждом рабочем месте путем последовательного исключения потерь в производственных и управленческих процессах. Кроме того, производственная система направлена на борьбу с любыми потерями: излишние складские запасы, межоперационные заделы, время простоя, лишние перемещения. В реализации данных целей важную роль играют инструменты ПСР - система 5С, система реализации улучшений, встроенное качество, стандартизированная работа, картография потока создания ценности, визуализация, всеобщее обслуживание оборудования и т.д.

В ОАО «Хиагда» процесс внедрения ПСР стартовал в конце 2011 года. В цехе ПВ был реализован проект «Стандартизация рабочих процессов на складе готовой продукции», в рамках которого совместными усилиями ИТР и рабочих проводились улучшения на рабочих местах аппаратчиков-гидрометаллургов, ОТК, химической лаборатории и т.д.

В 2013 году запланировано продолжение реализации ПСР в цехе ПВ. Кроме этого, в перспективе - усовершенствование складского хозяйства на ЦБМТС.

Эффективность применения системы



видна и вне проектной работы. Так, диспетчер автотранспорта Журавлева Ирина навела порядок по системе 5С на своем рабочем месте, что помогает и облегчает ей поиск нужной информации.

Ни для кого не секрет, что повышение собственной эффективности заложено в ха-

рактере человека. У добросовестного работника есть внутренняя мотивация. Он стремится к порядку на рабочем месте, к повышению эффективности и качества своей трудовой деятельности.

ВАШИ КАРЬЕРНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

МОЯ ИСТОРИЯ

- Анатолий Николаевич, расскажите об этапах становления вашего карьерного пути...

- В 2009 году я окончил Читинский государственный университет по специальности «горный инженер». Фактически, я пришел в компанию по объявлению, когда узнал, что в ОАО «Хиагда» требуются специалисты в цех подземного выщелачивания.

- Почему Вы выбрали работу в ОАО «Хиагда»?

- К моменту моего прихода предприятие активно развивалось и уделяло особое внимание привлечению молодых специалистов, поэтому у меня были очень хорошие возможности для профессионального и карьерного роста. Мне нравилось самостоятельно решать поставленные задачи, участвовать в разработке вариантов решений тех или иных проблем и ежедневно видеть

результаты своей работы.

Все эти годы я рос вместе с предприятием. За время работы в ОАО «Хиагда» я прошел путь от оператора ПСР до заместителя главного инженера цеха ПВ.

- Расскажите, пожалуйста, о ваших основных обязанностях в должности заместителя главного инженера цеха ПВ ОАО «Хиагда».

- В мои обязанности входит руководство производственно-хозяйственной деятельностью участка добычи и переработки продуктивных растворов, координация службы ремонтно-восстановительных работ, обеспечение выполнения плановых задач. Кроме этого, я отвечаю за создание безопасных условий труда, а также за эффективное ис-

пользование основных и оборотных фондов. Стать



Михайлов Анатолий Николаевич,
заместитель главного инженера
цеха ПВ

хорошим управленцем без специальной подготовки очень непросто, поэтому в 2012 году я получил

второе высшее образование по специальности «Экономика и управление» и теперь с успехом применяю полученные знания в своей работе.

- На Ваш взгляд, какими качествами должны обладать те, кто хочет построить карьеру в ОАО «Хиагда»?

- На мой взгляд, у каждого человека обязательно должна быть цель в жизни, к которой нужно стремиться. Это касается и работы, где эффективность во многом зависит от трудолюбия и ответственности. Без этих качеств, на мой взгляд, невозможно построить успешную карьеру ни в одной компании.

Если речь идет о производстве, важно быть, прежде всего, мобильным. При современном

развитии производственных технологий любой сотрудник должен быть легко обучаемым, готовым к новым стандартам и подходам к работе, обладать высокими профессиональными навыками, конечно же, стрессоустойчивостью. Ведь приходится одновременно контролировать очень много процессов, а любая ошибка может привести к неправильным результатам. Это очень высокое напряжение, справиться с которым может не всякий.

- Что бы Вы пожелали тем, кто хочет построить карьеру в ОАО «Хиагда»?

- Уранодобывающая отрасль в нашей стране сегодня активно развивается и нуждается в молодых специалистах. А значит, шансы повторить мой путь есть у многих из тех, кто сегодня только задумывается о построении своей карьеры в этой сфере.

ПСР в действии

Основными целями Производственной системы Росатом при управлении запасами являются поставка товарно-материальных ценностей (ТМЦ) в нужное время, нужного количества, надлежащего качества в производство, исключение простоев производства по причине несвоевременной поставки ТМЦ, сокращение запасов, повышение безопасности и улучшение условий труда, повышение производительности работы, стандартизация учета движения ТМЦ и т.д.

На Центральной базе материально-технического снабжения полным ходом идет реализация ПСР в рамках проекта «Совершенствование организации складского хозяйства на ЦБМТС». За три месяца реализации под руководством начальника ЦБМТС Ю.И. Деменева проведена большая работа по системе 5С.

Так, заведующая складом В.А. Рианова и кладовщики Т.Н. Зимина, С.В. Венгер провели раскладку ТМЦ по группам и частоте выдачи на складе №504/2, №504/3. На складе №504/1 установлено 12 новых стеллажей, что позволило разместить ТМЦ с соблюдением условий хранения и выдачи.

Стеллажи были изготовлены собственными силами. Большой вклад в работу внесли стропальщики А.А. Афанасьев, А.Г. Филатов, Д.М. Батрутдинов, а также сварщик С.О. Тюкавкин.

Также ведется работа по наведению порядка вне проекта. Так, бригада стропальщиков провела работу по благоустройству своего служебного помещения, где установлен по задумке рабочих шкаф для спецодежды.

На этом работа не заканчивается. Продолжается раскладка ТМЦ по востребованности. Проводятся работы по актуализации карточек учета ТМЦ.

Все мероприятия в рамках проекта направлены на рациональное использование рабочего времени кладовщиков (размещение ТМЦ по группам выдачи, по востребованности) и рабочего пространства склада, что позволит удобнее забирать нужный материал, минимизировать время на поиск.

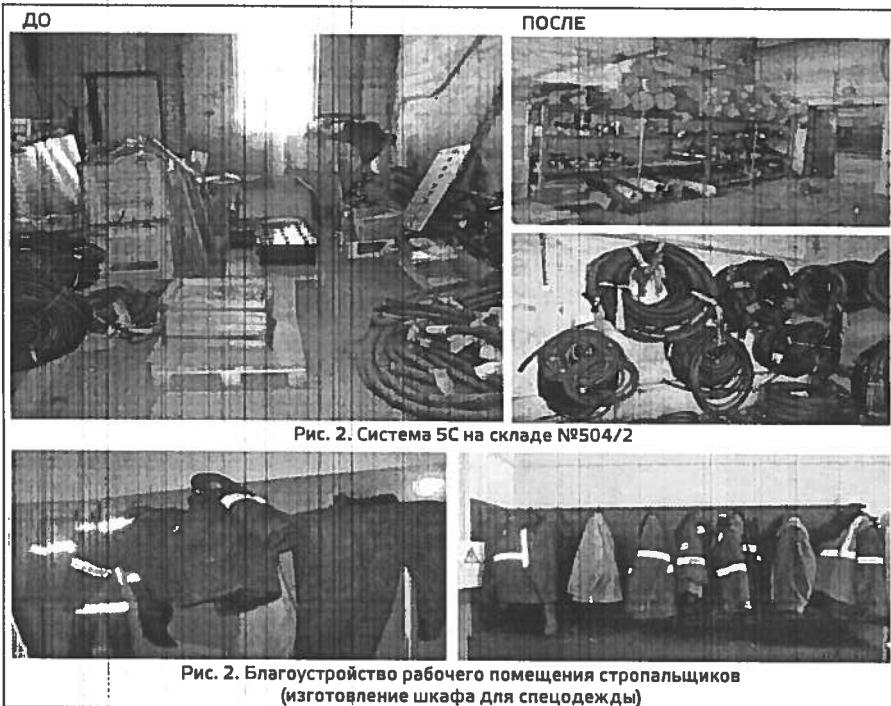


Рис. 2. Система 5С на складе №504/2

Рис. 2. Благоустройство рабочего помещения стропальщиков (изготовление шкафа для спецодежды)

Северная лунка - Баунт-2013

30 марта более 50 команд из Бурятии и Забайкалья собрались на озере Баунт. Традиционный конкурс зимней рыбалки «Северная лунка - Баунт-2013», организованный муниципальным образованием с целью развития рыболовного спорта и туризма в районах республики, стал настоящим праздником для более чем 150 рыбаков-любителей.

ОАО «Хиагда» на соревнованиях представляли три команды: «Хиагда-1», в состав которой вошли Андрей Хохлов, Константин Иванов, Евгений Соловьев; «Хиагда-2», ее участниками стали Алексей Коновалов, Болот Чимитов. За «Хиагда-3» сражались Александр Дампилов, Владимир Семин, Александр Линейцев.

Открыли турнир почетные гости соревнований – генеральный директор ОАО «Хиагда» Александр Шмаков, глава района Юрий

Никулин, спонсор состязаний Ханхай Мантулов и депутат Народного Хурала Баир Доржиев.

Согласно правилам, у каждой команды был свой сектор ловли, в пределах которого они должны были находиться в течение отведенного времени. За ходом проведения чемпионата наблюдали судьи, а безопасность нахождения на льду обеспечивали сотрудники МЧС, а также сотрудники ГИБДД и скорой помощи.

После сигнального выстрела -

красной ракеты, оповестившего о конце соревнований, участники со своей добычей направились на контрольное взвешивание. Пока судьи вели подсчеты и подводили итоги, для гостей чемпионата была организована концертно-развлекательная программа с участием творческих коллективов района.

По результатам подсчета первое место заняла команда Баунтовского района «Хаптон». На втором месте – команда Читинской государственной медицинской академии. Третье

место заняла команда «Гуран».

В индивидуальном зачете победу одержал Владислав Аюшеев, поймавший самую крупную рыбу. Команда «Хиагда-3» заняла 9 место, поймав около 1 килограмма рыбы. Команды «Хиагда-1» и «Хиагда-2», к сожалению, оказались только во второй десятке.

Помимо тройки победителей специальными призами были отмечены лучшая женская команда, самый юный и старший участник соревнований.

Выступление хиагдинцев на чемпионате прокомментировал генеральный директор ОАО «Хиагда» Александр Шмаков: «Цель любых соревнований – выявление сильнейших, но любительское рыболовство – это не столько спорт, сколько искусство, своеобразный способ общения с природой и образ жизни. Рыбалка, пожалуй, самое демократичное увлечение, объединяющее большое количество людей независимо от образования, возраста, пола, социального статуса. И как мне кажется, победа в подобных соревнованиях – не главное. Главное – это заряд бодрости и хорошего настроения, которое, несомненно, получили все участники».

В следующем году чемпионат повторится, и нет никаких сомнений, что наши коллеги обязательно возьмут реванш.



Новости Производственной системы «Росатом»



ПСР на ЦБМТС

31 мая Центральную базу материально-технического снабжения ОАО «Хиагда» с рабочим визитом посетил Директор по операционной эффективности и внедрению ПСР ОАО «Атомредмедзолото» Александр Джимович Косарев. В ходе этой встречи были подведены промежуточные итоги реализации проекта «Совершенствование организации складского хозяйства на Центральной базе материально-технического снабжения». В целом, были определены дальнейшие шаги внедрения ПСР в этом структурном подразделении.

В качестве площадки внедрения были взяты три склада базы, в работе которых был успешно применен первый шаг «Сортируй»

и начат второй шаг «Соблюдай порядок» системы 5С. Поэтапно была проанализирована вся работа и принято решение сконцентрировать работы по одному складу и довести его до «идеального состояния». Затем, работа будет продолжена на остальных складах. Все мероприятия в рамках проекта направлены на рациональное использование рабочего времени кладовщиков и рабочего пространства склада, что позволит удобнее брать нужный материал, минимизировать время на поиск.

Оптимизация рабочих процессов в ОКС

В отделе капитального строительства подведены первые итоги внедрения ПСР. Сегодня закончен процесс описания текущего состо-

яния формирования заявок, что позволило провести анализ и выявить проблемы при их формировании. Как следствие этого, была составлена матрица функциональных обязанностей (на основе должностных инструкций, положений о группах и отделе) сотрудников ОКС, задействованных в этом процессе. Также было выдвинуто предложение, о составлении матрицы функциональных обязанностей всех сотрудников отдела с целью оптимального распределения обязанностей, что позволит регламентировать все подпроцессы отдела, сократить потери времени и улучшить качество работы, установить контрольные точки. Все это, позволит улучшить работу отдела в целом.

Итоги конкурса рационализаторов

29 июня 2013 года завершился «Конкурс предложений по улучшениям», приуроченный к празднованию Дня рационализатора, целью которого было – стимулирование изобретательского и рационализаторского труда, поиск оптимальных технических решений, вовлечение работников в процесс развития производственной системы Росатома.

По направлению «Производство» критерию «Быстрота реализации» места распределились следующим образом:

1 место – Сараев Андрей Юрьевич – слесарь по ремонту автомобилей;

2 место – Акулова Наталья Владимировна – начальник отдела технического контроля и учета ядерных материалов;

3 место – Юманкин Андрей Васильевич – электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования;

В направлении «Безопасность, охрана труда, экология» критерию «Быстрота реализации» 1 место завоевал – Петров Виталий Александрович – оператор механизирован-

ных и автоматизированных складов.

2 место – Чурина Анна Сергеевна – контролер отдела технического контроля и учета ядерных материалов;

3 место – Макаров Владимир Анатольевич – мастер участка добычи продуктивных растворов;

По направлению «Производство» критерию «Результативность» победу одержали:

1 место – Маккавеев Николай Иннокентьевич – главный геолог цеха ПВ, Ивойлов Анатолий Сергеевич – главный технолог цеха, Панов Алексей Вадимович – главный механик.

2 место – Красноперова Юлия Германовна

– начальник химико – аналитической лаборатории смены УППР и Родионов Александр Николаевич – мастер - начальник смены УППР;

В направлении «Офисные процессы» критерий «Результативность» победительницей стала Шуранова Елена Вадимовна - главный внутренний контролер;

В направлении «Производство» критерий «Быстрые победы» - наградили Стебакова Вячеслава Викторовича – слесаря КИПиА занявшего 1 место; Калиничева Анатолия Ивановича – механика УРМР за занятое 2 место;

Все участники конкурса награждены почетными грамотами и денежными премиями.



Поездка в Дубай

С 3 по 6 декабря в г.Дубай (ОАЭ) по инициативе российского представительства компании ЗАО «Шнейдер Электрик» прошел технический семинар. Об итогах этого мероприятия и особенностях использования продукции «Шнейдер Электрик» на нашем предприятии «Вестник Хиагды» побеседовал с главным энергетиком компании Борисом Анатольевичем Трифановым, принявшим участие в семинаре.

Корр.: Борис Анатольевич, расскажите, пожалуйста, о целях и задачах семинара.

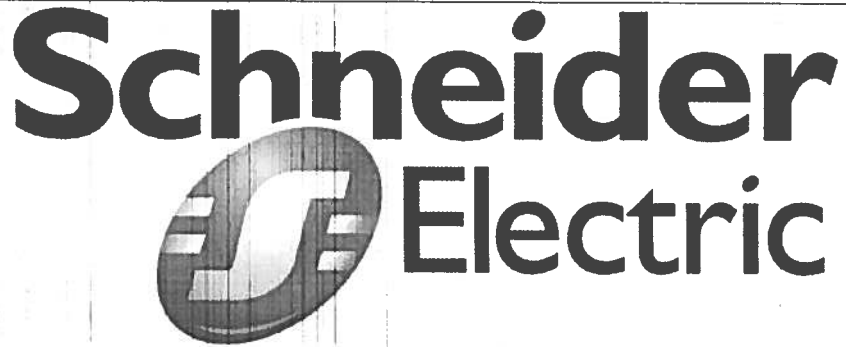
Как была построена его программа?

Б.А.: Основной целью этого мероприятия была демонстрация достижений компании. Программа семинара получилась очень насыщенной. Специалистам были представлены самые актуальные решения по достижению максимальной энергоэффективности для промышленных предприятий. Для всех участников была организована демонстрация комплексных решений ЗАО «Шнейдер Электрик» в сфере диспетчеризации систем энергоснабжения предприятия АСДУЭ ЕМСС – Автоматизированная система диспетчерского управления объектами электроэнергетики. Кроме этого нас познакомили с программами сервисного сопровождения устанавливаемого оборудования и программного обеспечения, с возможностями систем управления предприятием, интегрированных в единые системы управления производством, современными программными комплексами и принципами обмена данными между ними и дали обзор технических новинок в данной сфере.

Корр.: Какое оборудование этой компании используется у нас?

Б.А.: На объектах ОАО «Хиагда» в большом объеме и широком диапазоне используется электротехническое оборудование низкого напряжения и средства автоматизации компании «Шнейдер Электрик». Как примеры, можно привести: главный корпус основного производства, где шкаф управления пресс-фильтром выполнен компанией «Шнейдер Электрик»; низковольтное оборудование подстанции нового вахтового поселка и подстанции главного корпуса, насосная станция третьего водоподъема.

Корр.: Скажите, как Вы оцениваете перспективы сотрудничества ОАО «Хиагда» и «Шнейдер Электрик»?



Б.А.: Мы очень надеемся, что наш первый опыт общения с компанией «Шнейдер Электрик» выльется в дальнейшее долгосрочное сотрудничество, ведь ЗАО «Шнейдер Электрик» является мировым экспертом в области управления электроэнергией и ведущим разработчиком и поставщиком комплексных энергоэффективных решений для энергетики и инфраструктуры промышленных предприятий, а также центров обработки данных. Особый интерес для ОАО «Хиагда» представляет система автоматизированного управления и диспетчеризации EMCSSUI (Energy Monitoring and Control System), система управления и контроля энергии. Система управления EMCSSUI - это интегрированное решение, предназначенное для автоматизации электрических подстанций, и объединяющая в себе функции защиты, контроля и автоматизации оборудования подстанции. Данная система разработана для удовлетворения специфических потребностей управления и мониторинга систем энергоснабжения на крупных промышленных и энергетических объектах и позволяет оперативно управ-

лять качеством электроснабжения, вести учет и осуществлять контроль над расходом электроэнергии, получать данные о состоянии различных элементов оборудования, дистанционно управлять оборудованием. Но самое главное, помимо всех вышеперечисленных функций, эта система способна предупреждать аварии в электрических сетях и обеспечивать резервное питание производственной площадки в случае аварийного отключения энергии, что позволит работать без остановки основных производственных процессов. Хотелось бы отметить, что система управления EMCSSUI имеет многочисленные примеры успешных интеграций у таких мировых брендов как Shell, Chevron, NOC, IndianOil. Внедрение данной системы на нашем предприятии позволит нам быть первыми в России, где EMCSSUI будет успешно реализована.

И главное, внедрение этой системы позволит нам не только сделать наше производство современной и экономичной, но и повысит надежность энергоснабжения и стабильность энергосистемы предприятия в целом.

Итоги ПСР

Ширится сеть предприятий уранодобывающей отрасли, внедряющих Производственную систему Росатома (ПСР), и уже год она успешно внедряется в ОАО «Хиагда». Что же было достигнуто за 2013 год в этом направлении?

В начале года запущено два заводских проекта: «Совершенствование организации складского хозяйства на центральной базе материально-технического снабжения» и «Оптимизация системы отбраковки и подготовки ТУКов». Цели по проектам достигнуты, идет работа по достижению целевых значений оценки уровня ПСР по итогам года.

Для проведения оценки уровня развития производственной системы Росатом в 2013 году было принято решение о масштабировании данного процесса (все участки цеха ПВ стали участками для оценки). Для проведения оценки на ЦБМТС разработан временный регламент оценки развития Производственной системы «Росатом» на складском хозяйстве ОАО «Хиагда».

В январе 2013 года разработано и внедрено Положение о конкурсе пред-

ложений по улучшениям ко Дню рационализатора и изобретателя. В июле были подведены итоги конкурса предложений: всего подано 32, одобрено к внедрению 20, внедрено 11. Победители получили грамоты и денежные призы.

В 2013 году сотрудники предприятия впервые приняли участие в инновационном форуме молодых энергетиков «Форсаж-2013» (поток ПСР) и в конкурсе «Лучшее рабочее место» и «Лучшее предложение по улучшениям», проводимых ГК Росатом и ОАО «ПСР».

Что предстоит сделать.

В начале января, 2014 года запланировано проведение оценки уровня развития ПСР за 2013 год. Необходимо также определиться с целями, проектами на следующий год.

Уважаемые читатели!

Ровно год выходит в свет наше корпоративное издание - «Вестник Хиагды».

Ежемесячно на страницах «Вестника» мы освещали самые значимые события из жизни нашего предприятия, достижения нашего коллектива, рассказывали об активных и талантливых работниках, профессионалах своего дела, благодаря которым развивается наша организация.

Сегодня по праву можно сказать, что наша корпоративная газета приобрела индивидуальное лицо, выработала свой стиль. Ей удалось стать не только объективным зеркалом жизни нашей компании, но и «площадкой» для диалога сотрудников. Поздравляю всех наших читателей с наступающим Новым годом и желаю Вам больше хороших новостей и радостных событий в наступающем году.

Начальник отдела по управлению персоналом
Белла Михайловская

На практику – в цех ПВ

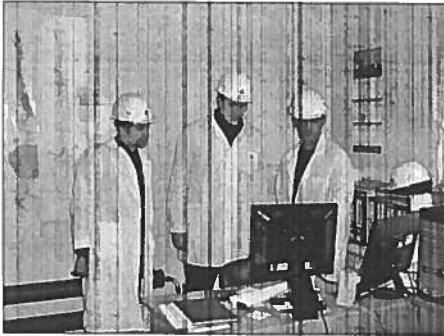
Площадку основного производства ОАО «Хиагда» посетили директор ГБОУ СПО «Забайкальский горный колледж имени М.И. Агошкова» Николай Зыков и начальник управления профессионального образования Забайкальского края Евгений Егоров.

В прошлом году между ОАО «Хиагда» и Забайкальским горным колледжем имени М.И. Агошкова был заключен договор о сотрудничестве. В настоящее время разрабатывается совместная долгосрочная программа подготовки кадров. «Студенты колледжа будут проходить производственную и преддипломную практику с использованием обширной материальной базы нашего предприятия, что позволит профилировать студентов к работе на ОАО «Хиагда» с первых курсов обучения», - рассказала начальник отдела

по управлению персоналом ОАО «Хиагда» Белла Михайловская.

Для представителей педагогического сообщества была организована экскурсия по промплощадке, гости познакомились с основными производственными процессами, технологией добычи и переработки сырья.

В рамках встречи было проведено совещание с руководством цеха подземного выщелачивания, на котором обсуждались вопросы кадровой политики, подготовки и переподготовки кадров.



Год на локомотиве

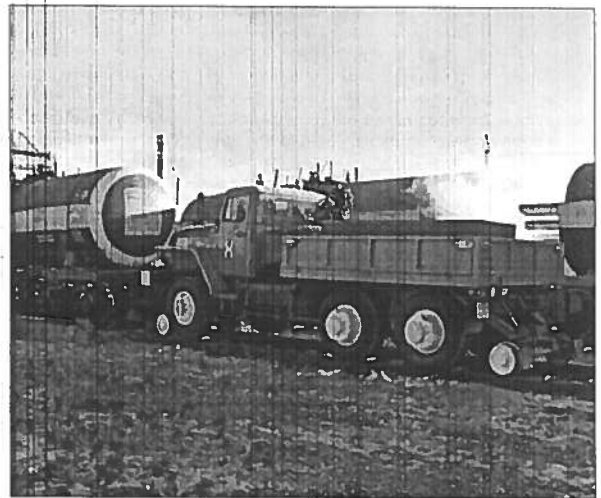
Ровно год в нашем автопарке эксплуатируется локомотив. Такой машины больше нет во всем Забайкальском крае.

О работе на локомотиве рассказывает его водитель Константин Федотов: «С появлением локомотива в автопарке нашего предприятия все погрузочно-разгрузочные работы стали производиться гораздо быстрее. Теперь, чтобы сделать перестановку цистерн, нам не надо ждать локомотив со станции Кадала.

Технику я освоил быстро – работа не оказалась сложной или слишком непривычной. Локомотив существенно экономит время, топливо и расходы на обслуживание. Для уранодобывающего предприятия, где нужна особая манев-

ренность, локомотив – это настоящая находка. На всех участках работы техника доказала свою эффективность. Ни у меня, ни у коллег нареканий к этому автомобилю не было.

Меня часто спрашивают, как изменилась моя работа. Я честно отвечаю: «Локомотив изменил не только технологию работы, но и меня самого. Работать стало не только интереснее, но гораздо эффективнее. Локомотивом я доволен. Смело могу сказать, что наша компания, в плане обновления автопарка, идет в ногу со временем».



ПСР – неотъемлемая часть рабочего процесса

Подведены итоги внедрения Производственной системы Росатома (ПСР) на площадке основного производства ОАО «Хиагда». Состоялось совещание с участием главного инженера цеха ПВ Дмитрия Ивойлова и менеджера по эффективности Елены Эповой, речь на котором шла о реализации проекта «Комплексная оптимизация производства».



Раскладка ТМЦ по группам и по частоте выдачи на ЦБМТС

По словам Елены Эповой, в 2013 году коллектив цеха подземного выщелачивания и центральной базы материально-технического снабжения добился неплохих результатов. Основной темой наступившего года для тех, кто занимается развитием ПСР в ОАО «Хиагда», станет работа в рамках внедрения 5С и заводских проектов.

«На данный момент мы проводим декомпозицию целей, стоящих перед предприятием, до уровня подразделений, – поясняет Елена Эпова. – Но уже сейчас можно констатировать: любые проекты на предприятии могут быть успешно реализованы, поскольку достигнут главный результат – для наших сотрудников ПСР постепенно становится неотъемлемой частью рабочего процесса».

Хочется отметить сотрудников отдела технического контроля, учёта и контроля ядерных материалов цеха подземного выщелачивания, которые достигли значительных успехов во внедрении системы 5С в 2013 году. Еще одной площадкой для внедрения системы ПСР стала центральная база материально-технического снабжения. При установленном плановом показателе достижения цели ПСР в 225 баллов, фактически было достигнуто 235 баллов.

Нужно отметить, что ОАО «Хиагда» уже достигло определенных положительных результатов по внедрению системы, которые мотивируют на дальнейшее развитие ПСР, направленное на повышение производственной эффективности.

Юрий Маханько: «Токарь – профессия что надо!»

Квалифицированный рабочий, разбирающийся во всех тонкостях своего ремесла, - бесценный работник на любом предприятии. 15 лет своей трудовой деятельности посвятил нашей компании Юрий Викторович Маханько - слесарь-ремонтник 6 разряда участка ремонтно – механических работ цеха ПВ, с которым встретился корреспондент «Вестника Хиагды».

Корр.: Юрий Викторович, с чем был связан выбор профессии?

Ю.В.: Прежде всего я ориентировался на востребованность. Профессия токаря – одна из самых нужных на производстве, к тому же оставляет простор для профессионального совершенствования. Считаю, что не прогадал. В нашей профессии есть возможность сразу видеть результат своего труда, Я очень комфортно чувствую себя на производстве. Сама атмосфера нравится. Смело могу сказать, что я занимаюсь своим любимым делом в любимой профессии. Скука – самый страшный убийца для мужчины.

В нашем ремесле профессионализм выражается не только в сложности и качестве изготавливаемых деталей, но и в умении самостоятельно разработать или усовершенствовать технологию, придумать оснастку, дополнительный инструмент. Ведь это только на первый взгляд профессия токаря может показаться однообразной и скучной. Напротив, чем сложнее деталь, тем интереснее ее делать.

Корр.: Расскажите, как вы пришли работать в компанию.

Ю.В.: До прихода на предприятие в марте 1999 года, я уже имел достаточно большой производственный опыт. Работал токарем на заводе им. Куйбышева в Иркутске. После переезда в п. Романовка продолжил работать по специальности в Бурятгеологии, а затем в Витимгеопроеме, так что мне было с чем сравнивать. В ОАО «Хиагда» я пришел работать по приглашению начальника участка - Сергея Александровича Стремилова. С первых дней работы я понял, что попал в дружный, слаженный коллектив профессионалов своего дела. Почувствовал стабильность, внятность поставленных задач, а это всегда становится залогом нормальной работы. Конечно же, работы было очень много. Нам, первопроходцам, тогда досталось с лихвой. Работать приходилось в труднейших условиях, не считаясь со временем. Но мы знали, как важно то, что мы делаем.

Это сейчас есть комфортный поселок, отличная спецодежда, мы мо-

жем только по-доброму позавидовать нынешним рабочим. Многие, наверное, помнят, какими трудными были 90-е. Жили мы в вахтовом поселке Сосновской геологической экспедиции. Трудились на совесть. Сами опускали трубы в скважины, изготавливали резьбовые соединения этих труб и запасные детали.

Оглядываясь назад, понимаю, какую большую работу мы сделали... Я принимал участие в первом заклинии скважин, на моих глазах прошло строительство нового вахтового поселка, главного корпуса. Условия проживания стали более комфортными. Предприятие продолжает активно внедрять в производство новые технологии, обновлять техпарк и оборудование. Мы изменились, но сохранили традиции.

Сегодня, когда жизнь предприятия стабильна, все сложности пройдены, могу честно сказать: мне нравится здесь работать. Я - человек команды. В марте 2014 года исполняется 15 лет, как я работаю на участке ремонтно – механических работ цеха ПВ. Многие пришлось испытать. Но я благодарен всем, с кем мне пришлось работать.

Корр.: Во многих профессиях не принято делиться профессиональными секретами. Это относится и к токарям?

Ю.В.: Конечно, у каждого есть свои профессиональные тайны. Как быстрее выточить деталь, как точнее и лучше выполнить задуманное. А, в общем-то, я делаю свою привычную работу.

Сейчас, кстати, много говорят о необходимости изменения отношения к представителям рабочих профессий, что, якобы, пропадает уважение. А я считаю, что к мо-

ей профессии уважение всегда было и остается. Просто сейчас рабочих меньше показывают по телевизору, только и всего. Хорошего рабочего сегодня пытаются удержать всеми способами там, где он работает, и пытаются переманить туда, где он не работает. Но, собственно, мастер своего дела ценится в любое время, независимо от того, «модная» его профессия, или нет.

Корр.: Юрий Викторович, как вы считаете, что самое главное для современного токаря?

Ю.В.: Уметь выполнять работы по чертежам, определять режимы резания, выбирать оптимальный порядок обработки деталей, производить расчеты, связанные с выполнением особо сложных токарных работ. Профессиональный токарь должен иметь хорошую подготовку по геометрии, арифметике и даже знания в области физики. А главное, любить свое ремесло. Токарь – профессия что надо!

Корр.: Что бы Вы пожелали молодым людям, которые сейчас стоят перед выбором жизненного пути?

Ю.В.: Выбирайте то, к чему лежит душа. Не смотреть на зарплату, на деньги – они со временем придут. Главное, как бы банально это ни звучало – любовь к своему делу.

За заслуги в профессиональной деятельности Юрий Викторович многократно награждался благодарностями и почетными грамотами. Ответственный, серьезный подход к делу, трезвый ум и умелые руки помогли Юрию Викторовичу более 25 лет своей трудовой биографии посвятить выбранной специальности и достичь вершин мастерства, стать наставником молодежи и автором рационализаторских идей.



Снизить риск и уменьшить стоимость работ

В ОАО «Хиагда» возрождаются добрые традиции рационализаторства. На предприятии всегда были люди, которые своими идеями, предложениями и изобретениями помогали развивать и улучшать технологии производства. В рамках реализации ПСР в компании в 2013 году подано 32 предложения по улучшению производственных процессов.

Реализованы предложения по улучшению работы служб цеха ПВ: ОТК, Уик ЯМ, УРМР, УДПР и УППР. Одним из ярких примеров рационализаторской мысли стало предложение, поданное главным геологом цеха ПВ Николаем Макковеевым «Схемы обвязки внутриблочных трубопроводов технологических растворов и дорог залежи № 3 Хиагдинского месторождения (эксплуатационные блоки 1-6)».

Предлагаемая проектом ОАО «ВНИПИпромтехнология» схема обвязки внутриблочных дорог и магистралей технологических трубопроводов с обособленными ветками ПР и ВР,

энергоёмка, трудозатратна, и требовала больших объемов строительных материалов. На дорогах, из-за их извилистости, в местах объезда вблизи откатных скважин, создавалась зона с повышенной аварийностью.

В рамках реализации предложения, поданного Николаем Иннокентьевичем, на одной эстакаде были попарно объединены трубопроводы продуктивных и возвратных растворов (ПР и ВР). Также в результате уточнения геологических условий в ходе горноподготовительных работ геосагональная система расположения скважин блока 3-6 была заменена на рядную. Изменена

схема подъезда и обвязки трубопровода к дополнительным скважинам, неучтенным проектом. Внедрение этого предложения позволило не только снизить риск возникновения аварийных ситуаций, но и значительно уменьшить стоимость работ по строительству эстакад блоков 3-1 и 3-6 залежи № 3.

Сейчас многие российские компании ищут средства на модернизацию производства чуть ли не по всему миру, а часто эти средства находятся внутри их же компаний. Разпредложения – один из способов, как найти и задействовать эти скрытые резервы.

ности производства. Наша основная задача при формировании бюджета на 2014 год заключалась в том, чтобы сохранить безубыточное эффективное производство в период ограничения инвестиционного ресурса и улучшить наши показатели за счет введения режима экономии. В результате уже в 2014 году мы планируем снизить производственную себестоимость на 11% относительно факта 2013 года. Разработан ряд мероприятий, направленных на снижение себестоимости производства урана. Считаю очень важным отметить, что разработанные мероприятия, несмотря на сложную ситуацию на рынке урана, позволили нам сохранить коллектив - в 2014 году у нас нет сокращения численности персонала.

- Как в дальнейшем планируется освоение Хиагдинского рудного поля?

- Мы готовы развиваться и даже ускоряться в развитии. Но понимаем, что есть ограничение - консолидированный инвестиционный ресурс Госкорпорации. Надеемся, что в 2015 году ситуация станет налаживаться. Уже сейчас перед предприятием поставлена задача выхода на проектную мощность, то есть, на 1000 тонн урана в год в 2018 году. Ранее выход на проектную мощность планировался на 2024 год. Для выполнения поставленной задачи уже в ближайшие годы мы начнем осваивать 2 новых месторождения - Источное и Вершинное.

- Как ведется сотрудничество с Правительством Республики Бурятия?

- В декабре 2012 года между Правительством Республики Бурятия и Госкорпорацией по атомной энергии «Росатом» заключено соглашение о сотрудничестве. В рамках согла-

шения ОАО «Хиагда» вошла в состав Консолидированной группы налогоплательщиков «Росатома», что позволило увеличить отчисления в бюджет Республики Бурятия.

Усилия сторон направлены на повышение уровня жизни в Баунтовском Эвенкийском районе, строительство дорог, ремонт мостовых сооружений на участке от производственной площадки ОАО «Хиагда» до границы с Забайкальским краем, реконструкцию энергетических сетей в регионе. В марте 2013 года Правительство Республики Бурятия направило материалы по включению финансирования строительства резервной линии 110 кВ от Сосново-Озерска до промышленной площадки ОАО «Хиагда» в Программу развития энергетики Республики Бурятия и в ФЦП «Развитие Дальнего Во тока и Забайкалья». На ремонты и содержание доро-

ги (участок от Романовки до Багдарина) Правительством Республики Бурятия потрачено более 117 млн. рублей. Мы уверены, что взаимовыгодное сотрудничество продолжится в течение всего срока разработки Хиагдинского рудного поля.

- В заключение, Ваши пожелания трудовому коллективу.

- За 17 лет своего существования ОАО «Хиагда» в сложных природно-климатических условиях освоило и внедрило самый экономичный и безопасный способ добычи урана - подземное выщелачивание. Сейчас пришло время для наращивания объемов производства и выхода на устойчивое развитие. Коллектив предприятия готов к этому. Хотелось бы пожелать всем работникам уверенности, спокойствия и исполнения всех намеченных планов.

Пресс-служба ОАО «ХИАГДА»

17 лет успеха

По инициативе молодежного движения «Хиагдинцы» на производственной площадке состоялся праздничный концерт «17 лет успеха», посвященный дню рождения нашего предприятия.



Для сотрудников ОАО «Хиагда» была подготовлена интересная праздничная программа. В этот день на импровизированной сцене вахтового поселка звучали стихи и песни, поздравительные речи, теплые слова и пожелания в адрес сотрудников предприятия.

С программой выступили артисты концертного агентства «Мастер-шоу». Больше всего аплодисментов заслужило зажигательное выступление мастера перевоплощения, артиста циркового шоу Юрия Попова.

Безусловным украшением праздника стало выступление «золотого

голоса компании» Ксении Коноваловой с музыкальным поздравлением для коллег.

«Нашей компании исполнилось уже 17 лет. И, как всякий молодой человек, на пороге совершеннолетия мы полны планов на будущее. Но для бизнеса устойчивое развитие на протяжении семнадцати лет - это уже история успеха. Год за годом мы отмечаем взросление компании, суммируем наши успехи и подытоживаем проделанную работу и достижения», - отметил генеральный директор ОАО «Хиагда» Алексей Дементьев.

Склад на новый лад

С января 2013 года в ОАО «Хиагда» стартовала реализация двух прerreктов ПСР: «Совершенствование организации складского хозяйства» и «Организация системы отбраковки и подготовки транспортных упаковочных комплексов (ТУК)». Пилотным участком для их реализации стали складские помещения Центральной базы материально-технического снабжения.

Основная цель проекта - внедрение принципов и инструментов ПСР в работу Управления обеспечения, в частности, материальных складов. Кроме того, создаются условия для своевременного и бесперебойного обеспечения подразделений материально-товарными ценностями, снижаются затраты рабочего времени на логистику, снижаются затраты на хранение.

Сегодня на центральном складе предприятия и на складе металлов проведены мероприятия по системе 5С, оптимизировано складирование материалов. Каждый склад поделен на зоны, в которых хранятся товарные единицы определенных типов. Всем им присвоены инвентарные номера. В рамках проекта удалась освободить значительные площади и оборудовать их в соответствии с

требованиями «Производственной системы Росатом», а также стандартизировать процесс приемки и выдачи ТМЦ.

Таким образом, на складе выполнена грамотная топология - зонирование, адресное хранение, система размещения товара по местам хранения. «Как известно, избыточные площади тянут за собой дополнительные расходы: на налоги, коммунальные услуги - свет, отопление. А это - потеря прибыли. Все это понимают и стараются минимизировать потери. Так и у нас каждый квадратный метр на счету. Участие в проекте по развитию ПСР мы приняли сознательно и сегодня понимаем, что сделали правильный выбор. Что дала нам производственная система Росатома? В первую очередь, изменилось отношение людей - рабо-



тать в чистоте и порядке стало гораздо лучше. Кроме того, удалось оптимизировать погрузочно-разгрузочные и транспортно-складские работы. Сотрудники не просто выполняют набор операций с утра и до конца рабочей смены, а более осмысленно подходят к рабочим процессам, вырабатывают предложения по их улучшению», - говорит начальник ЦБ МТС Юрий Дементьев.

Внедрение ПСР на его участке - это не показной экстренный «субботник» перед комиссией, а комплекс мероприятий, проводящихся в течение всего года. Это уже про-

изводственная система, причем с постоянными улучшениями: по наведению порядка, удалению ненужного и т.д. Еще один очевидный плюс - опыт. Поскольку ПСР и, как ее часть, комплексная оптимизация производственных процессов внедряются уже на всем предприятии, опыт позволит нам чувствовать себя увереннее в развитии системы на всей территории складского хозяйства.

Елена Эпова,
менеджер по эффективности

Опубликован годовой отчет Уранового холдинга «АРМЗ»



ОАО «Атомредметзолото» разместило на официальном сайте публичный годовой отчет за 2013 год, который является уже шестым отчетом Общества.

В Отчете в интегрированном формате представлены финансовые, производственные и нефинансовые показатели, дающие комплексное представление о деятельности Компании, в том числе в области устойчивого развития, экологического воздействия на окружающую среду, экономических аспектов деятельности и социальной политики, в том числе в регионах присутствия.

Годовой отчет подготовлен большой группой специалистов ОАО «Атомредметзолото» в соответствии с российскими и международными стандартами и рекомендациями в области публичной отчетности. Особенностью Отчета стало то, что он впервые подготовлен с учетом новейших стандартов международной отчетности – версии 1.0 международного стандарта инте-

грированной отчетности МСИО и основным вариантом версии G4 Руководства в области устойчивого развития GRI. Основное отличие Отчета за 2013 год состоит в том, что в связи с диверсификацией деятельности ЗАО «РУСБУРМАШ» и ОАО «ВНИИПромтехнологии» краткие отчеты о деятельности этих компаний включены в специальные разделы. Внимание заинтересованных сторон представлены сведения о ключевых компетенциях и перспективах развития.

Особое внимание в Отчете уделено реструктуризации активов Госкорпорации «Росатом» в сегменте уранодобычи, произошедшей в 2013 году. В дальнейшей своей работе ОАО «Атомредметзолото» сосредоточится на развитии урановых активов Росатома в России. Для управления зарубежными урановыми ак-

тивами Госкорпорации «Росатом» в начальных стадиях ядерного топливного цикла было создано Uranium One Holding N.V. В связи с этим приоритетными темами Отчета стали структурные преобразования в горнорудном дивизионе Госкорпорации «Росатом», повышение эффективности российской части горнорудного дивизиона, основные производственные результаты по итогам года.

В процессе подготовки отчета к его обсуждению активно привлекались представители широкого круга заинтересованных сторон: государственных органов, надзорных, общественных и экологических организаций, партнеров по бизнесу, средств массовой информации.

Пресс-служба Уранового холдинга «АРМЗ»

Состоялись рабочие совещания

В ОАО «Хиагда» состоялись рабочие совещания по организации проекта «Разработка месторождений Хиагдинского рудного поля».

В работе приняли участие директор департамента по управлению инвестиционными проектами ОАО «Атомредметзолото» Сергей Радьков, руководитель направления управления оценки и обоснования проектов ОАО «Атомредметзолото» Владимир Фролов, генеральный директор ОАО «Хиагда» Алексей Дементьев. Участники совещания определили подходы к проектированию в рамках проекта, разработали план первоочередных работ.

В качестве текущего целевого ориентира по разработке месторождений Хиагдинского рудного поля установлен показатель обеспечения годового объема добычи в размере 1000 тонн урана к июню 2018 года. Признана необходимость в скорейшем запуске новых месторождений для достижения установленного целевого ориентира.

Новое оборудование для слесарей

Одной из площадок внедрения производственной системы Росатом (ПСР) стала слесарная мастерская автоколонны.

Проводящиеся мероприятия в первую очередь направлены на улучшение условий труда рабочих. В рамках ПСР в слесарной мастерской автоколонны реализуются такие принципы 5С, как наведение порядка и содержание в чистоте, что является неотъемлемой частью производственной безопасности.

С соблюдением принципов ПСР в мастерской введены в эксплуатацию токарный станок для обработки заготовок из металлов, сверлильный станок, шлифовальный станок для наружного шлифования цилиндрических и конических

поверхностей и передвижная электроталь. Изготовлены сейфы для хранения инструмента. На очереди – установка вытяжки для проведения сварных работ, запуск мобильного пресса для выпрессовки шкворней, станка для обточки тормозных накладок грузовых автомобилей, стэнда для контроля и проверки электрооборудования, гидравлической тележки для снятия колес. Также планируется установка шиномонтажного стэнда, электрогайковерта для грузовых машин, въездных ворот. Запланирован косметический ремонт помещения слесарной мастерской.



Для максимальной энергоэффективности

В этом году на главной производственной площадке будет смонтирована первая очередь резервной дизельной электростанции мощностью 10 мВт. Она состоит из трех дизель-генераторных установок производства вьетнамского ООО «Группа Компаний Хайтед».

В рамках обучающей программы по инициативе наших партнеров - ООО «Группа Компаний Хайтед» - во вьетнамском городе Хошимин прошел технический семинар по вопросам бесперебойного энергоснабжения. В нем принял участие главный инженер отдела капитального строительства ОАО «Хиагда» Андрей Ярославцев.

«Программа семинара была очень насыщенной. Нам представили самые актуальные решения по достижению максимальной энергоэффективности для промышленных предприятий. Для всех участников были организованы рабочие экскурсии на завод, где мы увидели весь процесс изго-

товления деталей, компонентов и узлов дизель-генераторных установок. Мы изучили оборудование, которое будет поставляться на производственную площадку ОАО «Хиагда». Также нас познакомили с программами сервисного обслуживания и программного обеспечения», - рассказал Андрей Николаевич.

ООО «Группа Компаний Хайтед» создавалась как небольшой сервисный центр по обслуживанию дизельных двигателей и электростанций. Сегодня это ведущая инженеринговая фирма на рынке малой энергетики, которая реализует эффективные решения «под ключ», успешно решает задачи по



основному, резервному и временному электроснабжению лрбрий сложности.

«Инновационные технологии и самые современные инструменты дают возможность обеспечить прозрачный контроль над инженерными системами, избежать перебоев с электроэнергией, снизить энергозатраты и минимизировать площади под энергетические

комплексы. Особый интерес для ОАО «Хиагда» представляет то, что ООО «Группа Компаний Хайтед» может не только поставлять современное оборудование, но и оперативно решать вопросы по его техническому обслуживанию. В России и компании имеют представительства, ближайшее к нам - в Новосибирске», - добавил Андрей Ярославцев.

Лучшие практики производственных систем

В рамках внедрения «Производственной системы «Росатом» (ПСР) руководители подразделений нашего объединения посетили ОАО «КАМАЗ» и ознакомились с его производственной системой. «Производственная система «КАМАЗ» работает уже более шести лет, а основным достижением на предприятии считают увеличение производительности труда в 4 раза.

Для нас организовали встречу с представителями компании, познакомили с основными технологическими процессами, традициями, корпоративными ценностями и культурой производства. Хочу особо выделить систему «Бережливое производство». Она действует на производственной площадке и в офисе, функционирует развитая логистика поставки комплектующих на сборочный конвейер, хорошо организовано складское хозяйство. В режиме реального времени проводятся производственный анализ и контроль. На рабочих местах - безупречный порядок, всё находится на своих местах в нужном для производства количестве.

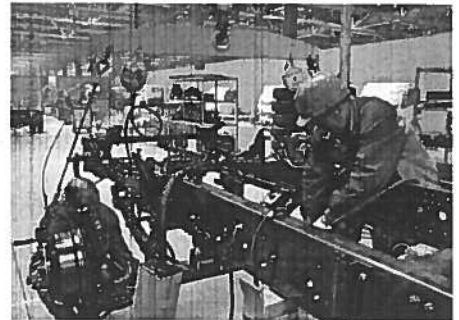
Также хочу обратить внимание на доступность информации о Производственной системе «КАМАЗ». На стендах расписаны цели, история внедрения, система управления. Большое впечатление произвел почасовой производственный контроль на главном сборочном конвейере, бригадный информационный

центр. Здесь на стендах обозначены основные проблемы, которые могут возникнуть при сборке автомобилей и пути их решения, схема расстановки персонала по операциям, стандартные операционные карты, задачи системы 5S, безопасность труда, квалификация каждого члена бригады.

Самое главное достижение - персонал предприятия мотивирован на постоянное улучшение производственных процессов. Работники активно подают предложения. На одного работающего приходится 6 предложений в год, 90% из них внедряется в производство.

Мы обязательно будем использовать опыт коллег, многие улучшения внедрим на нашем предприятии.

Артем Михайлов, заместитель генерального директора ОАО «Хиагда» по МТС, общим вопросам и транспорту



У нас одна из лучших бухгалтерий

21 ноября 1996 года принят Федеральный закон «О бухгалтерском учете». Эта дата считается Днем российского бухгалтера. Сегодня мы беседуем с главным бухгалтером ОАО «Хиагда» Андреем Владимировичем Филипповым.



- Какова главная задача бухгалтерии на ближайшую перспективу и на чем сосредоточено Ваше самое пристальное внимание?

- Задачи бухгалтерских служб установил закон «О бухгалтерском учете».

Это формирование полной и достоверной информации о деятельности организации, необходимой внутренним и внешним пользователям бухгалтерской отчетности, предотвращение отрицательных результатов хозяйственной деятельности и выявление внутрихозяйственных резервов обеспечения финансовой устойчивости.

Нам нельзя ослаблять внимание ни к одному вопросу, пусть даже на первый взгляд кажущемуся незначительным. Если бухгалтер неверно отразит информацию, представленную в первичном документе, неправильно могут быть начислены налоги, что может привести, помимо недостоверности информации, к налоговым санкциям. Сроки сдачи отчетности тоже законодательно установлены, перенести их нельзя, за их на-

рушение на организацию налагаются штрафы.

В ближайшее время мы планируем провести работу по внедрению ряда новых стандартов внутреннего контроля финансовой отчетности ГК «Росатом». Их применение подразумевает как самоконтроль ответственных исполнителей и их руководителей через определенные системы матриц контроля, так и перекрестный контроль, который позволяет исключить ошибки в работе.

- В нашей компании сильная бухгалтерия? Как Вы оцениваете коллег?

- У нас одна из самых лучших бухгалтерий. И по профессиональному уровню, и по организации работы. Поверьте, это не пустой комплимент. Достижением нашей бухгалтерии за два последних года, прежде всего, является отсутствие

замечаний при аудиторских проверках. Буквально неделю назад мы успешно прошли налоговую проверку за 3 года.

У нас сплоченный коллектив. За последние два года в бухгалтерии нет текучести кадров.

- Андрей Владимирович, что Вы желаете коллегам в канун профессионального праздника?

- Дорогие коллеги, наша профессия важная, необходимая, сложная и кропотливая. В бухгалтерии нет случайных людей, так как эта работа быстро отсеивает слабых специалистов - остаются только профессионалы. Вы профессионалы, знаете все сложности предприятия, к вам всегда идут за советом, просят о помощи. Хочу пожелать всем вам простого семейного счастья и благополучия.

Для оптимизации формирования ГПЗ

В ОАО «Хиагда» завершился первый этап конкурса предложений по улучшениям и проектам по реализации Производственной системы «Росатом» (ПСР).

По итогам первого этапа конкурса победителем стал начальник отдела закупок Александр Васильев. Его предложение направлено на оптимизацию процесса формирования программы закупок и подготовки заявок. Автор предлагает создать единый номенклатурный справочник материально-технических ресурсов компании.

«В справочнике должны содержаться, своевременно актуализироваться, дополняться и уточняться все номенклатурные позиции материально-технических ресурсов и оборудования, необходимые к закупке, с указанием исчерпывающих технических характеристик, подразумевающих необходимый уровень качества. Положительный эффект я, прежде всего, вижу в сокращении временных затрат. При формировании закупки по МТРИО инициатору достаточно будет отсечь ненужную номенклатуру из справочника, указать необходимое количество, и потребность будет сформирована. Вероятность возникновения ошибок в технических характеристиках, наименовании, единицах измерения сведется к нулю. Кроме этого, максимально подроб-

ные технические характеристики являются гарантом получения МТРИО высокого качества, также справочник можно использовать как вспомогательный документ при проведении входного контроля качества при поставке. Могут быть выявлены и направления для сокращения плана закупок», - рассказывает Александр Васильев.

На ОАО «Хиагда» уже решено принять это предложение. Издан приказ о создании рабочей группы по проработке вопроса создания единого номенклатурного справочника материально-технических ресурсов. Предложение направлено в ГК «Росатом» для участия во втором этапе конкурса.

Напомним, что конкурс предложений по улучшениям и проектам по реализации ПСР проводится в отрасли уже третий год подряд. Главной целью его проведения является вовлечение работников организации госкорпорации в развитие ПСР и обмен лучшими практиками.

Елена Эпова, менеджер по эффективности ОАО «Хиагда»

В кратчайшие сроки

Подходит к концу первый этап модернизации прирельсовой базы. Работы осуществляются в рамках комплексного проекта развития Центральной базы материально-технического снабжения ОАО «Хиагда», разработанного в 2014 году по поручению генерального директора ОАО «Атомредметзолото» Владимира Верховцева.

Ремонтные и строительно-монтажные работы проходили без остановки производства и были выполнены в самые кратчайшие сроки, всего за два месяца. Результаты впечатляют: на глазах изменился облик здания главного корпуса базы. В производственных и административно-бытовых помещениях установлены пластиковые окна, заменены двери. В главном корпусе обустроен вентилируемый фасад. Произведено устройство бетонного пола в гаражно-складских помещениях.

Фасад главного корпуса — это лицо нашей базы. С момента постройки здания в 1969 году его облик практически не изменялся, а проблем за это

время накопилось немало. И сейчас мы видим, насколько привлекательным стало это лицо, насколько комфортнее стали условия работы.

Сегодня полным ходом идут работы на втором этаже главного корпуса. В кабинетах уже установлены входные двери, произведена натяжка подвесных потолков, обновлены напольные покрытия, заменено освещение, сантехника, система отопления. Не менее объемная программа разработана и на 2015 год. Весной будет продолжена работа и по благоустройству территории.

Юрий Деменив, начальник ЦБ МТС ОАО «Хиагда»

Продолжим снижение себестоимости

На основных подразделениях нашего предприятия прошел очередной ежеквартальный День информирования, на котором озвучены некоторые планы на 2015 год.

В частности, в следующем году планируется продолжить обновление парка транспортных средств. Предполагается приобрести автомобили УАЗ-33099, вилочный автопогрузчик, грузовик с краном-манипулятором, седельные тягачи на базе автомобиля КамАЗ-65206, бортовые полуприцепы. Продолжатся и работы по модернизации ЦБ МТС.

Важно, что служба снабжения уже подготовилась к предстоящему запуску сернокислот-

ного производства – организованы поставки гранулированной серы в биг-бегах.

Приоритетным направлением деятельности нашего предприятия в 2015 году является выполнение плана по выпуску готовой продукции с одновременным снижением её себестоимости. В выступлениях особо подчеркивалось, что сотрудникам всех подразделений необходимо усилить работу по оптимизации складских запасов с целью исключить закупку име-

ющихся на складе или неликвидных ТМЦ и соблюдению сроков оплаты кредиторской задолженности в соответствии с заключенными договорами.

В заключение руководители предприятия поздравили трудовые коллективы с Новым годом, поблагодарили за проделанную в текущем году работу, пожелали неисчерпаемой энергии и новых производственных достижений на благо развития атомной отрасли России.



Перенять лучшие практики

Главный метролог АО «Хиагда» Александр Лаврентьев и заместитель главного инженера цеха ПВ Анатолий Михайлов посетили ЗАО «Далур».

«Мы обменялись профессиональным опытом, посетили производственные объекты, обсудили современные технологии скважинного выщелачивания. Отдельно рассмотрели работу оборудования КИПиА добычного полигона и локальной сорбционной установки. Такие поездки – это реальная возможность обменяться опытом, перенять лучшие практики коллег», – рассказал Александр Лаврентьев.

«Самые хорошие впечатления о персонале. Это настоящие профессионалы, существует чет-

кая и эффективная система взаимодействия всех подразделений предприятия, налажена четкая координация работ. Конечно, климатические условия у нас несколько отличаются, и это сказывается на температуре продуктивных растворов, утеплении эстакад. Мы получили максимум пользы от проделанной работы и удовлетворение от чисто человеческого общения», – добавил Анатолий Михайлов.

Сотрудничество наших предприятий будет продолжаться.

Коллектив АО «Хиагда» от всей души поздравляет работников, родившихся в декабре!

АНТОНЕНКО ОЛЬГУ АЛЕКСАНДРОВНУ
АНТРАШКЕВИЧА ДЕНИСА ОЛЕГОВИЧА
БОГУСЛАВСКОГО АРТЕМА ВИТАЛЬЕВИЧА
ВАСИЛЬЕВА ВИКТОРА МИХАЙЛОВИЧА
ГРОМОВА ЕВГЕНИЯ ИГОРЕВИЧА
ГРУШАУ ВИКТОРА ВЛАДИМИРОВИЧА
ГУРУЛЕВА ИВАНА ГЕННАДЬЕВИЧА
ЖИЛИНА ВЛАДИМИРА СЕРГЕЕВИЧА
ЖУРАВЛЕВА АЛЕКСЕЯ СЕРГЕЕВИЧА
ЗАМКОВА ГЕННАДИЯ ИННОКЕНТЬЕВИЧА
ЗАХАРОВА ЕРГЕЯ ВИКТОРОВИЧА
КАРГИНА МАКСИМА ГУСТАМОВИЧА
КОРЕНЕВА НИКОЛАЯ ИВАНОВИЧА
КРИВОНОСОВУ ИРИНУ НИКОЛАЕВНУ
КУЗНЕЦОВА АЛЕКСАНДРА АНАТОЛЬЕВИЧА
КУЙДИНУ НАТАЛЬЮ НИКОЛАЕВНУ
МАСКИНУ ЛЮДМИЛУ ВЯЧЕСЛАВОВНУ
МАТЮНИНУ АСЮ ИГОРЕВНУ

НИКОНОВА АНДРЕЯ АЛЕКСАНДРОВИЧА
ПЛАТКОВСКОГО АЛЕКСАНДРА СЕРГЕЕВИЧА
ПОПОВА СЕРГЕЯ ВАЛЕРЬЕВИЧА
РАСПОПОВА НИКОЛАЯ АЛЕКСАНДРОВИЧА
САВИНОВА ВИКТОРА ПАВЛОВИЧА
САЛИАСКАРОВА ВИКТОРА АЛЬТАФОВИЧА
СОСОВА НИКОЛАЯ ДМИТРИЕВИЧА
СТЕБАКОВА ВЯЧЕСЛАВА ВИКТОРОВИЧА
ТИМИРГАЗИНУ ВЛАДКУ АХМАДУЛЛАЕВНУ
УСМАНОВУ КСЕНИЮ АНАТОЛЬЕВНУ
ФИЛАТОВА АЛЕКСАНДРА ГЕННАДЬЕВИЧА
ХАЛЕЦКУЮ ОЛЬГУ ВАСИЛЬЕВНУ
ХАРИТОНОВА АНАТОЛИЯ МИХАЙЛОВИЧА
ШЕВЕЛЕВА АЛЕКСЕЯ АЛЕКСАНДРОВИЧА
ШЕРБОВА ИГОРЯ ВИКТОРОВИЧА
ЭПОВУ ЮЛИЮ СЕРГЕЕВНУ
ЮДИНА ДЕНИСА ВИКТОРОВИЧА
ЮРЬЕВУ ДАРЬЮ НИКОЛАЕВНУ

ПСР: ставим амбициозные цели

В 2015 году в рамках внедрения Производственной системы «Росатом» на нашем предприятии планируется реализация двух больших проектов.

Первый из них связан с оптимизацией схем вскрытия рудных залежей (с неоднородным распределением продуктивности и мощности). Цель проекта очень амбициозная - увеличение темпов добычи урана на 20%, увеличение содержания урана в продуктивном растворе на 10% и увеличение добычи продуктивного раствора на 10%. Но, при правильной организации работ, в течение года мы сможем серьезно повысить эффективность.

Итогом реализации второго проекта станет изменение схемы транспортировки готовой продукции из цеха ПВ до станции Домна. Основной целью является сокращение транспортных расходов. В частности, реализация

проекта предполагает сокращение времени разгрузки ТУКов на станции Домна.

Также в текущем году будет продолжена работа по внедрению системы 5С во всех структурных подразделениях АО «Хиагда» и реализация предложений по улучшениям. В 2015 году мы планируем традиционное проведение конкурса на лучшее рацпредложение. Напомним основные номинации - «Повышение производительности», «Улучшение качества» и «Эффективность использования ресурсов».

Мы продолжим внедрение тех предложений, которые победили на конкурсе в 2014 году. В частности, это предложение о создании единого номенкла-

турного справочника материально-технических ресурсов и оборудования, поданное начальником отдела закупок Александром Васильевым.

Можно с полной уверенностью сказать, что дальнейшее внедрение Производственной системы «Росатом» позволит увеличить эффективность работы во всех подразделениях нашего предприятия. Ведь разработка и реализация каждого проекта, даже самого маленького, очень интересна, захватывает тех, кто болеет за производство и хочет его улучшить. А такими людьми являются, уверена, все работники АО «Хиагда».

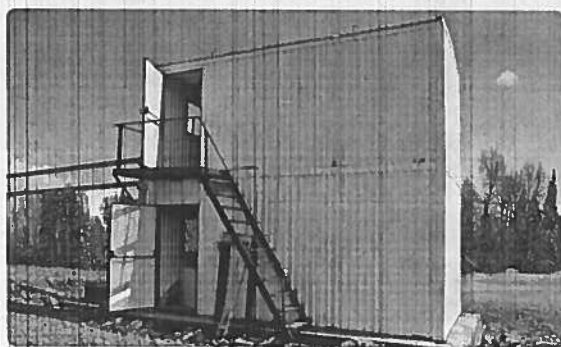
Елена Эпова, менеджер по эффективности АО «Хиагда»

Для снижения воздействия на окружающую среду

Завершен шеф-монтаж станции биологической очистки БР-40, расположенной на площадке очистных сооружений.

«Основное назначение станции БР-40 - очистка от загрязнений бытовых сточных вод площадки основного производства. В основе технологии - использование очистных биофильтров и различных микроорганизмов, аэробных бактерий. Затраты на приобретение и установку БР-40 произведены в рамках программы снижения воздействия на окружающую среду», - рассказал главный инженер отдела капитального строительства АО «Хиагда» Андрей Ярославцев.

Монтажные и шеф-монтажные работы произведены ООО «БайкалРемМонтаж» и НИИ КВОВ. В ближайшее время пройдут комплексные испытания станции, после завершения которых объект будет готов к сдаче в эксплуатацию.



Сырьевая база на серьезную перспективу

Наше предприятие находится в центре богатейшего Витимского урановорудного района (УРР). По итогам проводящихся за счет средств федерального бюджета поисковых работ здесь выявляются новые рудные залежи. По последнему сообщению ФГУП «Урангео», в декабре 2014 г. выявлены две рудные залежи. Одна из них размером 1900x1200 м расположена в верхней части Баркасунской палеодолины, мощность рудного тела достигает 39,1 м, удельная продуктивность 10,19 кг/м². Вторая залежь шириной более 500 м вскрыта в палеодолине Эмкэрсэ-5.



Понятно, что окружающие наше уже созданное предприятие месторождения могут стать сырьевой базой АО «Хиагда» на серьезную перспективу. Что же и в каком объеме находится под землей? Об этом мы беседуем с главным геологом АО «Хиагда» Андреем Гладышевым.

- Андрей Владимирович, каков, по последним оценкам, ресурсный потенциал Витимского урановорудного района?

- По данным ФГУП «Урангео», по состоянию на 1 января 2015 г. общий ресурсный потенциал Витимского УРР оценивается в 409 тыс.т (с учётом добычи на Хиагдинском месторождении). При этом с большой долей вероятности можно сказать, что эта оценка далеко не полная, ведь поисковые работы проводятся

ФГУП «Урангео» с 2004 г. и будут продолжаться.

На сегодня в результате поисковых работ ФГУП «Урангео» выделено 6 рудных узлов: Северный, Западный, Восточный, Центральный, Северо-Восточный и Южный, для которых апробированы прогнозные ресурсы, подсчитаны запасы, часть из которых утверждена ГКЗ. Наиболее изученным является самый крупный Центральный рудный узел, в состав которого входит Хиагдинское рудное поле. А Северо-Восточный узел еще не опракован.

Помимо этого, специалисты ФГУП «Урангео», оценивают Витимский район в качестве перспективного на выявление уран-редкоземельного оруденения и золота.

- А завершены ли геологоразведочные работы на Хиагдинском рудном поле?

- Хиагдинское рудное поле в настоящее время объединяет восемь месторождений - Хиагдинское, Источное, Вершинное, Тетрахское, Дыбрыньское, Намаруское, Кореткондинское и Количиканское. На семи из них были проведены разведочные работы с утверждением запасов в ГКЗ. По состоянию на 1 января 2015 г. запасы составляют 457,1 т урана, из которых балансовые 39282 т. учтены Госбалансом.

Запасы восьмого - Тетрахского -

месторождения пока находятся в нераспределенном фонде недр. На площади месторождения проведены наземные геофизические работы, поисковые, разведочные и гидрогеологические бурение. В результате выявлены запасы урана категории С2 в количестве 6429 тонн. Лицензирование месторождения запланировано на 2018 г. с последующим проведением геологоразведочных работ, составлением технического проекта отработки и началом добычных работ.

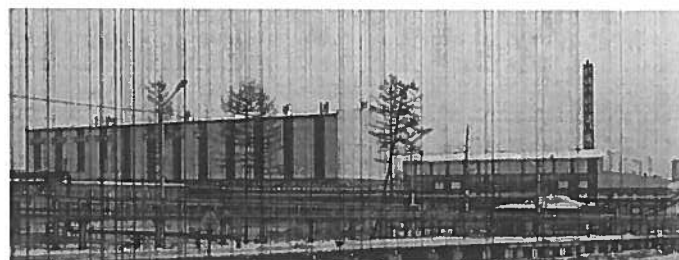
Кроме этого, на большей части месторождений Хиагдинского рудного поля нами планируется проведение ещё одного этапа геологоразведочных работ, которые будут направлены на детальное изучение и уточнение геологического строения и параметров оруденения на флангах месторождений и малоизученных

участках, с целью наиболее рационального и полного освоения данных месторождений.

- Андрей Владимирович, по Вашей оценке, будут ли присоединены открытые в Витимском УРР месторождения к ресурсной базе АО «Хиагда»?

- Для этого имеются все предпосылки. Во-первых, наше предприятие успешно функционирует, развивается, доказало свою состоятельность и экономическую эффективность. Также очень важно, что рудные узлы Витимского УРР могут служить сырьевой базой именно под способ подземного выщелачивания, который успешно применяет АО «Хиагда».

В связи с этим, Витимский УРР и АО «Хиагда» обоснованно могут стать крупнейшим в России промышленным центром по добыче природного урана.





Уважаемые коллеги! Поздравляю вас с днем геолога!

С вашего саморезаженного труда начинается формирование минерально-сырьевой базы России и наше общее дело - добыча урана. Вы - наша гордость и достояние! Именно вы открыли богатейшие в мире месторождения урана, именно вы подсчитали и оценили их запасы и, наконец, благодаря вам наша Родина обеспечена стратегически важным сырьем на многие десятилетия вперед.

Шагая в ногу со временем, вы успешно применяете новейшие методики и уникальные отечественные технологии, создавая платформу для реализации потенциала действующих и строящихся предприятий.

Убежден, что и впредь ваша эффективная работа будет определять развитие АО «Атомредметзолото» и всей уранодобывающей отрасли нашей страны.

От всей души желаю вам счастья, крепкого здоровья, оптимизма и новых открытий!

Генеральный директор АО «Атомредметзолото» Владимир Верховцев

Поздравляем с Днем пожарной охраны России!

Ваша работа ответственна и опасна. Не только по профессиональному долгу, но и по зову сердца вы всегда готовы прийти на помощь, рискуя собственной жизнью. В самых сложных ситуациях вы всегда проявляете высокие моральные качества, мужество и личную дисциплинированность, доказываете свое высочайшее мастерство и отвагу. Ваш благородный труд - сродни подвигу в мирное время и заслуженно пользуется большим уважением в обществе. Желаем здоровья, успехов, удачи, добра, счастья и благополучия вам и вашим семьям!

Редакция газеты «Вестник Хиагды»



Главная задача - отсутствие травматизма

На производственной площадке АО «Хиагда» прошло совещание по подведению итогов работы служб охраны труда и промышленной безопасности предприятий Уранового холдинга «АРМЗ» за 2014 год.

В совещании под председательством первого заместителя генерального директора АО «Атомредметзолото» Виктора Святецкого приняли участие руководители служб ОТ и ПБ АО «Хиагда», АО «ППГХО», ЗАО «Далур», ЗАО «Русбурмаш». В отчете о проделанной работе они представили результаты комплексных и целевых проверок в области охраны труда, окружающей среды, промышленной и радиационной без-

опасности на предприятиях Уранового холдинга, а также поделились достижениями и передовым опытом в этой области.

«Вопросам охраны труда всегда уделяется постоянное и пристальное внимание. Требования, предъявляемые в настоящее время к персоналу наших предприятий, основаны на принципах культуры безопасности. Одна из составляющих этого принципа - обеспечение безопасности тру-

да - должна стать внутренней потребностью работника. Главная задача для нас - отсутствие производственного травматизма, сохранение жизни, здоровья и работоспособности персонала», - подчеркнул в своем выступлении начальник отдела ОТ и ПБ АО «Хиагда» Геннадий Сащенко.

По итогам совещания будут разработаны корректирующие мероприятия.

ИСМ становится лучше

На нашем предприятии прошел первый в 2015 году внутренний аудит интегрированной системы менеджмента (ИСМ) на соответствие требованиям международных стандартов ISO 9001 и ISO 14001.

Внутренние проверки Системы менеджмента качества (СМК) во всех структурных подразделениях предприятия согласно графику будут проводиться один раз в два месяца. Сейчас в число проверяемых подразделений вошли цех подземного выщелачивания и управление предприятием. В состав аудиторских групп вошли заместитель генерального директора по МТС и транспорту Артем Михайлов, главный геолог Андрей Гладышев, менеджер по эффективности Елена Эпова, ведущий инженер-эколог Владимир Надеяев и 10 специалистов основных и вспомогательных про-

изводственных подразделений. Все аудиторы прошли специальную подготовку и имеют необходимый опыт проверок.

Основной задачей аудиторов была оценка результативности работы по реализации ИСМ: управление документами и записями, наличие перечня регламентирующей документации, устранение замечаний предыдущих проверок.

«Внутренний аудит является одним из самых важных инструментов развития СМК, т.к. данная процедура позволяет выявить скрытые проблемы, влияющие на результативность. Первый в

этом году аудит показал, что в целом наша ИСМ работает. Конечно, ряд незначительных несоответствий есть. Мы выявили отдельные случаи неэффективной работы и устаревшие инструкции, которые в отсутствие аудита продолжили бы осложнять нам жизнь. На основе проведенных наблюдений будут сформулированы корректирующие действия, а также рекомендации по улучшению системы. Это означает, что после их выполнения наша система станет еще чуточку лучше, а работа сотрудников - еще более эффективной», - подчеркнула Елена Эпова.

В цехе ПВ - самые активные рационализаторы

План дальнейшей реализации проектов «Производственной системы «Росатом» на АО «Хиагда» разработан на совещании под председательством директора программы «Повышение производственной эффективности» АО «ПСР» Александра Курникова и директора по развитию ПСР и СМК АО «Атомредметзолото» Александра Косарева.

На центральной производственной площадке была обсуждена стратегия бережливого производства. Для нашего предприятия, ее основные разделы - картирование и совершенствование процесса выпуска готовой продукции. На Центральной базе материально-технического снабжения проведена оценка реализации проектов ПСР в складском хозяйстве. Также Александр Курников и Александр Коса-

рев познакомились с реализацией отраслевого проекта «Изменение схемы транспортировки готовой продукции из цеха подземного выщелачивания до станции Домна», который направлен на сокращение транспортных расходов и времени разгрузки ТУКов.

Работа по реализации проектов ПСР на АО «Хиагда» получила заслуженно высокую оценку. Но, конечно, нам еще есть над чем

работать. Больше внимание, в частности, предстоит уделять разработке и внедрению предложений по улучшениям. Сейчас самыми активными рационализаторами остаются сотрудники цеха ПВ. За 1 квартал 2015 года ими подано 10 предложений по улучшениям. Все они связаны с производственными процессами и базируются на принципах бережливого производства, позволяющего снижать издержки,

исключать все виды потерь в производственном процессе, повышать производительность труда и улучшать его качество. Остальные подразделения пока отстают от цеха ПВ.

По итогам совещания бухгалтерия предприятия уже приступила к реализации проектов по оптимизации процессов. Основным же проектом 2015 г. станет «Оптимизация схем вскрытия рудных залежей».

Главный приоритет – выполнение плана

Во всех структурных подразделениях АО «Хиагда» прошел первый в этом году День информирования.

По традиции мероприятие открыло видеобращение Генерального директора Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» Сергея Кириенко. Он детально рассказал о влиянии событий, происходящих в России и мире, на развитие атомной отрасли. «Мы должны понимать, что кризис, повлиявший на темпы роста и развития экономики России, сказался и на нас. Собственные инвестиционные возможности всех предприятий холдинга будут меньше, чем мы планировали. Гораздо сложнее будет получить и финансирование из федерального бюджета под новые проекты. Но, несмотря на это, кризис открывает перед нами дополнительные возможности. Убежден, что

для нас плюсов больше, чем минусов. Но все минусы, к сожалению, носят не краткосрочный характер: затянуть пояса и просто пересидеть, переждать сложные годы не получится. А вот плюсы, которые у нас появляются, как раз являются временно открывшимся окном возможностей, и нужно постараться ими воспользоваться максимально полно», - отметил Сергей Кириенко.

Об итогах работы АО «Хиагда» в I квартале 2015 года и планах на 2015 год рассказал заместитель генерального директора по общим вопросам, материальному снабжению и транспорту Артем Михайлов. Говоря о важнейших событиях и основных направлениях рабо-

ты предприятия в текущем году, Артем Михайлов выделил главные приоритеты: выполнение плана по выпуску готовой продукции с одновременным снижением её себестоимости, интеграция Производственной системы Росатом и Интегрированной системы менеджмента, усиление работы по оптимизации складских запасов.

Кроме этого, Артем Михайлов рассказал об эффективности сотрудников предприятия на примере победителей конкурсов отраслевого и всероссийского уровня.

В завершение встречи участникам была представлена возможность задать вопросы на интересующие темы.

Правдивая картина жизни холдинга

В рамках общественных консультаций АО «Атомредметзолото» презентовало проект публичного годового отчета за 2014 год.



Представители широкого круга заинтересованных сторон (федеральных и муниципальных органов власти, международных организаций и компаний ядерного сектора, учебных, научных и экологических организаций) имели возможность ознакомиться с проектом отчета заранее. Во вступительном сло-

ве руководитель рабочей группы по подготовке отчета, заместитель генерального директора АО «Атомредметзолото» по стратегии и развитию бизнеса Марина Либоракина отметила: «С 2009 года в Госкорпорации «Росатом» реализуется проект публичной системы отчетности, причем делается это осознанно, так

как в мировом бизнесе судят о компаниях по качеству их открытости, по доступности информации и по ее полноте. АРМЗ понимает, что целевая аудитория отчета очень разносторонняя – это персонал холдинга, инвестиционное сообщество, общественные экологические организации, которые внимательно относятся к вопросам ядерной безопасности».

В основном докладе первый заместитель генерального директора – исполнительный директор АО «Атомредметзолото» Виктор Святецкий рассказал об основных итогах деятельности Уранового холдинга в 2014 году, охарактеризовал и прокомментировал ключевые результаты. В частности, рассказывая о результатах деятельности АО «Хиагда», Виктор Святецкий выделил: «В 2014 году АО «Хиагда» закончило строительство объектов пускового комплекса первой очереди главного корпуса, завершены комплексные испытания оборудования. Все это позволит предприятию в ближайшей перспективе выйти на проектную мощность в 1000 т урана в год. Необходимо также отметить, что для долгосрочного раз-

вития АО «Хиагда» имеется значительный ресурсный потенциал, выявленный в результате проведения поисковых работ в пределах Витимского урановорудного района в Республике Бурятия».

В докладе Марины Либоракиной был представлен проект Отчета, отмечены основные цели его подготовки, приоритетная тема, основные отличия по сравнению с предыдущим годом. В заключение докладчик предложила для обсуждения всех присутствующих вопросы по совершенствованию Отчета, а также по улучшению взаимодействия АРМЗ с заинтересованными сторонами.

Экспертами, присутствовавшими на заседании, было отмечено, что отчет дает правдивую, привлекательную картину жизни Холдинга, отвечая на вопросы «чем мы гордимся», «за что нас критикуют», и «как мы собираемся реагировать на эту критику». Представители заинтересованных сторон высказали свои предложения и рекомендации по улучшению проекта Отчета. Руководство Компании поблагодарило участников мероприятия за внимательное прочтение проекта и пообещало учесть все замечания при доработке Отчета.

Пресс-служба
Уранового холдинга «АРМЗ»

Производство - Результативность

На нашем предприятии подведены итоги конкурса предложений по улучшениям за I квартал 2015 года.

Победители определялись в номинации «Производство – Результативность». Комиссия оценивала предложения по следующим критериям: направление улучшений (организация производства, безопасность труда, организация рабочего места), легкость реализации предложения, качество представления предложения, оригинальность решения.

Лауреатом первой премии стал проект «Контроль понижения давления в сети холодной воды на УППР» слесаря по КИПиА Николая Диановак. Второе место занял проект «Изготовление из нерабочих насосных

частей, ЭЦНК 4-9-150 и 4-4-150 насосного агрегата ЭЦНК 4-4-200» мастера участка добычи продуктивных растворов Николая Алексея. На третьем месте - проект «Переобязка подачи ВР с Главного корпуса на 6-ю залежь» начальника участка добычи продуктивных растворов Анатолия Михайлова и его заместителя Олега Макарова.

Все призеры конкурса награждены дипломами и представлены к денежным премиям. Второй этап конкурса стартует во II квартале, и у участников будет время для внедрения новых предложений, лучшей подготовки и реализации идей.



Начата промышленная эксплуатация

В мае этого года директор по капитальным вложениям Госкорпорации «Росатом» Геннадий Сахаров подписал разрешение на ввод в эксплуатацию объектов 1 этапа строительства ЦПП АО «Хиагда».

Ранее данные объекты были приняты Ростехнадзором. Таким образом, завершился этап перехода от опытно-промышленной эксплуатации объектов к промышленной. «Основная задача, которую мы ставили перед собой в первом полугодии, успешно выполнена. Разрешение на ввод в эксплуатацию позволяет нам зарегистрировать главный производственный корпус, склады химикатов и готовой продукции, трансформаторную подстанцию,

компрессорную, пожарное депо в Государственном реестре производственных объектов», отметила заместитель начальника отдела капитального строительства Евгения Корниенко.

В настоящее время готовится пакет документов на получение заключения о соответствии строительства объектов второго этапа. Это энергокомплекс, межплощадочные сети водоснабжения, участок приготовления и хранения нитрита натрия.



Для оптимального использования

Повышать эффективность работы нам помогают инструменты ПСР. Очередной важный проект - «Внедрение ПСР в отделении затарки Главного корпуса».

Реализация проекта оптимизировала использование имеющегося помещения затарки ТУК. В связи с ограниченной площадью отделения затарки возникла необходимость в стандартизации расстановки вспомогательного оборудования, производимых работ и маршрутизации перемещения ТУК. Для проведения этих мероприятий была разработана схема расстановки оборудова-

ния и ТУК, отведена зона под вспомогательное оборудование, зона подготовки тары, определены маршруты перемещения ТУК с готовой продукцией и пустых ТУК. «Все это позволяет экономить площади, трудовые резервы и время», - подводит предварительные итоги главный технолог ПТО АО «Хиагда» Камол Кадыров.

Работа по внедрению производственной систе-

мы «Росатом» в других структурных подразделениях нашего предприятия также ведутся весьма активно. Например, в рамках реализации отраслевого проекта «Изменение схемы транспортировки готовой продукции с цеха ПВ до станции Домна» проведено разграничение зон в новом складе ПП, разработаны потоки движения ТУК внутри склада.

Условия для комфортного труда

Коллектив химико-аналитической лаборатории на площадке основного производства — пример женской гармонии и творчества.

Здесь созданы все условия для комфортного труда. В лаборатории просторные и удобные кабинеты, современное оборудование. Помещения оснащены оптимальной системой воздухообмена, установлена специальная эргономичная мебель. Имеется и уголок отдыха.

«Наша лаборатория соответствует всем требованиям российского законодательства. Оборудование последнего поколения позволяет вывести на качественно новый уровень количественный химический анализ технологических и продуктивных растворов, осуществлять производственный контроль наблюдательных скважин и поверхностных вод в рамках экологического мониторинга, а также значительно расширить спектр проводимых исследований», - рассказывает начальник лаборатории Юлия Красноперова.

Сейчас в лаборатории работают 10 человек. Это не просто друж-



ный сплоченный коллектив, действующий в едином направлении - делать все возможное для обеспечения конкурентоспособности продукции предприятия. Это профессионалы, способные справиться с решением любых задач по своему профилю.

31 мая сотрудники лаборатории будут отмечать свой профессиональный праздник - День химика. Хочется пожелать этому замечательному коллективу новых трудовых достижений, успеха, благополучия и обыкновенного женского счастья!

Помощь пострадавшим

Все сотрудники АО «Хиагда» приняли участие в сборе гуманитарной помощи для людей, пострадавших во время пожаров в Забайкальском крае.

«Сотрудники приносили одежду, бытовую технику, постельное белье, продукты, медикаменты, средства гигиены и другое. В общей сложности, совместными усилиями мы собрали около 500 кг самых необходимых вещей. Равнодушных не осталось. Гуманитарная помощь для погорельцев направлена в Читинский, Черновский, Железнодорожный, Шилкинский, Чернышевский, Агинский, Александрово-Заводский, Нерчинский, Оловянинский и Приаргунский районы», - рассказал один из лидеров молодежного движения «Хиагдинцы» Владимир Наделеев.

С ДНЕМ КАДРОВИКА!

24 мая сотрудники кадровых служб отмечают свой профессиональный праздник.

В современных условиях кадровая служба является одной из самых важных звеньев любой организации. Подбор персонала, грамотное управление кадрами, построение эффективных взаимоотношений между сотрудниками и подразделениями, распределение зон ответственности - это, в конечном счете, эффективность и профессионализм всего предприятия. Ведь не зря говорится, что кадры решают все.

Желаю дальнейших профессиональных успехов, личного человеческого счастья, крепкого здоровья, любви и радости от общения с близкими и любимыми, много хороших друзей, исполнения всех самых заветных желаний. Пусть каждый ваш рабочий день превращается в маленький праздник!

Генеральный директор АО «Хиагда» А.А. Деметьев

Станем образцовым ПСР-предприятием

«У АО «Хиагда» есть хорошие шансы стать образцовым ПСР-предприятием Госкорпорации «Росатом». В строительство, в самую современную технику и технологии вложены значительные средства. Все теперь зависит от трудового коллектива, от желания постоянных улучшений, способности сокращать время протекания процессов, снижать потери и затраты», - сказал директор по развитию Производственной системы «Росатома» (ПСР), член правления Госкорпорации «Росатом» Сергей Обозов, подводя итоги посещения уранодобывающего предприятия.



Именно подготовка к реализации проекта создания ПСР-предприятия была целью посещения АО «Хиагда» (входит в контур управления Уранового холдинга «АРМЭ»/АО «Атомредметзолото»). «На всех наших площадках, во всех подразделениях разработаны и реализуются ПСР-проекты. Это особенно важно делать именно сейчас, когда новые производственные корпуса только запущены в эксплуатацию. Ведь Производственная система «Росатома» позволит совершенствовать технологию, исключить все возможные потери и, в итоге, довести объем выпуска продукции с 1000 до 1300 т в год», - подчеркнул генеральный директор АО «Хиагда» Алексей Дементьев.

Первым объектом производственной цепочки, где были рассмотрены планы организации ПСР-

предприятия, стала прирельсовая база материально-технического снабжения «Кадала». Раньше здесь принимали и перегружали в кислотовозы серную кислоту, а сейчас ведется подготовка к организации процесса приемки и перегрузки нового для предприятия вещества - серы. Уже в сентябре на АО «Хиагда» будет введен в эксплуатацию собственный цех по производству серной кислоты, перевозки грузов из Читы снизятся в три раза. «Нам надо так организовать приемку и перегрузку, чтобы не допустить просыпания серы. Для этого будем работать с поставщиками вещества, которые имеют возможность отправлять груз в биг-бегах или в специальных контейнерах. Таким образом, здесь, по приходу груза, мы будем быстро и без потерь перегружать его на автовозы», - объяснил заместитель ге-

нерального директора АО «Хиагда» по материально-техническому снабжению Артем Михайлов.

На центральной производственной площадке были рассмотрены проекты изменения схемы транспортировки готовой продукции, контроля понижения давления в сети холодной воды на установке по переработке продуктивных растворов, оптимизации использования помещения затарки и другие. «Мы понимаем, что имеет значение даже улучшение, на первый взгляд кажущееся маленьким, несущественным. Ведь в комплексе внедрение таких предложений позволяет предприятию существенно сэкономить время, трудовые резервы, химикаты», - рассказал главный технолог производственно-

технического отдела АО «Хиагда» Камол Кадыров.

Кстати, конкурс на подачу предложений по улучшениям среди сотрудников АО «Хиагда» проходит ежеквартально. Авторам лучших предложений выплачиваются денежные премии.

Сергей Обозов дал рекомендации по реализации новых ПСР-проектов, организации обучения, производственного анализа. «Только совместными усилиями мы сможем осуществить задуманное и создать образцовое предприятие», - отметил генеральный директор Уранового холдинга «АРМЭ» Владимир Верховцев.

Пресс-служба АО «Хиагда»



За улучшения – достойную награду

В рамках внедрения Производственной системы «Росатома» (ПСР) на нашем предприятии приняты два документа, внедрение которых позволит повысить эффективность производства и поощрять работников за успехи в развитии ПСР.

«Положение о предложениях по улучшениям» позволит формировать систему повышения эффективности производства и снижения издержек на предприятии. Положение регламентирует систему подачи предложений, направленных на оптимизацию использования ресурсов и процессов. Подать предложения по улучшениям может каждый работник АО «Хиагда». Для этого необходимо заполнить форму по одному из следующих направлений: оптимизация производства, повышение эффективности производства, улучшение качества продукции, улучшение организации труда, модернизация средств и предметов труда, улучшение условий труда, улучшение экологической обстановки.

Все поданные предложения рассматриваются производственно-техническим отделом. Ежеквартально на нашем предприятии проводится конкурс предложений по улучшениям. Для участников конкурса, занявших призовые места, предусмотрены следующие виды поощрений: участие в конкурсе

предложений по реализации ПСР среди молодых специалистов ГК «Росатом», награждение ведомственными и корпоративными грамотами и наградами, ценные призы и подарки.

С 2012 года на АО «Хиагда» подано 61 предложение по улучшениям и 41 из них успешно внедрено в производство. За первое полугодие 2015 года подано 29 предложений, из них принято к реализации 27, а 12 предложений уже реализованы. Большая часть всех поданных предложений направлена на сокращение потерь при производстве. На основе этих предложений уже оптимизированы пути транспортировки и хранения ГП, использование площадей складского хозяйства и инструментальных мастерских.

Надеемся, что «Положение о предложениях по улучшениям» позволит существенно увеличить число предложений от всех наших коллег. Тем более, что одновременно с ним подписан приказ «О введении в действие отраслевых методических ре-

комендаций по применению инструментов мотивации на повышение активности работников в рамках внедрения ПСР». Этот документ регламентирует применение методов поощрения работников за успехи в развитии ПСР.

Методические рекомендации позволяют правильно использовать дифференцированные критерии оценки ПСР-активности, наборы дополнительных возможностей и наборы инструментов поощрения высокой ПСР-активности для разных категорий работников организации. Система мотивации при внедрении ПСР включает в себя материальное стимулирование за предложения по улучшениям, увеличение интегрирующей стимулирующей надбавки (ИСН) за высокие достижения в повышении эффективности и развитии ПСР, систему карьерного роста.

Елена Эпова,
менеджер по эффективности АО «Хиагда»

Главные события года



Что стало самым важным в уходящем году для основных служб и подразделений нашего предприятия? На каких проектах были сосредоточены основные усилия и к какому результату они привели? На эти вопросы отвечают топ-менеджеры АО «Хиагда».



**Евгений
Гонтарь**



**Артём
Михайлов**



**Белла
Михайловская**



**Андрей
Гладышев**



**Алексей
Журавлев**



**Геннадий
Сащенко**



**Андрей
Филиппов**



**Денис
Кузнецов**

Евгений Гонтарь, директор по производству АО «Хиагда»:

Главным итогом уходящего года я считаю существенное повышение качества готовой продукции. Качество нашего желтого кека после ввода в эксплуатацию главного производственного корпуса превышает установленные ТУ. То есть, развитие нашего предприятия оказывает влияние не только на снижение показателя себестоимости добывающего дивизиона, мы помогаем и уменьшать издержки на дальнейшую переработку предприятия топливной компании «Росатома» - АО «ТВЭЛ». А это значит, что «Хиагда» стала важным и уважаемым звеном всей урановой цепочки отрасли.

Артём Михайлов, заместитель генерального директора АО «Хиагда» по материально-техническому снабжению и транспорту:

Благодаря созданной ГК «Росатом» Дирекции единого заказчика существенно упростилась система закупок автотранспорта. В декабре по новой схеме мы приобрели (кстати, еще и с хорошей скидкой) четыре новых «КамАЗа» с прицепами для перевозки серы с прирельсовой базы на ЦПП.

В рамках сокращения затрат очень важна реализация ПСР-проекта «Транспортировка готовой продукции». Работа всего нашего коллектива помогла сократить авто- и железнодорожные перевозки, что, понятно, оказало влияние на снижение себестоимости.

Белла Михайловская, начальник отдела по управлению персоналом АО «Хиагда»:

Для нашей службы одним из главных проектов уходящего года был подбор и обучение персонала для работы на новом сернокислотном производстве. На сегодня штат полностью укомплектован и мы начали использовать собственную качественную кислоту. Очень важно, что все работники СКЗ получили в Краснокаменске не только основную, но и вторую профессию – это поможет каждому из них не только в работе, но и в профессиональном росте.

Андрей Гладышев, главный геолог АО «Хиагда»:

Наше предприятие подключилось к глобальной навигационной системе. Теперь мы производим съемку объектов в режиме реального времени с использованием российских навигационных спутников «ГЛОНАСС». Это

существенно упрощает и удешевляет работы по геодезическо-маркшейдерскому обеспечению строительных, геологоразведочных и добычных работ на наших месторождениях.

Алексей Журавлев, заместитель генерального директора АО «Хиагда» по капитальному строительству:

2015 год был очень продуктивным для отдела капитального строительства. Мы получили разрешение на ввод в эксплуатацию объектов первого этапа строительства, заключение о соответствии строительства на объекте второго этапа. Но самое главное событие – это запуск в опытно-промышленную эксплуатацию Сернокислотного завода, который полностью обеспечит потребности производства.

Геннадий Сащенко, начальник отдела охраны труда, промышленной, радиационной и экологической безопасности АО «Хиагда»:

В уходящем году АО «Хиагда» получило положительное заключение ФГУ ВО «Безопасность» на пакет документов, обосновывающих внесение изменений в условия действия лицензии на эксплуатацию наших объектов. Также были введены в действие и приняты к исполнению новые правила ох-

раны труда при работах на высоте и проведено обучение персонала.

Андрей Филиппов, главный бухгалтер АО «Хиагда»:

На нашем предприятии началась реализация проекта «Тиражирование унифицированной системы управления ресурсами предприятия «1С ERP: Росатом», функционал которого охватывает управление проектами, экономикой, отчетностью, объектами недвижимости, транспортными средствами. Кроме того, отделом бухгалтерского учета был разработан и реализован ПСР проект «Оптимизация учетных процессов выдачи наличных денежных средств из кассы (отказ от наличного оборота)», который получил высокую оценку у руководства.

Денис Кузнецов, начальник юридического отдела АО «Хиагда»:

Основным достижением нашей службы в 2015 году считаю реализацию совместного с юридической службой АО «ВНИИПромтехнологии» проекта по созданию уникального договора на комплексное освоение месторождения Источное, а также разработку и реализацию ПСР-проекта, направленного на идентификацию производственных объектов.

Для повышения эффективности

В числе самых важных ценностей Росатома – «Эффективность» и «На шаг впереди». Повышать эффективность работы и тем самым поддерживать свою конкурентоспособность предприятия дивизиона помогают инструменты ПСР. АО «Хиагда» продолжает внедрение проектов «Производственная система Росатома».

В 2015 году к реализации было принято 6 ПСР-проектов. Они направлены на сокращение потерь на производстве и на улучшение офисных процессов.

В настоящее время идет реализация личного проекта Генерального директора АО «Атомредметзолото» Владимира Верховцева «Обеспечение бесперебойной поставки серы на АО «ППГХО» и АО «Хиагда». Его целями являются сокращение времени протекания процесса поставки серы от отгрузки до списания в производство и повышение качества поставляемой серы.

Еще один интересный совместный проект – «Повышение надежности конструкции технологических скважин за счет применения прогрессивных методов их сооружения в условиях Хиагдинского месторождения» стартовал в августе 2015 года. В его реализации вместе со специалистами АО «Хиагда» приняла участие инициативная группа АО «Русбурмаш». Реализация этого проекта позволяет на 30% увеличить срок службы (безаварийной эксплуатации) технологических скважин.

Сотрудники юридической службы АО «Хиагда» стали участниками проекта «ПСР на промплощадке». Команда проекта оптимизирует управление имуществом комплексом, а также приводит в соответствие документы на него. На сегодняшний день подходит к завершению второй этап проек-

та. Проведена инвентаризация объектов недвижимости, сверка данных по фактическому состоянию, бухгалтерскому учету и наличию документации. Для каждого объекта недвижимости изготовлены временные таблицы, которые снабжены QR кодом. Распространенная сейчас система Quick Responding (QR) позволяет при помощи телефона или планшета сканировать специальный значок (код), и автоматически получать на экран полную информацию по объекту. Это в 1,5–2 раза позволит сократить время на визуализацию промплощадки, ревизию документов и составление отчетов. Закрытие проекта планируется во втором полугодии 2016 года.

Сразу пять ПСР-проектов в рамках программы Госкорпорации «Росатом» «Реализация ПСР-проектов по HR-процессам» внедрил отдел по управлению персоналом АО «Хиагда». С помощью инструментов ПСР установлен единый подход к кадровым процессам, в том числе, в отношении последовательности действий, порядка оформления кадровой и иной документации, а также взаимодействия служб управления персоналом с другими структурными подразделениями организаций, участвующими в этих процессах.

Внедрение в работу бухгалтерии инструментов ПСР выразилось в реализации проекта «Оптимизация учетных процессов выдачи наличных денежных средств из кассы (отказ от наличного оборота)».

Внедрение проекта позволило сократить расходы на расчетно-кассовое обслуживание, усилить контроль за использованием денежных средств.

Также был реализован проект «Оптимизация процесса предоставления первичных учетных документов на списание ТМЦ от производственных подразделений (цех ПВ, ПТО)», результатом которого стало сокращение времени процесса подготовки, проверки и утверждения документов и отражения в 1С на 3 дня и сокращение ошибок при оформлении документов на 4% в месяц.

В отделе капитального строительства завершился первый этап реализации ПСР-проекта «Оперативное хранение несекретной проектно-сметной документации». Первым шагом стало внедрение системы 55 (наведение порядка в архивах). Для простоты поиска был применен, пожалуй, самый действенный инструмент ПСР – визуализация (была составлена цветовая схема архива, а каждая папка снабжена цветовой индикацией), что позволило значительно сократить поиск необходимых документов и упростить их расстановку. Следующий этап реализации этого проекта – перевод архива ПСД в электронный формат.

**Елена Эпова,
менеджер по эффективности АО «Хиагда»**

Лучший аппаратчик-гидрометаллург – Артем Номоконов

На производственной площадке цеха ПВ прошел ежегодный конкурс профессионального мастерства среди аппаратчиков-гидрометаллургов.

В этом году за право называться «Лучшим по профессии» боролись 12 сотрудников нашего предприятия.

В первом туре конкурс был проведен среди аппаратчиков первой вахты. В тройку лучших вошли Артем Номоконов, Сергей Токарев и Евгений Бекшаев. Затем эстафетную палочку приняли аппаратчики второй вахты. Среди них призерами этого тура стали Евгений Сорокин, Александр Кашников и Алексей Мыльников.

В борьбе за почетное звание лучшего аппаратчика-гидрометаллурга каждому участнику предстояло выполнить два задания, качество выполнения которых оценивала независимая конкурсная комиссия. Практический этап конкурса включал в себя несколько видов работ. Участники проверили состояние работающего и резервного оборудования, инструмента, наличие и количество реагентов, а также соответствие рабочего места требованиям правил ОТ, РБ и ПБ. После этого конкурсанты произвели расчет химических реагентов для приготовления раствора и приступили к технологическому процессу.

За успешное выполнение каждого этапа задания начислялось от 1 до 3 баллов. При оценке учитывались скорость, правильность выполнения задания и соблюдение правил охраны труда. Практическое задание все



участники прошли успешно.

Проверка теоретических знаний проводилась тестовым способом, за 30 минут необходимо было ответить на 5 вопросов. Все конкурсные баллы суммировались и записывались в индивидуальную «Карту участника конкурса».

По итогам финального тура была определена тройка лучших. Победителем конкурса профессионального мастерства на звание «Лучший аппаратчик-гидрометаллург» стал Артем Номоконов. Второе место присуждено Евгению Сорокину. Третье место занял Сергей Токарев.

По словам начальника отдела по

управлению персоналом АО «Хиагда» Беллы Михайловской, «участие в таком конкурсе подталкивает человека к саморазвитию, появляется повод почитать специальную литературу, поднять свой культурно-технический уровень». Действительно, наш главный ресурс – это люди. Именно квалифицированный персонал, освоивший ряд компетенций в своей профессии, станет тем ядром, которое обеспечит в будущем конкурентоспособность нашего предприятия.

Юлия Десяткова,
специалист по подбору и обучению персонала АО «Хиагда»

Артем Номоконов стал победителем в дивизиональной номинации «Лучший аппаратчик-гидрометаллург» ежегодного отраслевого конкурса «Человек года «Росатома» - 2016». Программа отраслевых номинаций существует с 2013 года и нацелена на признание заслуг лучших работников отрасли на самом высоком уровне. Победа нашего коллеги - не просто значимые результаты работы и нестандартный подход к решению задач, но и, в первую очередь, оценка его личного вклада в общее дело - повышение эффективности производственных процессов.

В АО «Хиагда» Артем Номоконов работает с октября 2010 г. За это время он зарекомендовал себя как профессионал своего дела. Лучший аппаратчик-гидрометаллург повысил свою квалификацию с 3 до 6 разряда, является признанным наставником молодых рабочих. Артем Номоконов активно принимает участие в подаче предложений по улучшениям, самостоятельно разрабатывает и внедряет их в соответствии с принципами системы 5С. Так, с его участием в 2015 г. проведена установка манометра на линию УАС с целью увеличения срока службы насосного агрегата, организовано хранение тары для пробы в отделении сорбции и регенерации.

Сам Артем говорит: «Мне нравится быть частью команды, где работа каждого важна и результат достигается вместе. Поэтому, если побеждает один – побеждают все. Мы все просто обязаны быть лучшими. А вообще мне приятно, что мою работу заметили и оценили. Я горжусь ей».

Романтика и результативность

Каждый знает: в первое воскресенье апреля надо непременно поздравить с профессиональным праздником знакомого геолога. «Держись, геолог, крепишься, геолог, ты солнцу и ветру брат!» - это гимн геологов 50-70-х годов XX столетия.

Современный геолог заметно отличается от своих старших коллег. У него новое понимание науки – сегодня он должен иметь обширные знания не только в геологии, но и в экономике, законодательстве, информационных технологиях. Но в душе он всё тот же романтик.

Сегодня на Хиагдинском месторождении стабильно выполняются плановые показатели, а это значит, что геологи не только обеспечили предприятие необходимой минерально-сырьевой базой, но и дали верную оценку для планирования работ. Мы поздравляем всех геологов АО «Хиагда» с профессиональным праздником, желаем им благополучия, удачи и сохранения на долгие годы того чувства романтики, которое когда-то привело их в профессию. Чем же дышит сегодняшний геолог, мы отправились узнать к начальнику геолого – маркшейдерской службы АО «Хиагда» Андрею Гладышеву.

- Андрей Владимирович, за счет чего обеспечивается результативность геолого-маркшейдерских работ на предприятии?

- Главное - хороший коллектив сильных специалистов нацеленных на результат, работающих в одной команде, которые хорошо владеют современными методами и средствами, имеют нескончаемый энтузиазм и стремление к познанию неизвестного. Способствуют успеху и соз-

данная в компании эффективная преемственность поколений, благодаря чему поддерживается и развивается культура нашего «геологического» дела.

- Как сейчас работает геологам?

- Хорошо, иначе мы не добились бы нужных результатов. Все сотрудники нашей службы - геологи, геофизики и маркшейдеры постоянно совершенствуются. Всё время перед нами встают новые задачи, которые мы решаем - это очень интересно. Сейчас мы активно внедряем современные компьютерные технологии хранения, обработки и анализа данных, что позволяет нам добиваться поставленных целей с большей эффективностью. Движение вперед к новому и более совершенному - это путь к успеху. Геология, на мой взгляд, это не только профессия, но и призвание. Многие люди связывают свою жизнь с этой профессией, и редко кто жалеет об этом, скорее, напротив, благодарят судьбу за то, что та напрямую свела их с геологией - наукой, действительно, всеобъемлющей, которая объединяет самые различные отрасли знаний.

- Что бы Вы пожелали коллегам в преддверии профессионального праздника?

- Хочу пожелать здоровья, благополучия, неискаемой жажды новых знаний и открытий. И удачи во всех начинаниях!



Серу – без задержек

Четыре предприятия горнорудного дивизиона подвели итоги реализации совместного масштабного ПСР-проекта.

Коллективы АО «Атомредметзолото», ПАО «ППГХО», АО «Хиагда» и АО «АРМЗ – сервис» работали над реализацией дивизионального ПСР – проекта «Обеспечение бесперебойной поставки серы на ПАО «ППГХО» и АО «Хиагда». Руководителем проекта стал генеральный директор Уранового холдинга «АРМЗ» Владимир Верховцев.

В рамках проекта рассматривались два приоритетных направления: сокращение потерь времени при доставке серы от поставщика до поступления на склад предприятия, а также качество сырья и требования к доставке. Бесперебойное обеспечение предприятий дивизиона сырьем для производства серной кислоты стало для участников проекта главной стратегической целью.

Особо отметим достигнутые усилиями рабочей группы улучшения

процесса. Прежде всего, был заключен новый договор с графиком отгрузки серы поставщиком, условиями по укладке биг-бэгов. Время на разгрузку серы удалось сократить за счет разработки и внедрения стандартов погрузочно-разгрузочных работ, а также за счет увеличения подкрановых путей на Центральной базе материально-технического снабжения АО «Хиагда». Кроме того, автохозяйство нашего предприятия пополнилось полуприцепами, которые позволяют перевозить до 26 тонн серы за один рейс.

Данный проект является отправной точкой для картирования всего процесса производства серной кислоты, который запланирован в этом году.

Елена Эпова, менеджер по эффективности АО «Хиагда»



Для создания ПСР-предприятия

В рамках реализации сервиса «Стратегия целевого состояния за три дня», наше предприятие посетили руководители проектов АО «ПСР» Александр Мещеряков и Александр Трубов, руководитель учебного центра АО «ПСР» Сергей Ильин, директор по развитию ПСР и СМК АО «Атомредметзолото» Александр Косарев.

После контроля реализации ПСР-проектов на промплощадке, они «Хиагда» и ОСП «Буровой участок №3» АО «Русбурмаш» инструментам ПСР. В частности, в рамках под-



готовки к созданию образцового ПСР-предприятия было проведено обучение рабочих групп инструменту «Картирование». Картирование потока создания ценности (КПСС) – наиболее распространённый метод выявления потерь в потоке изготовления определённого продукта. Он является обязательным при выстраивании потока, направлен на минимизацию потерь и улучшение синхронности работы. Участники обучения готовили практические рекомендации по оптимизации потоков производства урана, подготовки и вскрытия запасов. Группы подготовили карты текущего и целевого состояния по потоку основного производства (желтый кек), потоку подготовки и вскрытия запасов и потоку подго-

товки химических реагентов. «Подобное обучение было для нас очень важным с точки зрения распространения идеологии производственной системы. Мы на практических примерах показали, что инструментарий ПСР помогает наладить рабочий процесс. По итогам мероприятия группы научились выявлять проблемы с помощью инструмента ПСР «Картирование потока создания ценности» и представили свое видение решения выявленных проблем», - прокомментировала начальник отдела повышения эффективности, развития производственной системы и СМК АО «Хиагда» Елена Элова.

Пресс-служба АО «Хиагда»

Прошла проверка

Отделом инспекции по ЯЭК ГК «Росатом» проведена целевая инспекционная проверка обеспечения безопасности на объектах АО «Хиагда».

Члены комиссии посетили производственные участки, рабочие помещения подразделений, осуществляющих добычу и переработку урана, проверили соблюдение требований по обеспечению и контролю промышленной, радиационной безопасности и охране труда, ознакомились с документацией и рабочими материалами.

На встрече со специалистами нашего предприятия были заслушаны доклады о деятельности и планах работы на ближайшую перспективу, обсуждались вопросы и направления для организации обеспечения безо-

пасности и охраны труда в 2016 году. Комиссия сделала вывод о том, что в целом организация работ и управления вопросами обеспечения безопасности и контроля радиационной безопасности АО «Хиагда» находится на приемлемом уровне. Итогом проверки стал перечень мероприятий и рекомендаций, направленных на совершенствование системы производственного контроля, внедрение приоритетных направлений в области обеспечения и контроля безопас-

«ПОРА» ЭКОНОМИТЬ

В ГК «Росатом» стартовала программа оптимизации расходов (программа «ПОРА»). Ее цель – сокращение, как минимум, на 10%, расходов по ряду статей затрат. Это, например, командировки, услуги связи, транспорт, консалтинг, реклама и другие.

Программа спланирована на 2 года, цель – сокращение расходов в сумме по всем предприятиям Госкорпорации на 5 млрд. рублей. Основная задача – не просто сократить затраты, например, установить 10% от бюджета, а применить «умные инструменты»: установить правила, нормативы, изучить лучшие практики, применить категоричную закупку. Приведем такой пример. В ГК «Росатом» одна из направлений командировок – «Москва – Екатеринбург». Если покупать билеты «на завтра», то стоимость билета в эконо-классе самолета начинается со всеми сборами от 12 тыс. руб., а если покупать билет заранее, например, за 8 дней до планируемого вылета, то тот же билет можно купить за 3 100 рублей (в 4 раза дешевле).



Светлана ГОРЧАКОВА

Ежегодные расходы Госкорпорации на командировки **4,5 млрд рублей**

ЧТО МЫ ПЛАНИРУЕМ СДЕЛАТЬ:

- Максимально пооптималь сервис полетных билетов и бронирования гостиниц
- Службы гостиниц с гарантированными условиями сервиса для наиболее часто посещаемых городов
- Лучшие тарифы с максимальными корпоративными скидками

Если мы все вместе будем следовать правилу **€3** – сэкономим как минимум **350 млн рублей**

ПРАВИЛО €3
Нужно. Нельзя. Необходимо.

ЕСЛИ У ВАС ЕСТЬ ИДЕИ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ, ПРИСОЕДИНЯЙТЕСЬ К КОМАНДЕ НЕРАНОДУШНЫХ ЛЮДЕЙ

Спасибо за предложение! Ставьте лайки! ПОРА! Командировки по эконо-классу!

ЗАЧЕМ МЫ ПЕРЕПЛАЧИВАЕМ 30% за проезд и проживание в командировках?

✓ Нужно

- Планировать командировки на месяц и более вперед. Обращать внимание на то, чтобы проезд и проживание не попадали на выходные дни
- Покупать билеты за 7-14 дней до вылета. При выборе тарифа обращать внимание на различные варианты:
 - то на авиационный тариф и расходы на индивидуальное такси
 - то на проживание в гостинице
- Бронировать гостиницу по своему деловому тарифу
- Отлучаться за командировку в течение 3-х дней после возвращения

✗ Нельзя

- Ехать в командировку, когда вопрос можно решить другими способами связи
- Использовать ранний выезд и поздний выезд в гостинице для личного комфорта
- Отменять расходы в нерабочие дни за счет командировочных расходов
- Инициировать массовые мероприятия (конференции, семинары, совещания), требующие личного присутствия сотрудников предприятий отрасли, без острой необходимости

! Руководителю Необходимо

- Расказывать сотрудникам о важности планирования командировок и эконо-классе средств
- На личном примере показывать следование правилам
- Проанализировать:
 - какая цель командировки
 - можно ли решить вопрос удаленно
 - были ли запланированы командировки
 - необходимо ли присутствие всех, или может справиться один сотрудник
 - можно ли командировка работать в течение рабочего дня
 - почему необходимо повысить класс обслуживания на перелет/проживание

Члены от 12.2014 и 11.2014 год уполномочены на проведение мероприятий в целях оптимизации расходов работников Госкорпорации «Росатом» на командировки на территории России.

ПСР: позитивная динамика

АО «Хиагда» успешно реализует проекты в рамках Производственной системы «Росатом» (ПСР). Это подтверждено в ходе визита на наше предприятие директора по развитию ПСР ГК «Росатом» Сергея Обозова и директора департамента развития производства Госкорпорации Николая Антонова. В рамках мониторинга развития ПСР на АО «Хиагда» они побывали на центральной производственной площадке и в головном офисе предприятия.



Генеральный директор АО «Хиагда» Александр Готов доложил, что на предприятии завершено обучение персонала в рамках внедрения ПСР, активно ведется реали-

зация проектов, направленных на сокращение времени протекания процессов, повышение эффективности и снижение себестоимости. «Основным ПСР-проектом мы счи-

таем сокращение времени протекания процессов при подготовке запасов. В ближайшей перспективе мы сможем не менее чем на месяц ускорить начало освоения месторождения Источное. А для горно-геологических условий Вершинного месторождения поставлена амбициозная цель сокращения времени на вскрытие и подготовку запасов с 869 до 689 суток, от начала бурения до добычи продуктивного раствора», - в частности, сообщил Александр Готов.

Сегодня на нашем предприятии сформирована молодая команда по реализации поставленных целей и задач. Активно ведется работа над проектами, направленными на сокращение времени протекания процессов, повышение эффективности и снижение себестоимости, успешно реализуется программа Предложений по улучшениям.

Работа по развитию ПСР, проработанная на АО «Хиагда», была оце-

нена положительно. В качестве рекомендации Сергей Обозов посоветовал не просто фиксировать и анализировать проблемы, а искать их причины «по горячим следам» и сразу ликвидировать. «Я уже не в первый раз посещаю АО «Хиагда» и вижу явную позитивную динамику всех запущенных в работу проектов», - выдвинул директор по развитию ПСР ГК «Росатом».

Генеральный директор Уранового холдинга «АРМЗ» Владимир Верховцев, также посетивший АО «Хиагда», отметил, что предприятие соблюдает сетевой график строительства и запуска в эксплуатацию основных производственных объектов. Для возможности использования опыта лучших ПСР-предприятий в ближайшее время будет организовано обучение сотрудников и основных подрядчиков АО «Хиагда» на Нововоронежской АЭС.

Пресс-служба АО «Хиагда»

Лучшие на дороге

В первом конкурсе профессионального мастерства водителей АО «Хиагда» победили Антон Горлачев (легковой автомобиль) и Андрей Михайлов (грузовик).

На Центральной базе материально-технического снабжения нашего предприятия водители соревновались в знании правил дорожного движения и в умении управлять легковой и большегрузной техникой. Теоретическое задание очень напоминало экзамен в ГИБДД на получение водительских прав: тест из двадцати вопросов в виде карточек с вариантами ответов, где только один - единственно верный.

В практической части участники соревнований ждали не менее серьезные испытания. Водителям предстояло преодолеть полосу препятствий, включающую выполнение заданий «Колея», «Бокс», «Змейка», «Стоянка», «Линия-Стоп». Они были выбраны не случайно. Именно с такими сложностями наши водители ежедневно сталкиваются на трассе от Читы до центральной производственной площадки. Жюри

конкурса оценивало профессиональные навыки участников, скорость и мастерство.

После подведения итогов, места распределились следующим образом. В номинации «Водитель легкового автомобиля» лучшим стал Антон Горлачев, второе место занял Павел Журавлев, третье - Андрей Самококов. В номинации «Водитель грузового автомобиля» победителем стал Андрей Михайлов, второе место занял Александр Апушников, бронзовым призером стал Максим Коновалов. Лучшее знание Правил дорожного движения продемонстрировал Александр Шеманаев.

«Именно благодаря таким конкурсам мы поднимаем уровень профессионализма наших сотрудников. Умение тонко чувствовать технику и мастерски ей управлять - это залог безопасной работы и готовность действовать в самой непред-



виденной ситуации», - отметил заместитель генерального директора АО «Хиагда» по общим вопросам, материально-техническому снабжению и транспорту Артем Михайлов.

Победители конкурса были награждены ценными подарками и грамотами.

Пресс-служба АО «Хиагда»

«Школьник Росатома: собери портфель пятерок»

Уважаемые родители, бабушки и дедушки!

Сообщаем о старте программы «Школьник Росатома: собери портфель пятерок»!

Участниками программы могут стать все дети-сотрудников АО «Хиагда», учащиеся во 2-11 классах.

Целью программы является мотивация школьников к достижению высоких результатов в учебе в течение всего учебного года.

Условия участия в программе:

1. Вы - сотрудник АО «Хиагда». Ваш ребенок (сын/дочь/внук/внучка) делает успехи в школе.
2. За успешное окончание каждой четверти (допускается до двух четверок) участники программы будут получать дипломы.
3. По итогам окончания учебного года будет организовано торжественное мероприятие, где все участники программы, у которых по результатам учебного года будет не более 2-ух четверок, получат памятные дипломы и подарки.

Как стать участником программы?

Записаться на участие в программе можно обратившись к Шариповой Светлане Николаевне «Sharipova.S.N@hiagda.ru»

Видеть и понимать пути улучшений

АО «Хиагда» включено в периметр системного развертывания ПСР в 2017 году. Такого высокого статуса удостоены всего пять предприятий Госкорпорации «Росатом».

Решение о выборе АО «Хиагда» для системного развертывания ПСР принято по итогам нашей работы по разработке и реализации ПСР-проектов. Необходимое положительное заключение по результатам мониторинга развития и аудита ПСР на нашем предприятии дала рабочая группа экспертов под руководством директора департамента развития производства ГК «Росатом» Николая Антонова.

Во время рабочей поездки эксперты посетили месторождения Источное и Вершинное. Основной доклад о сокращении времени протекания процессов при подготовке запасов сделал заместитель генерального директора АО «Хиагда» по капитальному строительству Владимир Сергеев.

По итогам посещения объектов и строительных площадок рабочими группами были рассмотрены Поток основного производства (желтый кек) и Поток

строительства нового месторождения (от проведения закупочных процедур и составления проектов на строительство до получения готового продукта). Группы подготовили карты текущего и целевого состояния по указанным потокам с проблемами и предложениями по их решению.

В письме ГК «Росатом» «О выборе предприятий для развертывания ПСР в 2017 году» № 1-10/43455 от 01.11.2016 г. говорится, что решение о выборе АО «Хиагда» для системного развертывания ПСР принято «с учетом существенного влияния на консолидированные показатели деятельности Госкорпорации». Это, действительно, так, ведь именно себестоимость металла, который мы добываем, является существенной составляющей себестоимости топливных сборок.

Кроме АО «Хиагда», для системного развертыва-

ния ПСР выбраны ФГУП «ПО Маяк», ФГУП «ГХК», ПАО «ЗИО-Подольск», АО «Гидропресс». Наша цель и цель наших коллег - получить в 2017 году статус «Лидер ПСР». В связи с этим нам предстоит огромная работа по всем направлениям: оптимизация процессов производства и офисных процессов, выявление и сокращение потерь, обучение персонала и т.д.

Каждый из нас должен видеть и понимать пути улучшений на своем участке или в отделе, предлагать и реализовывать их. Залог нашего успеха - слаженная работа, только в этом случае мы добьемся присвоения высокого статуса «Лидер ПСР».

Елена Эпова, начальник отдела по повышению эффективности, развитию производственной системы и СМК АО «Хиагда»

Оперативность и слаженность

На центральной производственной площадке АО «Хиагда» проведены тактико-специальные учения аварийно-спасательных формирований уранодобывающих предприятий по реагированию на чрезвычайные ситуации.

В учениях были задействованы аварийно-спасательные формирования АО «Хиагда» и отдельный военный подразделение горно-спасательный отряд (ОВГСО) ПАО «Приаргунское производственное горно-химическое объединение». В ходе учений отработаны действия работников предприятия и личного состава при оповещении и ликвидации нештатной ситуации, взаимодействие аварийно-спасательных формирований, проведен смотр готовности специального имущества и оборудования.

По легенде учений, при транспортировке готовой продукции произошла разгерметизация контейнера. Получив информацию об аварийной ситуации, диспетчер оповестил ответственного дежурного и личный состав. ОВГСО ПАО «ППГХО» совершил тысячекilометровый маршбросок к месту нештатной ситуации. Бойцы отряда вошли в условно «загрязненную зону», провели дозимет-

рический контроль, оказали первую помощь и вывели пострадавших с места аварии. Затем были проведены мероприятия по санитарной обработке и дезактивации территории.

Следует отметить, что ОВГСО имеет статус профессионального аварийно-спасательного формирования и аттестовано на право ведения аварийно-спасательных работ (горноспасательные работы и работы по ликвидации последствий радиационных аварий). В соответствии с Постановлением Правительства РФ №761 от 20.06.1997 зона ответственности ОВГСО - организация и проведение аварийно-спасательных и других неотложных действий при радиационных авариях и инцидентах в Дальневосточном регионе России.

«В случае возникновения чрезвычайных ситуаций, весь персонал предприятия должен быть готов к правильным действиям. Важно, что все аварийно-спасательные работы



прошли в штатном режиме, на высоком уровне. Итоги учений в очередной раз продемонстрировали оперативность и слаженность всех служб и подразделений», - отметил по-

мощник генерального директора АО «Хиагда» по безопасности и организации физической защиты, гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Сергей Аникин.

Форум поставщиков

Представители более 50 организаций, работающих в Забайкальском крае и Республике Бурятия, приняли участие в традиционном форуме поставщиков атомной отрасли «АТОМЕКС РЕГИОН-2016», который прошел в Чите.

Форум организован Урановым холдингом «АРМЗ». Основная цель его проведения - развитие конкурентной среды, обеспечение информационной открытости и прозрачности закупочной деятельности предприятий Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом», работающих в регионе.

«Создавая систему закупок, «Росатом» стремился повысить уровень конкуренции и эффективности проводимых процедур, сформировать механизм, который будет понятен и максимально удобен всем. Важно продолжить работу, направленную на оптимизацию закупочной деятельности, и сделать все, чтобы привлечь как можно больше поставщиков», - говорит директор по закупкам Уранового холдинга «АРМЗ» Иван Бондарь.

В рамках форума действующие и потенциальные поставщики не только познакомились с особенностями системы организации закупок ГК «Росатом», но и получили исчерпывающую информацию о ключевых потребностях в товарах,

работах и услугах предприятий горнорудного дивизиона - ПАО «ППГХО», АО «Хиагда» и АО «РУС-БУРМАШ».

Актуальную информацию о мерах государственной поддержки субъектам малого и среднего предпринимательства Забайкальского края озвучил начальник отдела развития Предпринимательской деятельности краевого Министерства экономического развития Роман Астафьев. По его словам, объем государственной финансовой помощи субъектам МСП в Забайкалье за девять месяцев 2016 года составил 80 миллионов рублей.

Во время дискуссий поставщики обсудили проблемы, с которыми они сталкиваются в процессе проведения закупок, обменялись мнениями о том, в каком ключе необходимо совершенствовать систему закупок. Представители Корпоративной академии «Росатома» подробно рассказали, где можно найти информацию о закупках, принципе работы электронных торговых площадок, объяснили, как не попасть в реестры недобросовестных

поставщиков, представили новый пилотный проект в закупочной деятельности «Электронный магазин».

«Нам бы хотелось, чтобы поставщики были более внимательными, ответственными и грамотными. Это поможет избежать многих недоразумений. Вся необходимая информация о закупках нами публикуется в полном объеме. Наша задача, чтобы она доходила до потребителей, чтобы поставщики знали, где ее можно найти и как с ней работать», - подчеркнул Иван Бондарь, говоря о главных причинах отклонения заявок участников закупочных процедур.

Итоговой частью «АТОМЕКС РЕГИОН-2016» стала панельная дискуссия, во время которой участники обсудили темы контроля и сроков исполнения закупок, порядка защиты поставщиками своих прав и многие другие проблемные вопросы.

*Пресс-служба
АО «Атомредметзолото»*

Отраслевой форум «Лидеры ПСР-2017»



«Лидеры ПСР-2017». В Москве прошёл ежегодный отраслевой форум по вопросам развития Производственной системы «Росатом» под руководством Первого заместителя генерального директора по корпоративным функциям Николая Соломона и Директора по развитию ПСР ГК «Росатом» Сергея Обозова.

Среди участников форума - все предприятия «Лидеры ПСР», а также предприятия первого года системного развертывания. АО «Хиагда» представили: Генеральный директор Андрей Гладышев и руководитель проектного офиса ПСР, заместитель генерального директора по развитию Андрей Васильев.

В рамках форума состоялась стратегическая сессия по управлению изменениями с участием Генерального директора ГК «Росатом» Алексея Лихачёва. Рассмотрены основные достижения и проблемы внедрения Производственной системы «Росатом» на предприятиях. Важным акцентом стало подтверждение направленности векторов развития ПСР в отрасли и всестороннего внедрения принципов бережливого производства.

Собственным опытом внедрения производственной системы поделился Консультант TPS из Японии г-н Наото Тадзука. Участ-

никам форума от нашего предприятия удалось лично пообщаться с г-м Тадзука, задать свои вопросы и получить важные советы.

Основным посылом явился тезис: переход Производственной системы «Росатом» в основу «Производственной культуры России». Уже сегодня проводится большая работа с Минздравом, ФМБА, работа с регионами РФ в части реализации Программы повышения производительности труда и занятости.

Таким образом, реализуется решение наблюдательного совета ГК «Росатом»: «Одобрить расширение Государственной корпорацией по атомной энергии «Росатом» лучших практик ПСР по запросам федеральных органов исполнительной власти, государственных корпораций и государственных компаний».

Андрей Васильев, заместитель генерального директора по развитию

Битва гениев в сфере Информационных Технологий

Первый Отраслевой чемпионат по стандартам «WorldSkills» в сфере Информационных Технологий «DigitalSkills» состоялся в Университете Иннополис Республики Татарстан. В состязании приняла активное участие отраслевая сборная Госкорпорации «Росатом». В качестве технического эксперта по направлению «Блокчейн» в чемпионате принял участие начальник отдела информационных технологий АО «Хиагда» Роман Нарышкин. Напомним, что АО «Хиагда» входит в контур управления Уранового холдинга «АРМЗ»/ Горнорудный дивизион Госкорпорации «Росатом».

Программа соревнований чемпионата включила основные компетенции IT-блока «WorldSkills»: «Сетевое и системное администрирование», «Инженерная графика CAD», «Программные решения для бизнеса», «Веб-дизайн», «Мобильная робототехника» и профессии блока «FutureSkills». В течение трех дней участникам предстояло подтвердить свое мастерство в следующих компетенциях будущего: «Промышленный интернет вещей / организация эффективного производства», «Информационная безопасность», «Разработка мобильных приложений», «Блокчейн», «Дополненная и виртуальная реальность», «Магистральные линии связи», «Квантовая криптография», «Машинное обучение».

По словам Романа Нарышкина, разработчика решения с использованием технологии «Блокчейн» - это перспективное направление, которое необходимо продвигать и уже сегодня готовить новых участников: *«Технология интересная. Скорее всего, я буду рекомендовать, что надо «блокчейн» выносить на отраслевые чемпионаты. Его нужно изучать. У него есть практическое применение. Я думаю, что одно из применений этой направления в работе - это электронный документооборот».* Среди выступавших в направлении «Блокчейн» самые лучшие результаты показала команда из Таганрога.

Отметим, что по итогам Чемпионата, ГК «Росатом» завоевала медали в шести направлениях.



WorldSkills International (WSI) — международная некоммерческая ассоциация, целью которой является повышение статуса и стандартов профессиональной подготовки и квалификации по всему миру, популярная рабочая профессия через проведение международных соревнований по всему миру.

«110 лет Романовке! На крутом берегу Витима...»

110 лет со дня основания Село Романовка отмечает юбилей. В честь праздничной даты в местном клубе лучшим жителям вручили грамоты и памятные медали, выдали удостоверения почетных граждан. Также в рамках празднования состоялся благотворительный сбор средств на строительство Храма в честь Святого царя страстотерца Николая Второго.

Этот населённый пункт возник на крутом берегу Витима на Старомосковском тракте в 1907 году. Появилось селение как «перевалочная». И состояло из двух половинок, разделенных рекой. На левом берегу - селение Починное, на правом - Лиственничное. Именно они и составили основу села, которое с 1913 года получило название Романовское, в память о проезжавшем по тракту цесаревиче Николае Александровиче;

Жители села гордятся особым географическим расположением Романовки: на границе Баунтовского и Еравнинского районов, на перекрестке трёх дорог: «Романовка - Улан-Удэ», «Романовка - Чита», «Романовка - Багдарин». Село входит в состав Баунтовского звенкинского района Республики Бурятия. Из-за суровости климата приравнено к условиям крайнего Севера.

Несмотря на суровые географические и климатические условия, романовцы с теплом встречают каждого гостя. В местной библиотеке по крупицам собирают историю села и с гордостью представляют творческие достижения местных писателей и поэтов. Литературное объединение «Починное» под руководством Елены Федоровны Куренной поблагодарило жителей за содействие в выпуске альманаха «В царском селе на Витиме». Немалый вклад внесла и АО «Хиагда». Подарочный экземпляр книги был вручен генеральному директору Андрею Гладышеву.

Продолжилось празднование Дня рождения села в местном клубе. Почетные грамоты лучшим жителям вручил глава муниципального образования Баунтовского звенкинского района Николай Ковалёв. Высшей награды сельского поселения удостоены: Владимир

Павлович Чувашов, Владимир Константинович Васильев, Ольга Шухуртуева Радиева, Вера Владимировна Домановская.

Как отметила глава сельского поселения «Витимское» Наталья Хаирова, за последние годы село сильно преобразилось. Немалая заслуга в этом принадлежит АО «Хиагда». В частности, в 2009 году был сооружен автомобильный мост через реку «Витим». Напомним, что прежде связь через «Витим» осуществлялась по пешеходному мосту, а на реке действовали паромная и ледовая переправы.

Деятельность АО «Хиагда» вызывает живой интерес местных жителей. Ведь, по словам главы Баунтовского звенкинского района Николая Ковалёва: «Предприятие - это будущее не только сельского поселения «Витимское», но и Республики Бурятия, которая стала главной «урановой кладовой» для страны. Это дополнительные рабочие места, доходы бюджетов всех уровней, постоянное улучшение качества жизни людей». Он также отметил исполнение со стороны предприятия Соглашения по обеспечению устойчивого социально-экономического развития района. В частности, в этом году выделены средства на капитальный ремонт Витимского СДК; отремонтирована система отопления детского сада «Огонек»; произведено устройство системы водоснабжения и канализации ЦДО; приобретена водовозная машина для нужд населения в п. Малый - Амагат; проведены ремонтные работы автодороги Байсы - Монгой, а также дорожное покрытие в п. Маловский. АО «Хиагда» выделило 900 тысяч рублей на подготовку к отопительному сезону: приобретение котлов и ремонтные рабо-

ты. Кроме того, предприятие финансировало покупку вездехода для доставки продуктов питания в Усть-Джилидинское сельское поселение.

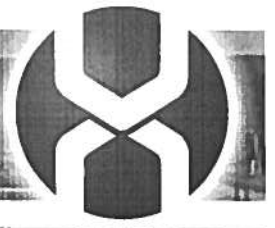
Ежегодно предприятие помогает детскому саду «Витимок» в приобретении новогодних сладких подарков. В этом году в дошкольное учреждение закупили новую мебель. А к юбилею села предприятие подарило малышам детсада игрушки и спортивный инвентарь.

Не осталась в стороне и местная школа. В этом году учебное заведение отмечает юбилей - 105 лет! При поддержке АО «Хиагда» в школу проведен высокоскоростной интернет. На этот раз АО «Хиагда» вновь посетило образовательное учреждение не с пустыми руками. Новенький компьютер будет установлен в учебном классе.

В завершение праздничного мероприятия состоялся благотворительный марафон «Построим храм вместе». Отметим, что идея возведения храма в селе Романовка возникла еще в 2013 году. В 2013 - ом в Улан-Удэ в Русском драматическом театре им. Бестужева в рамках подготовки к празднованию 400-летия царствования дома Романовых был проведен первый благотворительный марафон. Собрано 358 тысяч рублей, что позволило приступить к строительству храма во имя страстотерца Николая. В 2015 году заложен первый камень, злит фундамент. 26 апреля 2016 года началось строительство церкви. По итогам нынешнего марафона при поддержке АО «Хиагда» собрано около 300 тысяч рублей на завершение строительства церкви. Ведь, как говорят местные жители, храм - это не только архитектурное украшение, но и духовный центр села.

Вестник Хиагды

издание АО «Хиагда»



ЧИТАЙТЕ В ВЫПУСКЕ

Соглашение



Социально – экономическое соглашение о взаимодействии заключили АО «Хиагда» и Баунтовский эвенкийский район Республики Бурятия.

2

ВОЛС



АО «Хиагда» и «Ростелеком» реализовали совместный проект по строительству волоконно-оптических линий связи (ВОЛС) в Баунтовском эвенкийском и Еравнинском районах Бурятии.

2



Международный инженерный чемпионат
Case-in

Case-in

Кадровый резерв пополняем молодежью! В Чите завершился Отборочный этап Шестого Международного инженерного чемпионата «CASE-IN».

4

АО «Хиагда» - лидер Производственной системы «Росатома»

АО «Хиагда», входящее в контур управления Уранового холдинга «АРМЗ», названо лидером Производственной системы Росатома. Об этом стало известно на заседании Управляющего совета по проекту «Комплексная оптимизация производства предприятий атомной отрасли», в котором приняли участие руководители Госкорпорации «Росатом» и директора предприятий в контуре развертывания Производственной системы Росатома (ПСР). Глава Госкорпорации Алексей Пихачёв наградил предприятия – лидеры по итогам 2017 года: ФГУП «ПО Маяк», АО «Хиагда», АО «ОКБ «Гидропресс».

По словам генерального директора АО «Хиагда» Андрея Гладышева: «Достижение статуса «Лидер ПСР» - это подтверждение того, что мы движемся в правильном направлении. Те цели, которые мы перед собой поставили, мы выполнили. Статус «Лидер ПСР» подразумевает несколько направлений. Во-первых, мы подтвердили, что мы выполнили свои бизнес – показатели. Во-вторых, мы выполнили качественные и количественные показатели, по которым нас оценивали, независимые эксперты других предприятий отрасли. В -третьих, мы ведем серьезную работу в части отношения сотрудников, в части их вовлеченности. По итогам опроса в этом году около 70% сотрудников понимают всю важность этой работы. Планмерно, шаг за шагом, мы шли к этому. И признание – это полученное статус «Лидер ПСР». Теперь наша задача удерживать его и достигать еще больших результатов».

Напомним, что в феврале этого года на АО «Хиагда» прошла развивающая партнерская проверка качества развертывания Производственной системы Росатома (РППК).

В проведении РППК были задействованы представители ГК «Росатом», Корпоративной Академии, а также Новосибирского завода химконцентратов во главе с заместителем генерального директора по качеству и стандартизации Давыдовым Дмитрием Юрьевичем.

Особо отмечено, что в 2017 году предприятие выполнило 54 «ПСР – проекта». А это почти в десять раз больше, чем за предыдущие годы.

Среди производственных «ПСР – проектов» с наи-

большим экономическим эффектом особо выделены такие, как: сокращение времени протекания процессов (ВПП) при строительстве месторождения Вершинного и при выпуске готовой продукции; оптимизация системы логистики и применение новых технологий при проведении ремонтно-восстановительных работ на скважинах.

Высокую оценку получили и офисные «ПСР – проекты», которые также принесли прибыль. Один из них - «Повышение экономического эффекта при проведении конкурентных процедур закупки» начальника отдела по закупкам Александра Васильева. Суть проекта заключается в том, что раньше поставщики услуг сами контролировали, когда стартует конкурентная процедура. Тем самым, теряли время или не успевали вовремя подать документы. Сегодня отдел по закупкам взял на себя функцию по рассылке уведомлений поставщикам, заинтересованным в закупке. А чем больше участников, тем больше и экономический эффект. Кроме того, такие инструменты, как «переторжка» и «придоговорные переговоры по снижению стоимости», из необязательных стали обязательными. По оценкам специалистов, экономический эффект данного «ПСР – проекта» составил около 13 млн руб.

Отметим, что предприятия – «Лидеры ПСР» получают пакет привилегий: приезд бизнес-тренера на предприятие, возможность поездок работников для обмена опытом на зарубежные и российские передовые предприятия, сертификаты на обучение в Корпоративной академии Росатома и другие.



В целом, экспертная комиссия отметила высокий уровень развития АО «Хиагда» по всем направлениям в рамках Производственной системы Росатома. В настоящее время внедрение культуры бережливого производства на предприятии уже позволило достичь существенной экономии и сокращения запасов на складах.

На АО «Хиагда», входящем в контур управления Уранового холдинга «АРМЗ», прошел первый в 2018 году день информирования

Новый год – новые возможности. Как начался 2018 год для предприятия, а также о планах и задачах на ближайшую перспективу рассказал генеральный директор АО «Хиагда» Андрей Гладышев на традиционной встрече с сотрудниками Общества.

Работники Цеха подземного выщелачивания – первые, с кем встретился генеральный директор. А это специалисты, которые непосредственно заняты на производстве. Аппаратчики-гидрометаллурги, операторы геотехнологических скважин, энергетики, электромонтеры, маркшейдеры, инженеры-геофизики – всего около 150 человек.

Начался «день информирования» с официального видеобращения Генерального директора «Росатома» Алексея Евгеньевича Лихачева, в котором он подвел основные итоги работы Госкорпорации за 2017 и обозначил главные задачи на 2018 год. Один из важных вопросов, на котором заострил внимание глава Госкорпорации, – цифровизация. В связи с этим генеральный директор Андрей Гладышев отметил успешный старт по внедрению на предприятии комплекса технических средств «Умный Рудник»: «У нас такой массив информации, и данных о по-

лигонов, со скважин, со всех установок, с каждой станции, который нужно обрабатывать. Вручную мы это уже не можем делать. У нас есть технические средства, специальные программы, которые позволяют эту информацию сохранять. Наша задача сейчас, чтобы она в автоматическом режиме поступала, чтобы весь массив обрабатывался интеллектуальной системой и выдавал рекомендации, как нам менять те или иные процессы».

Также Андрей Гладышев обозначил ряд целей на 2018 год. Среди них - начало реализации проекта «Готовый полигон» на месторождении «Вершинное». А также – получение разрешения на ввод в эксплуатацию Локальной сорбционной установки на этом месторождении.

Кроме того, по словам Генерального директора АО «Хиагда», стратегически важно в текущем году обеспечить физический пуск подстанции «Джилinda» 110/10 кВ с площадкой резервного энергоснабжения

для обеспечения электроэнергией Источного, Вершинного и в перспективе Количиканского месторождений. Как подчеркнул Андрей Гладышев, в 2020 году на Количиканском месторождении должны начаться добычные работы.

Среди основных приоритетов работы Андрей Гладышев отметил рассмотрение задач через призму безопасности. Еще раз подчеркнул, что безопасность – это абсолютный приоритет атомной отрасли.

Также по традиции были отмечены лучшие сотрудники. На этот раз наградили победителей конкурса профессионального мастера «Лучший рабочий по профессии оператор геотехнологических скважин» и «Лучший рабочий по профессии аппаратчик – гидрометаллург». По итогам конкурса были названы шесть победителей. Лучшим по профессии оператор геотехнологических скважин стал Эдуард Овчинников. Второе место досталось Ринату Гайнулину. Третье – у Алек-

сандра Баранова. Лучшим аппаратчиком-гидрометаллургом назван Иван Чумаков. Второе почетное место занял Николай Сосов. Третье место за Сергеем Захаровым. Все победители получили ценные подарки.

В завершение дня информирования сотрудники предприятия, как лично, так и заранее через стационарный почтовый ящик АО «Хиагда», задавали свои вопросы генеральному директору. Среди них: строительство бытового комплекса, замена старой спецодежды на новую, формирование графика отпусков и другие.

Как отметили сотрудники предприятия, день информирования – это крупное корпоративное мероприятие, эффективное звено «обратной связи» с трудовым коллективом. Многие вопросы, озвученные на дне информирования, решаются более оперативно, а сотрудники убеждаются во внимательном отношении руководителей к их проблемам.

За первое полугодие АО «Хиагда» на 5% перевыполнило план по выпуску готовой продукции

«Трудовой коллектив предприятия добился снижения себестоимости и отличного финансового результата», - отметил первый заместитель генерального директора – исполнительный директор Уранового холдинга «АРМЗ»/Горнорудный дивизион Госкорпорации «Росатом» Виктор Святецкий.

Итоги работы предприятия в январе-июне 2018 г. были подведены на традиционном дне директора на АО «Хиагда». Среди основных проектов, оказавших существенное влияние на финансовый результат, выделен «Умный рудник», позволяющий автоматически вести сбор и обработку большого массива цифровых геологических, геофизических и геотехнологических данных в on-line режиме на стадии добычных работ. Это позволяет определять оптимальные режимы отработки эксплуатационных блоков для обеспечения максимальной экономической эффективности. По словам генерального директора АО «Хиагда» Андрея Гладышева, работа «Умного рудника» на Источном месторождении доказала свою необходимость, поэтому проект будет распространен на другие залежи.

Снижать затраты на этапе строительства добычных комплексов позволяет проект «Готовый полигон», который выполняет АО «РУС-БУРМАШ» (специализированная компания Уранового холдинга «АРМЗ» по проведению геологоразведочных и буровых работ). Помимо традиционного бурения и строительно-монтажных работ по обвязке скважин проводятся инженерная подготовка территории, устройство системы энергоснабжения и КИПиА, создание объектов инфраструктуры (линии электропередач, подъездные и внутриплощадочные автодороги) и др. Обустраивать блоки «под ключ» позволяет сни-

зить время строительных работ и подготовки добычных полей к эксплуатации.

«Взаимодействие наших предприятий, работа единой командой позволяет решать самые амбициозные задачи», - подчеркнул Виктор Святецкий.

Генеральный директор АО «Хиагда» Андрей Гладышев рассказал также о совместной работе с ПАО «Приаргунское производственное горно-химическое объединение» (ПАО «ППГХО»), также входящим в контур управления Уранового холдинга «АРМЗ». На гидрометаллургическом заводе объединения проводятся опытно-промышленные испытания схемы переработки конечного продукта АО «Хиагда» - полиураната аммония (желтого кека) в закись-окись урана. Эта схема позволит дополнительно снизить затраты не только в рамках холдинга, но и по всей цепочке ядерно-топливного цикла. В частности, она обеспечит удешевление логистики и удобство дальнейшей переработки для получения высокочистых соединений урана на предприятиях топливной компании ГК «Росатом» - АО «ТВЭЛ».

«Наши главные задачи на 2018 и последующие годы: мы должны строить дешевле, быстрее и эффективнее, чтобы сохранить и улучшить сегодняшние показатели», - завершил выступление Андрей Гладышев.

В заключение дня директора руководители Уранового холдинга «АРМЗ» и АО «Хиагда» ответили на вопросы работников.

Урановый холдинг «АРМЗ»/Горнорудный дивизион Госкорпорации «Росатом» продолжает реализацию проекта дополнительной переработки желтого кека, направленного на снижение затрат всей отраслевой цепочки. На гидрометаллургическом заводе Приаргунского производственного горно-химического объединения (ПАО «ППГХО») начались опытно-промышленные испытания схемы переработки желтого кека АО «Хиагда».

Полиуранат аммония или желтый кек является конечным продуктом предприятий, добывающих уран по технологии скважинного подземного выщелачивания – АО «Далур» и АО «Хиагда». Его минусом являлась повышенная влажность (до 30%). Снижение влажности до 1,5-2% очень важно не только для удешевления логистики, но, в первую очередь, для удобства дальнейшей переработки для получения высокочистых соединений урана на предприятиях топливной компании ГК «Росатом» - АО «ТВЭЛ».

На АО «Далур» проблема решена еще в 2015 г., когда в промышленную эксплуатацию была запущена система сушки полиураната аммония. На церемонии запуска новой линии представители ТВЭЛ отметили, что после снижения влажности достигнуто соответствие продукции базовой спецификации качества ASTM (American Society for Testing and Materials).

Желтый кек АО «Хиагда» планируется перерабатывать на Приаргунском производственном горно-химическом объединении (ПАО «ППГХО»), также входящем в контур управления Уранового холдинга «АРМЗ». «Начаты опытно-про-

мышленные испытания, по итогам которых будет принято окончательное решение. Первоначальные расчеты показали, что в данном случае такая схема позволит дополнительно снизить затраты в рамках холдинга. АО «Хиагда» и ПАО «ППГХО» расположены в географической близости друг от друга, кроме того, на ППГХО работает собственный гидрометаллургический завод. То есть затраты на разработку технологии и приобретение оборудования исключаются», - объясняет первый заместитель генерального директора – исполнительный директор Уранового холдинга «АРМЗ» Виктор Святецкий.

Желтый кек перерабатывается в закись-окись урана - «чистый» продукт с минимальной влажностью. Это способствует дальнейшей качественной переработке на предприятиях АО «ТВЭЛ». Кроме того, отсутствие влаги и высокое содержание урана снижает транспортные расходы. Для ППГХО, в условиях уменьшения объемов выпуска готовой продукции из руд, загрузка отделения экстракции Гидрометаллургического завода дополнительным количеством урана позволит оптимизировать технологический процесс.

Успех зависит от каждого!

Что такое вовлеченность персонала, и как ее повысить? На эти и другие вопросы отвечали сотрудники АО «Хиагда» на встрече с руководителем направления группы подбора, обучения и развития Уранового холдинга «АРМЗ» Светланой Помуревой.

Изучение вовлеченности на АО «Хиагда» впервые прошло в начале 2018 года путем анкетирования определенной части трудового коллектива. Участие в исследовании для сотрудников – это возможность поделиться своим мнением, рассказать о потребностях и проблемах, а главное – быть услышанными на всех уровнях управления в отрасли. Для руководителей предприятия – это эффективная обратная связь, возможность увидеть скрытые проблемы, а также – составить планы улучшений.

Вовлеченный сотрудник всегда положительно относится к компании, намерен связать с ней свое будущее, стремится сделать работу лучше. Интересный факт: чем больше на предприятии вовлеченных сотрудников, тем меньше несчастных случаев на произ-

водстве. Чем выше уровень вовлеченности, тем больше работников вносит предложения по улучшению, поддерживают ПСР. Ведь это люди, увлеченные своим делом, переживающие за свою работу, за развитие предприятия.

Если горнорудный дивизион проводит подобные исследования с 2011 года, то АО «Хиагда» впервые принимает участие в таком масштабном мероприятии. В результате исследования было выявлено, что уровень вовлеченности персонала предприятия составляет 58%. Показатель относится к нейтральной зоне. Есть к чему стремиться.

Если же сравнивать коллектив предприятия с лодкой, то частью команды себя считают более половины в ней сидящих. Можно сказать, что только 11% сотруд-

ников гребут в полную силу, 47% - в пол-силы, 31% - наслаждаются видом, 11% - пытаются утопить судно.

Для того, чтобы изменить ситуацию и повысить уровень вовлеченности персонала на предприятии регулярно проводятся ряд специальных мероприятий: День информирования, День Директора, тренинги для руководителей, акции «Спасибо» и «Портфель пятачок». Но этого не достаточно, считают в Службе по управлению персоналом. А потому в ближайшее время будет сформирован новый план мероприятий, который позволит не только повысить информированность сотрудников Общества, но и их мотивацию, привить общеорганизационные ценности. Как было отмечено на встрече, только единая команда сможет взять правильный курс и уверенно двигаться к намеченной цели.

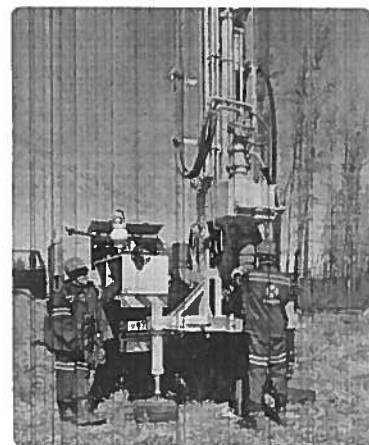
Продолжается реализация программы обновления парка техники

Новое оборудование поступило на участок ремонтно-восстановительных работ. Специалисты предприятия начали использовать новую современную буровую установку, установку «Гидропульс» и низкорамные прицепы.

Буровая УРБ 2-ДЗ испрльзуется для ремонта скважин и восстановления целостности эксплуатационных колонн. Она позволяет производить различные виды бурения, как с промывкой, так и с продувкой воздухом, в том числе, пневмоударные. Низкорамные прицепы необходимы для перемещения емкостей, а установка «Гидропульс» - для восстановления и повышения производительности скважин.

Напомним, что в настоящее время АО «Хиагда» ведет отработку Хиагдинского и Источного месторождений Хиагдинского рудного поля, строительство и горно-подготовительные работы ведутся на Вершинном месторождении. На Количи-

канском и Дыбынском месторождениях начаты инженерно-геологические изыскания под строительство добычных объектов. При проектировании и отработке месторождений АО «Хиагда» совместно с АО «РУСБУРМАШ» (сервисная компания Уранового холдинга «АРМЗ» по проведению геологоразведочных и буровых работ), АО «ВНИИПРОМТЕХНОЛОГИИ» (Инжиниринговый центр Уранового холдинга «АРМЗ») и Свердловским технологическим институтом НИЯУ МИФИ реализует проекты «Готовый полигон» и «Умный рудник». Это позволяет максимально снизить время строительных работ и подготовки добычных полей к эксплуатации.



Резервисты «Росатома»

Сегодня в мире в результате научно-технического прогресса появляются новые принципы организации производства. Все это неизбежно приводит к востребованности лидеров нового формата. Это те самые люди, которые не просто руководят отделом или предприятием, а делают это максимально эффективно. Это высококлассные специалисты в разных областях науки и производства, стратеги и практики. Подготовка таких руководителей – цель программы резервов Росатома.

Резервисты проходят серьезный отбор. Важные критерии: потенциал для развития, нацеленность на профессиональный рост и соответствие ценностям «Росатома». О том, какими еще качествами должен обладать резервист, рассказал участник модульной программы развития руководителей высшего и старшего звена управления отрасли «Достояние Росатома» - генеральный директор АО «Хиагда» Андрей Гладышев.

«Главное – это не стоять на месте, а развиваться вместе с миром: вокруг нас. Иначе мы безнадежно отстанем, и каждый должен это понимать. Сегодня ценится не только профессионализм, но и умение постоянно учиться и перучиваться. Знания нужно обновлять едва ли не ежедневно. Как сказал известный философ Элвин Тоффлер: «Безграмотными в 21 веке будут не те,

кто не умеет читать и писать, а те, кто не умеет учиться, разучиваться и переучиваться». Корпоративная Академия дает такую возможность. Это круизница умных и образованных людей. Обучение в Академии – это тот трамплин, тот самый путь, который позволяет развиваться и подниматься по карьерной лестнице».

«Еще один плюс участия в программе кадрового резерва, который отмечает Андрей Гладышев, – обучение с представителями других дивизионов: «Это возможность не просто познакомиться с новыми интересными людьми, но и обменяться опытом. В результате общения – взглянуть на привычные вещи по-новому». Также во время обучения резервисты получают уникальную возможность пообщаться с коуч-консультантами и тренерами мирового уровня, которые помогают научиться ставить конкретные цели, видеть вызовы и гра-

мотно на них отвечать, оценивать ситуацию и понимать риски, используя передовые методы».

Тем же, кто только раздумывает – принимать участие в программе кадрового резерва или нет, генеральный директор АО «Хиагда» советует быть активными и инициативными, участвовать в ПСР-проектах, инициировать и внедрять улучшения, участвовать в культурной жизни предприятия. Сегодня у нас для этого существует множество возможностей. В частности, недавно созданная на АО «Хиагда» команда поддержки изменений. Вступить в нее может каждый, кто неравнодушен к судьбе предприятия и дивизиона. «Что касается личного развития, то среди основных факторов стоит отметить самообразование. Никогда не стоит останавливаться на достигнутом и наполнять себя новыми знаниями. Необходимую литературу



можно самостоятельно найти в библиотеке «Росатома», которая на сегодняшний день доступна каждому сотруднику Госкорпорации. И даже, если работник не примет участие в программе, то он все равно профессионально вырастет. А значит, и шансы попасть в кадровый резерв в будущем у него только возрастут», – считает генеральный директор АО «Хиагда». И отмечает, что для профессионального успеха не менее важна целеустремленность: планировать каждый карьерный шаг и уверенно идти к намеченной цели.

Министр экономики Республики Бурятия впервые посетил производственную площадку АО «Хиагда»



В составе делегации при Президенте Республики Бурятия, а также в рамках ознакомительной экскурсии по Баунтовскому звенкискому району, Александр Бардалеев осмотрел социальные объекты в селе Романовка. В частности, детский сад «Витимок», которому АО «Хиагда» ежегодно оказывает поддержку в рамках социально-экономического соглашения: новые игрушки, спортивный инвентарь, мебель, подарки к новому году.

Отметив социальную ориентированность предприятия и заинтересованность в развитии села Романовка, министр экономики Республики Бурятия выразил желание получить познакомиться с АО «Хиагда». Он осмотрел главный корпус, завод по производству серной кислоты, побывал на месторождениях Источное и Вершинное. Отметил комфортные условия для проживания и питания работников в новом вахтовом поселке:

Знакомьтесь – «Фабрика процессов»

«Фабрика процессов» открылась на АО «Хиагда»! Это не простой тренинг, а практическое применение инструментов Производственной системы Росатома.

Участники «Фабрики процессов» оказываются на производстве «Коллектора газовой центрифуги». У каждого из обучающихся своя роль – от директора до оператора. Всем выдается спецодежда и средства индивидуальной защиты: очки и перчатки. Главная задача участников тренинга: в течение обучения снизить себестоимость выпускаемой продукции, сократить время протекания процесса, а также подумать над новыми и не стандартными решениями возникающих проблем.

Кроме того, в ходе обучения тренер может

давать информацию дозированной, именно тогда, когда участники тренинга в наибольшей степени нуждаются в ней. Это позволяет создать иллюзию того, что участники тренинга сами догадались о тех или иных принципах и методах, что значительно повышает усвоение материала.

Эксперты Корпоративной академии Росатома в ноябре прибыли на Фабрику, чтобы дать свои рекомендации и сертифицировать процесс. Они высоко оценили уровень подготовки учебной площадки АО «Хиагда».



Новые «вахтовки» для хиагдинцев

Продолжается модернизация парка автотранспортных средств АО «Хиагда».

На смену старым, отслужившим срок, установленный заводом-изготовителем, вахтовым автомобилям, которые перевозят сотрудников предприятия более десяти лет, поступили новые – на шасси КамАЗ. В транспортных средствах предусмотрены более комфортные условия при доставке работников от вахтового поселка до производственных объектов и месторезиденций – а также при смене вахтового персонала от Цеха подземного выщелачивания до Читы. Кроме того, для ежедневной перевозки сотрудников по территории цеха будут использоваться новые УАЗы.

Также на вооружение работников предприятия прибыл автокран «Ивановец», оснащенный электронной системой управления и оптической стрелой последнего поколения. С его помощью будут выполняться ремонтно-восстановительные работы на трубопроводах, монтаж и демонтаж погружных насосов на технологических сборниках добычного

полигона, а также при погрузо-разгрузочных работах на производственной площадке.

«Новая техника поможет нам снизить затраты и время протекания процессов, оптимизировать схему логистики, повышать безопасность перевозок грузов и пассажиров. В связи с этим, в 2019 году АО «Хиагда» продолжит реализацию программы обновления парка техники», – отметил генеральный директор АО «Хиагда» Андрей Гладышев.

Также на участке автотранспорта Цеха подземного выщелачивания прошел смотр транспортных средств со стажем. Подготовка к зимнему периоду проходит по плану и позволяет своевременно устранять неисправности, продлевать срок службы техники, и, конечно, обеспечивать безопасность дорожного движения», – рассказал начальник участка Максим Красноперов.

Полноценная и модернизация парка автотранспорта связано, в первую очередь, с последовательным освоением новых месторождений Хиагдинского рудного поля и планирующимся увеличением объемов добычи.

Вестник Хиагды

издание АО «Хиагда»



ЧИТАЙТЕ В ВЫПУСКЕ



Перспективы развития

В Улан-Удэ обсудили итоги работы организаций добычи полезных ископаемых в 2018 году и перспективы развития отрасли.

2



АО «Хиагда» внедряет систему «Умные каски»

«Умные каски» на страже безопасности хиагдинцев.

3



«APM3Skills»

«APM3Skills – 2019»! В Чите завершился III чемпионат профессионального мастерства.

4

АО «Хиагда» названо лучшим предприятием Горнорудного дивизиона Госкорпорации «Росатом» за 2018 год

Почетное первое место было присуждено по итогам комплексной оценки деятельности дочерних обществ. Также АО «Хиагда» завоевало первые места и в отдельных направлениях: управление персоналом, охрана труда и закупочная деятельность.

«Высокая оценка деятельности предприятия — это показатель слаженной работы коллектива, — уверен генеральный директор АО «Хиагда» Андрей Гладышев. — По итогам 2018 года наш трудовой коллектив перевыполнил производственную программу, обеспечил выполнение основных задач в части развития предприятия, улучшил экономические показатели». Интегральный показатель эффективности инвестиционной деятельности предприятия за 2018 год составил 118%.

Одним из главных событий прошлого года стало завершение строи-

тельства добычного комплекса с локальной сорбционной установкой на месторождении Источное. Успешно проведены пуско-наладочные работы. Важный проект, реализация которого начата на АО «Хиагда» — внедрение цифровых технологий управления добычей урана. В рамках проекта «Умный рудник» разработано программное обеспечение. На Источном установлено специальное оборудование, которое позволит определять оптимальные режимы отработки эксплуатационных блоков для обеспечения максимальной экономической эффективности.



Хиагда – лидер ПСР

АО «Хиагда» успешно прошла проверку качества развертывания Производственной системы «Росатома» (ПСР) и подтвердило статус «Лидер ПСР».



Представители предприятий ГК «Росатом» проанализировали достижения АО «Хиагда» по таким направлениям, как ПСР—потоки, ПСР—образцы, обучение, ПСР—инжиниринг и др. Эксперты посетили основные объекты производственной площадки: главный корпус, завод по производству серной кислоты, локальную сорбционную установку месторождения Вершинное. Проведен анализ обучающих материалов, анкет обратной связи, работы информационных центров, алгоритма работы с предложениями по улучшениям, инструментов мотивации.

В итоговом меморандуме отражены лучшие практики АО «Хиагда» и рекомендации по их улучшениям. Эксперты отметили успешное выполнение установленных показателей. В частности, руководители высшего звена и подразделений в течение 2018 года лично реализовали ПСР—проекты, которые позволили улучшить состояние рабочих мест, по-

высить безопасность труда и эффективность производственных процессов, существенно снизить затраты. Особо отмечены такие ПСР—проекты, как «Увеличение времени наработки погружных насосных агрегатов» и «Совершенствование системы подачи сжатого воздуха на Главный производственный корпус».

Директор по развитию ПСР и СМК АО «Хиагда» Андрей Васильев подчеркнул: «Проверка показала достаточно высокий уровень развития Производственной системы «Росатома» на предприятии. Несомненно, у нас есть еще точки роста в 2019 году, и мы ориентированы на улучшения».

На основании итогов проверки и результатов выполнения бизнес-показателей принято решение о подтверждении АО «Хиагда» статуса «Лидер ПСР», которого предприятие было удостоено в прошлом году.